



NOTA INFORMATIVA DEL REIAL DECRET LLEI 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial ([BOE núm. 178, de 27-06-2020](#))

La situació d'emergència sanitària està produint encara efectes per a les empreses i l'ocupació, que exigeixen mantenir les mesures extraordinàries previstes en el RDLL 8/2020, de 17 de març, i en el RDLL 18/2020, de 12 de maig, en tant les causes referides en aquestes disposicions impedeixen la recuperació íntegra de l'activitat d'aquestes, i les mesures excepcionals vinculades a les mateixes en matèria de protecció per desocupació i cotitzacions a la Seguretat Social.

El RDLL entra en vigor el mateix dia de la seva publicació en el "BOE", és a dir el 27 de juny de 2020, i s'estructura en tres títols, 15 articles, 10 disposicions addicionals, una disposició transitòria i set disposicions finals:

- El títol I és el resultat d'un acord del diàleg social, l'II Acord en Defensa de l'Ocupació (II ASDE), aconseguit entre els Ministeris de Treball i Economia social, i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives del nostre país, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE), la Confederació Espanyola de la Petita i mitjana empresa (CEPYME), Comissions Obreres (CC.OO.) i la Unió General de Treballadors (UGT), l'objectiu de la qual és modular les mesures extraordinàries i excepcionals previstes en el RDLL 8/2020, de 17 de març, i en l'II ASDE, la vigència del qual acaba el dia 30-06-2020, prorrogant el seu esperit però adaptant-les al moment actual. Els seus fonaments són la persistència dels efectes de la crisi sanitària en el funcionament regular de les empreses i la seva capacitat de prestació íntegra de serveis, el caràcter no homogeni d'aquesta recuperació i la possibilitat que puguin restablir-se, amb un abast limitat, certes restriccions d'activitat per raons sanitàries. En relació amb les mesures de caràcter laboral, es mantenen els expedients basats en l'art. 22 del RDLL 8/2020, de 17 de març, que hagin estat sol·licitats abans de l'entrada en vigor i, com a màxim, fins al 30-09-2020. Aquestes empreses i entitats hauran de procedir a reincorporar a les persones treballadores afectades per mesures de regulació temporal d'ocupació, en la mesura necessària per al desenvolupament de la seva activitat, prevalent els ajustos en termes de reducció de jornada tal com s'estableix en l'article 1.2 del RDLL 18/2020, de 12 de maig, mantenint-se idèntiques obligacions que les previstes en el RDLL 18/2020, de 12 de maig, en relació amb les comunicacions de caràcter exprés, total i definitiu a l'autoritat laboral de la renúncia a les mesures de suspensió o reducció de jornada.

Així no podran realitzar-se hores extraordinàries, establir-se o reprendre's externalitzacions de l'activitat, ni concertar-se noves contractacions, siguin directes o a través d'empreses de treball temporal, durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació als quals es refereix aquest article. Prohibició que podrà ser exceptuada en el supòsit en què les persones regulades i que presten serveis en el centre de treball afectat per les anteriors, no puguin, per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades, desenvolupar les funcions encomanades a aquelles, prèvia informació sobre aquest tema per part de l'empresa a la representació legal de les persones treballadores.

Els expedients tramitats conforme a l'art. 23 del RDLL 8/2020, de 17 de març, es mantenen en els termes de la comunicació final i pel termini establert en aquesta. Als nous procediments de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció vinculades amb la COVID-19 els serà aplicable l'art. 23, amb les especialitats recollides en l'art. 2 de l'II ASDE, de 12 de maig, sobre l'inici de la seva tramitació i sobre els efectes retroactius, quan vinguin precedits d'expedients basats en la força major prevista en l'art. 22 del RDLL 8/2020, de 17 de març.

L'art. 3 del RLLD prorroga fins al 30 de setembre, les mesures de protecció associades als expedients de regulació temporal d'ocupació en els casos que es deriven de l'impacte de la COVID-19 i que van ser inicialment regulades en l'art. 25 del RDLL 8/2020, de 17 de març. S'estenen a més les especials mesures de protecció per desocupació a les persones que siguin afectades pels nous expedients que es tramitin en cas de rebrot, als quals es refereix la disposició addicional primera. Es recorda la pròrroga efectuada en l'II ASDE, en aquest cas fins al 31 de desembre de 2020, de les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació per a les persones treballadores amb contracte fix discontinu, fonamentada en la seva extensió per les peculiaritats d'aquest col·lectiu. Així mateix, s'introdueixen les



mesures necessàries per a reduir les càrregues administratives de les empreses, l'impacte en la gestió de l'entitat gestora i facilitar la tramitació de les prestacions.

