

Acord sobre la formació contínua de les Administracions Públiques de Catalunya

La finalització de la vigència del III Acord AFCAP juntament amb l'execució de les sentències del Tribunal constitucional, configuren el moment adequat per emprendre un conjunt d'iniciatives amb la finalitat de millorar la qualitat de la formació dels empleats públics de Catalunya i avançar en la coordinació de les principals institucions d'aquest àmbit per tal d'optimitzar els esforços de tots els agents implicats.

D'altra banda, la Llei 4/1987, de 24 de març, configura l'EAPC com la institució bàsica a Catalunya per a la formació, selecció i estudi en matèria d'Administració pública, això fa que sigui el marc idoni per emprendre aquestes iniciatives conjuntament amb el món local i les organitzacions sindicals, que es comencen a desplegar amb la signatura dels següents acords:

Eixos de l'Acord sobre la formació contínua entre les administracions públiques de Catalunya i les organitzacions sindicals:

1. Establir instruments de coordinació de la formació contínua.

S'acorda la creació d'un Grup de Treball en el marc de l'EAPC per establir instruments de coordinació de la formació contínua de manera que els plans de formació adreçats als empleats públics de Catalunya cobreixin les necessitats de tots els destinataris i s'evitin les duplicitats en la mesura que sigui possible.

Àrees de coordinació:

- Línies estratègiques dels plans de formació
- Instruments de detecció de necessitats formatives
- els Plans de formació i les activitats, abans de la seva publicació definitiva
- Col·lectius destinataris de la formació
- Horaris d'impartició de les activitats

Es treballarà en diferents grups els diferents àmbits de l'Administració de la Generalitat, de l'Administració local i de les universitats. En la primera reunió es tractaran tots els àmbits conjuntament.

Constitució del grup i inici de les sessions de treball:

- Setembre del 2005

Composició del Grup de Treball, 1 representant de:

- EAPC
- Generalitat
- FMC
- ACM
- Ajuntament de Barcelona,
- Diputació de Barcelona
- CCOO
- UGT

Es treballarà amb la participació de les entitats que puguin aportar coneixements i experiència en les matèries objecte d'estudi; diputacions, ajuntaments, universitats...

Als grups de treball es podrà assistir amb més d'un representant quan sigui estrictament necessari per raó de la matèria o de l'experiència a aportar.

2. Establir criteris comuns sobre la qualitat de la formació contínua i processos per a la seva acreditació.

S'acorda la creació d'un Grup de Treball en el marc de l'EAPC per establir criteris comuns sobre la qualitat de la formació contínua i processos per a la seva acreditació, amb la finalitat de facilitar la mobilitat dels empleats públics de les administracions catalanes.

Àrees de treball:

1a fase:

- Anàlisi de les experiències sobre acreditació de la qualitat de la formació existents
- Creació d'un sistema de valoració comú de la formació contínua amb criteris aplicables per totes les administracions públiques.
- Implantació del sistema d'acreditació en els Plans de formació 2006 de les diferents administracions i agents socials
- Establiment d'un sistema d'auditories de control de la qualitat del sistema

2a fase:

- Proposta per adequar la normativa de provisió de llocs de treball segons el sistema d'acreditació pactat

Constitució del grup i inici de les sessions de treball:

- Juliol del 2005

Composició del grup de treball , 1 representant de:

- EAPC
- Generalitat
- FMC
- ACM
- Ajuntament de Barcelona,
- Diputació de Barcelona
- CCOO
- UGT

Es treballarà amb la participació de les entitats que tinguin experiència en processos d'acreditació de la formació o que puguin aportar coneixements i experiència en les matèries objecte d'estudi; diputacions, ajuntaments, universitats...

Als grups de treball es podrà assistir amb més d'un representant quan sigui estrictament necessari per raó de la matèria o de l'experiència a aportar.

3. Constitució i funcionament dels grups de treball sobre la formació contínua

Es proposa la constitució dels Grups de treball amb la composició abans esmentada. Els grups de treball faran propostes de contingut tècnic que seran aprovades per consens per a què siguin aplicades per les respectives institucions. En cap cas els grups de treball es consideraran òrgans de negociació sobre la formació contínua.

L'EAPC impulsa el funcionament dels grups de treball i posa a la seva disposició tots els seus mitjans tècnics, personals i organitzatius, necessaris per donar suport a la implantació de les propostes dels grups de treball en l'àmbit de la formació contínua.

Barcelona, 12 de juliol de 2005

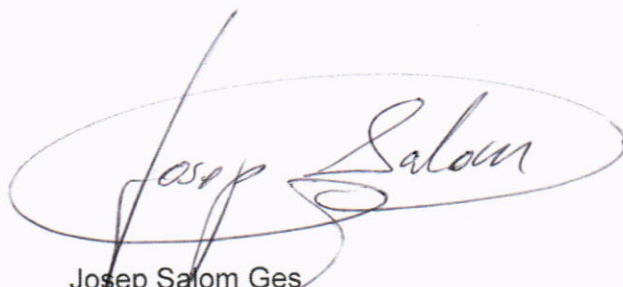
Signatures:



Rut Carandell i Rieradevall
Directora de l'EAPC



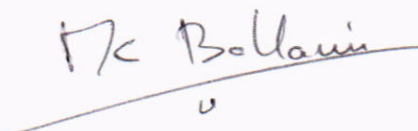
Adolfo Moreno Sansano
Secretari General
Federació de Municipis de Catalunya



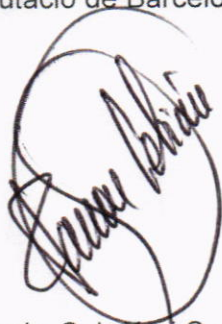
Josep Salom Ges
Cap dels Serveis Tècnics
Associació de Municipis de Catalunya



Antoni Fogué i Moya
President delegat de Àrea de Govern Local
Diputació de Barcelona



Montserrat Ballarín Espuña
Regidora d'Hisenda
Ajuntament de Barcelona



Ramón Cebrian Sans
Secretari General de la Federació de
Serveis Públics
UGT



Joan Carles Gallego i Herrera
Coordenador de l'Àrea Pública
CCOO