L'art. 4 contempla, com a mesura extraordinària en matèria de cotització vinculada als expedients de regulació temporal d'ocupació per causa de força major, l'exempció del pagament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta distingint, a l'efecte del percentatge d'exempció aplicable, entre les persones treballadores que hagin reiniciat la seva activitat i aquelles altres que continuïn amb les seves activitats suspeses i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió. La mateixa exempció s'aplicarà, als expedients de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció a què es refereix l'art. 23 del RDLL 8/2020, de 17 de març, tant als anteriors a aquesta entrada en vigor com a aquells iniciats després de la finalització d'expedients basats en la causa prevista en l'art. 22 del RDLL 8/2020, de 17 de març.

A més, es recullen una sèrie de disposicions addicionals que formen part del contingut integrat en aquest reial decret llei en virtut de l'II ASDE. Així, la DA 1a recull les mesures de transició i acompanyament que s'han entès necessàries per a determinades empreses i entitats que, per característiques geogràfiques o sectorials, o davant situacions extraordinàries, necessiten d'una especial atenció i protecció. Quant a la DA 2a, estén el benefici relatiu a considerar com cotitzat el temps de durada de l'expedient de regulació temporal d'ocupació considerant-los a aquest efecte en situació assimilada a la d'alta. a base de cotització per a futures prestacions serà la determinada per la mitjana de les bases de cotització dels sis mesos immediatament anteriors a l'inici d'aquestes situacions. I, la resta de les disposicions addicionals integrades en virtut de l'II ASDE, la tercera, quarta i cinquena, estableixen el marc del diàleg social com a peça fonamental per a la reconstrucció i l'enfortiment del mercat de treball, amb l'objectiu d'aconseguir una recuperació eficient, però també justa, equitativa, inclusiva i amb vocació de futur.

En el títol II es recullen una sèrie de mesures de recolzament als treballadors autònoms; i,

- En el títol III, s'implanten mesures que facilitin l'accés als mercats energètics de compra d'electricitat a mitjà i llarg termini en condicions de termini, cobertura i preu dins d'un marc homogeni amb altres països de l'entorn europeu.

A continuació fem referència a aquelles qüestions que poden ser de més interès pel món local:

TÍTOL I. II ACORD SOCIAL EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ: MESURES SOCIALS DE REACTIVACIÓ DE L'OCUPACIÓ

Expedients de regulació temporal d'ocupació basats en les causes recollides en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19: art. 1

- **A partir del 27-06-2020, únicament resultaran aplicables els expedients de regulació temporal d'ocupació basats en l'art. 22 del RDLL 8/2020, de 17 de març, que hagin estat sol·licitats abans de l'entrada en vigor d'aquest i, com a màxim, fins al 30-09-2020.**
- Les empreses i entitats afectades per aquests expedients hauran de reincorporar a les persones treballadores afectades per mesures de regulació temporal d'ocupació, en la mesura necessària per al desenvolupament de la seva activitat, essent prioritaris els ajustos en termes de reducció de jornada.
- Les empreses i entitats a les quals es refereix aquest article hauran de comunicar a l'autoritat laboral la renúncia total, en el seu cas, a l'expedient de regulació temporal d'ocupació autoritzada, en el termini de 15 dies des de la data d'efectes d'aquella. La renúncia per part d'aquestes empreses i entitats als expedients de regulació temporal d'ocupació o, en el seu cas, la suspensió o regularització del pagament de les prestacions que derivin de la seva modificació, s'efectuarà prèvia comunicació d'aquestes al SEPE de les variacions en les dades contingudes en la sol·licitud col·lectiva inicial d'accés a la protecció per desocupació. En tot cas, aquestes empreses i entitats hauran de comunicar al SEPE aquelles variacions que es refereixin a la finalització de l'aplicació de la mesura respecte a la totalitat o a una part de les persones afectades, bé en el número d'aquestes o bé en el percentatge d'activitat parcial de la seva



jornada individual, quan la flexibilització de les mesures de restricció que afecten l'activitat de l'empresa permeti la reincorporació al treball efectiu d'aquelles.

- No podran realitzar-se hores extraordinàries, establir-se noves externalitzacions de l'activitat ni concertar-se noves contractacions, siguin directes o indirectes, durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació als quals es refereix aquest article. Aquesta prohibició podrà ser exceptuada en el supòsit en què les persones regulades i que presten serveis en el centre de treball afectat per les noves contractacions, directes o indirectes, o externalitzacions, no puguin, per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades, desenvolupar les funcions encomanades a aquelles, prèvia informació sobre aquest tema per part de l'empresa a la representació legal de les persones treballadores.
- Aquestes accions podran constituir infraccions de l'empresa afectada, en virtut d'expedient incoat a aquest efecte, en el seu cas, per la ITSS.

Procediments de suspensió i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció: art. 2

- Als procediments de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció derivades del la COVID-19 iniciats després del 27-06-2020 i fins al 30-09-2020, els resultarà d'aplicació [l'art. 23 del RDLL 8/2020, de 17 de març](#), amb les especialitats següents:
 - La tramitació d'aquests expedients podrà iniciar-se mentre estigui vigent un expedient de regulació temporal de l'art. 22 del RDLL 8/2020.
 - Quan l'ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció s'iniciï després de la finalització d'un expedient temporal de regulació d'ocupació basada en la causa prevista en l'art. 22 RDLL 8/2020, de 17 de març, la data d'efectes d'aquell es retrotraurà a la data de finalització d'aquest.
 - Els expedients de regulació temporal d'ocupació vigents a 27-06-2020 continuaran sent aplicables en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa i fins al terme referit en aquesta.
 - No podran realitzar-se hores extraordinàries, establir-se noves externalitzacions de l'activitat ni concertar-se noves contractacions, siguin directes o indirectes, durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació als quals es refereix aquest article.
 - Aquesta prohibició podrà ser exceptuada en el supòsit en què les persones regulades i que presten serveis en el centre de treball afectat per les noves contractacions, directes o indirectes, o externalitzacions, no puguin, per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades, desenvolupar les funcions encomanades a aquelles, prèvia informació sobre aquest tema per part de l'empresa a la representació legal de les persones treballadores.
 - Aquestes accions podran constituir infraccions de l'empresa afectada, en virtut d'expedient incoat a aquest efecte, en el seu cas, per la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació: art. 3

- Les mesures de protecció per desocupació previstes en els apartats 1 al 5 de [l'art. 25 del RDLL 8/2020](#), de 17 de març, resultaran aplicables fins al 30-09- 2020 a les persones afectades pels expedients de regulació temporal d'ocupació regulats en els arts. 22 i 23 del RDLL 8/2020, de 17 de març, i als referits en l'apartat 2 de la [DA 1a del RDLL 24/2020](#).
- Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació regulades en [l'art. 25.6 del RDLL 8/2020, de 17 de març](#), resultaran aplicables fins al 31-12-2020.
- L'entitat gestora de les prestacions per desocupació prorrogarà fins al 30-09- 2020 la durada màxima dels drets reconeguts en virtut de procediments de suspensió o reducció d'ocupació regulats en els arts. 22 i 23 del RDLL 8/2020, de 17 de març, la data d'inici del qual sigui anterior a 27-06-2020.
- Les empreses que renunciïn a l'expedient de regulació d'ús de manera total o desafectin a persones treballadores hauran de comunicar a l'entitat gestora de les prestacions per desocupació la baixa en la prestació d'aquelles persones que deixin d'estar afectades per les mesures de suspensió o reducció amb caràcter previ a la seva efectivitat.



- En el cas dels procediments de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció de l'art. 23 del RDLL 8/2020, de 17 de març, en els quals la data de la decisió empresarial es comuniqui a l'Autoritat Laboral després del 27-06-2020, l'empresa haurà de formular sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació, en representació de les persones treballadores, en el model establert a aquest efecte en la pàgina web o seu electrònica del SEPE. El termini per a la presentació d'aquesta sol·licitud serà l'establert en l'art. 268 del TRLGSS.
- La causa i data d'efectes de la situació legal de desocupació hauran de figurar, en tot cas, en el certificat d'empresa, que es considerarà document vàlid per a la seva acreditació.
- En els casos previstos en els dos apartats anteriors, a l'efecte de la regularització de les prestacions per desocupació, quan durant un mes natural s'alternin períodes d'activitat i d'inactivitat, així com en els supòsits de reducció de la jornada habitual, i en els casos en els quals es combinin tots dos, dies d'inactivitat i dies en reducció de jornada, l'empresa haurà de comunicar a mes vençut, a través de la comunicació de períodes d'activitat de l'aplicació certific@2, la informació sobre els dies treballats en el mes natural anterior.
- En el cas dels dies treballats en reducció de jornada, les hores treballades es convertiran en dies complets equivalents d'activitat. Per a això es dividirà el nombre total d'hores treballades en el mes entre el nombre d'hores que constituïssin la jornada habitual de la persona treballadora amb caràcter previ a l'aplicació de la reducció de jornada. Aquesta comunicació s'entén sense perjudici de l'obligació de l'empresa de comunicar a l'entitat gestora, amb caràcter previ a la seva efectivitat, les baixes i les variacions de les mesures de suspensió i reducció de jornada, en els termes legalment establerts. La Inspecció de Treball i Seguretat Social tindrà aquestes dades a la seva disposició.

Mesures extraordinàries en matèria de cotització vinculades als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en les causes recollides en els arts. 22 i 23 del RDLL 8/2020, de 17 de març: art. 4

- Les empreses i entitats que comptessin amb expedients de regulació d'ocupació quedaran exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i condicions que s'indiquen a continuació:
 - **Respecte de les persones treballadores que reiniciïn la seva activitat a partir de 01-07-2020, així com d'aquelles altres referides en l'art. 4.2.a) del RDLL 18/2020, de 12 de maig, i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir d'aquest moment, l'exempció aconseguirà el 60% de l'aportació empresarial reportada al juliol, agost i setembre de 2020, quan l'empresa hagués tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29-02-2020.** Si en aquesta data l'empresa hagués tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta, l'exempció aconseguirà el 40% de l'aportació empresarial reportada al juliol, agost i setembre de 2020.
 - **Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses a partir de l'01-07-2020 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció aconseguirà el 35% de l'aportació empresarial reportada al juliol, agost i setembre de 2020, quan l'empresa hagués tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29-02-2020.** Si en aquesta data l'empresa hagués tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta, l'exempció aconseguirà el 25% de l'aportació empresarial reportada al juliol, agost i setembre de 2020. En aquest cas, l'exoneració s'aplicarà a l'abonament de l'aportació empresarial prevista en l'art. 273.2 TRLGSS, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.
- Les empreses que haguessin decidit la suspensió de contractes o reducció de la jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció relacionades amb la COVID-19, amb les especialitats a les quals es refereix l'art. 23 del RDLL 8/2020, de 17 de març, amb anterioritat al 27-06-2020i, així com aquelles empreses a les quals es refereix l'apartat 3 de l'article 2, quedaran exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i condicions que s'indiquen a continuació:



- Respecte de les persones treballadores que reiniciïn la seva activitat a partir de l'01-07-2020 i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir d'aquest moment, resultaran d'aplicació les exempcions en els termes i condicions establerts en la lletra a) de l'apartat 1 d'aquest article.
- Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses amb les seves activitats suspeses entre l'01-07 i el 30-09 2020, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, resultaran d'aplicació les exempcions en els termes i condicions indicats en la lletra b) de l'apartat 1 d'aquest article.
- Les exempcions en la cotització s'aplicaran per la TGSS a instàncies de l'empresa, prèvia comunicació de la identificació de les persones treballadores i període de la suspensió o reducció de jornada, i prèvia presentació de declaració responsable, respecte de cada codi de compte de cotització i mes de meritació, sobre el manteniment de la vigència dels expedients de regulació d'ocupació. Perquè l'exempció resulti d'aplicació les declaracions responsables s'hauran de presentar abans de sol·licitar-se el càlcul de la liquidació de quotes corresponent al període de meritació de quotes sobre el qual tinguin efectes aquestes declaracions.
- La renúncia expressa a l'expedient de regulació d'ocupació presentada davant l'autoritat laboral determina la finalització d'aquestes exempcions des de la data d'efectes d'aquesta renúncia. Les empreses hauran de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social aquesta renúncia expressa a l'expedient de regulació d'ocupació.
- La presentació de les declaracions responsables i, en el seu cas, la comunicació de la renúncia a l'expedient de regulació d'ocupació, s'hauran de realitzar a través del Sistema RED.
- A l'efecte del control d'aquestes exempcions de quotes, serà suficient la verificació que el SEPE, o en el seu cas, l'ISM, procedeixi al reconeixement de la corresponent prestació per desocupació pel període de suspensió o reducció de jornada de què es tracti, amb les particularitats a les quals es refereix l'apartat 4 de l'article 3 d'aquest real decret llei. Aquestes últimes particularitats s'aplicaran, així mateix, a les exempcions en la cotització a les quals es refereix [l'art. 24 del RDLL 8/2020, de 17 de març](#), i [art. 4 del RDLL 18/2020, de 12 de maig](#). No obstant això, en el cas dels treballadors als quals no s'hagi reconegut la prestació per desocupació serà suficient la verificació del manteniment del treballador en la situació assimilada a la d'alta a la qual es refereix la disposició addicional segona. El SEPE i, en el seu cas, l'ISM, proporcionaran a la TGSS la informació de les prestacions de desocupació reconegudes als treballadors inclosos en els expedients de regulació d'ocupació basats en les causes dels [arts. 22 i 23 del RDLL 8/2020](#), des del mes de març fins a la finalització de les exempcions regulades en el present article. A aquest efecte, la TGSS podrà establir els sistemes de comunicació necessaris amb el SEPE per al contrast amb les seves bases de dades dels períodes de gaudi de les prestacions per desocupació.
- Les exempcions en la cotització a no tindran efectes per a les persones treballadores, mantenint-se la consideració del període en què s'apliquin com efectivament cotitzat amb caràcter general, sense que resulti d'aplicació el que s'estableix en [l'apartat 1 de l'art. 20 del TRLGSS](#).
- Les exempcions regulades en aquest article seran a càrrec dels pressupostos de la Seguretat Social, de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, del Servei Públic d'Ocupació Estatal i del Fons de Garantia Salarial, respecte a les aportacions que financin les prestacions cobertes per cadascun d'ells.

Límits relacionats amb repartiment de dividends i transparència fiscal: art. 5

Salvaguarda de l'ocupació: art. 6

- El compromís de manteniment de l'ocupació regulada en la [DA 6a del RDLL 8/2020, de 17 de març](#), s'estendrà a les empreses i entitats que apliquin un expedient de regulació temporal d'ocupació basada en la causa de [l'art. 23 del RDLL 8/2020](#) i es beneficiïn de les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral previstes [en l'art. 4 del RDLL 24/2020](#).
- Per a les empreses que es beneficiïn per primera vegada de les mesures extraordinàries previstes en matèria de cotitzacions a partir del 27-06-2020, el termini de 6 mesos del compromís al qual es refereix aquest precepte començarà a computar-se des del 27-06-2020.



Pròrroga dels arts. 2 i 5 del RDLL 9/2020, de 27 de març, pel qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per a pal·liar els efectes derivats de la COVID-19: art. 7

- Els arts 2 ([mesures extraordinàries per la protecció de la ocupació](#)) i 5 ([interrupció del còmput de la duració màxima dels contractes temporals](#)) del RDLL 9/2020, de 27 de març, **romandran vigents fins al 30-09-2020.**

TÍTOL II. MESURES DE SUPORT ALS TREBALLADORS AUTÒNOMS

Exempció en la cotització a favor dels treballadors autònoms que hagin percebut la prestació extraordinària de cessament de durant l'estat d'alarma declarat per Reial decret 463/2020, de 14 de març.: art. 8

Prestació de cessament d'activitat i treball per compte propi: art. 9

Prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors de temporada: art. 10

TÍTOL III. FONS ESPANYOL DE RESERVA PER A GARANTIES D'ENTITATS ELECTROINTENSIVES FCPJ (FERGEI)

Cobertura per compte de l'Estat dels riscos derivats de l'adquisició per consumidors electrointensives d'energia elèctrica mitjançant contractes a mitjà i llarg termini: art. 11

Constitució i objecte del Fons Espanyol de Reserva per a Garanties d'Entitats Electrointensives FCPJ (FERGEI): art. 12

Dotació del FERGEI: art. 13

Gestió del FERGEI: art. 14

Agent gestor de la cobertura de riscos per compte de l'Estat dels riscos derivats de la contractació d'adquisició d'energia elèctrica, a mitjà i llarg termini, de consumidors electrointensives: art. 15

MESURES TEMPORALS DE TRANSICIÓ I ACOMPANYAMENT EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ (DA 1a)

- Les empreses i entitats que es trobin en situació de força major total, en els termes previstos en el RDLL 18/2020, de 12 de maig, en data 30-06-2020, respecte de les persones treballadores adscrites i en alta en els codis de compte de cotització dels centres de treball afectats, quedaran exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial, prevista en l'art. 273.2 del TRLGSS així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i condicions que s'indiquen a continuació:
 - a) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses a partir de l'01-07- 2020 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, el 70% respecte de les cotitzacions reportades el mes de juliol de 2020, el 60% respecte de les cotitzacions reportades el mes d'agost de 2020 i el 35% respecte de les cotitzacions reportades el mes de setembre de 2020, si les citades empreses i entitats haguessin tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29-02- 2020.
 - b) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses a partir de l'01-07 2020 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, el 50% respecte de les cotitzacions reportades el mes de juliol de 2020, el 40% respecte de les cotitzacions reportades el mes d'agost de 2020 i el 25% respecte de les cotitzacions reportades el mes de setembre de 2020 si les citades empreses i entitats haguessin tingut 50 o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta, en situació d'alta en la Seguretat Social, a data 29-02-2020.
- Les empreses i entitats que, a partir de l'01-07- 2020, vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció que així ho imposin en algun dels seus centres de treball, podran beneficiar-se, respecte de les persones treballadores adscrites i en alta en els codis de compte de cotització dels centres de treball afectats, dels percentatges d'exempció prevists a continuació, prèvia autorització d'un expedient de regulació temporal d'ús de força major sobre la base del que es preveu en l'art. 47.3 del TRLET:



a) El 80% de l'aportació empresarial reportada durant el període de tancament, i fins al 30 de setembre, quan l'empresa hagués tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

b) Si en aquesta data l'empresa hagués tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta, l'exempció aconseguirà el 60% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 30 de setembre.

En aquest cas, l'exoneració s'aplicarà a l'abonament de l'aportació empresarial prevista en [l'art. 273.2 TRLGSS](#), així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

- Les exempcions regulades en aquesta disposició addicional seran incompatibles amb les indicades en [l'art. 4 del RDLL 24/2020](#). Així mateix els resultaran d'aplicació els apartats 3, 4, 5 i 6 de l'art. 4.
- Quan les empreses i entitats a les quals es refereixen els apartats anteriors reiniciïn la seva activitat, els seran aplicable des d'aquest moment, i fins al 30-09-2020, les mesures regulades en [l'art. 4.1 del RDLL 24/2020](#).

PERSONES TREBALLADORES INCLOSES EN EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ QUE NO SIGUIN BENEFICIÀRIES DE PRESTACIONS DE DESOCUPACIÓ (DA 2a)

- Les persones treballadores incloses en els expedients de regulació d'ocupació als quals es refereixen els art. 22 i 23 del RDLL 8/2020, de 17 de març, que no resultin beneficiàries de prestacions de desocupació durant els períodes de suspensió de contractes o reducció de jornada i respecte de les quals l'empresa no està obligada a l'ingrés de l'aportació empresarial a la qual es refereix l'art. 273.2 del TRLGSS, es consideraran en situació assimilada a l'alta durant aquests períodes, a l'efecte de considerar aquests com efectivament cotitzats.
- La base de cotització a tenir en compte durant els períodes de suspensió o reducció de jornada serà la mitjana de les bases de cotització dels sis mesos immediatament anteriors a l'inici d'aquestes situacions.
- El que s'estableix en aquesta disposició serà aplicable, únicament, durant els períodes d'aplicació de les exempcions en la cotització contemplats en [l'art. 24 del RDLL 8/2020, de 17 de març](#); en [l'art. 4 del RDLL 18/2020, de 12 de maig](#), i en [l'art. 4 del RDLL 24/2020](#).

COMISSIÓ DE SEGUIMENT TRIPARTIDA LABORAL (DA 3a)

- La Comissió de Seguiment tripartida laboral creada per la [DA 2a del RDLL 18/2020, de 12 de maig](#), tindrà com a funcions, des del 27-06-2020, la valoració de les mesures recollides en aquest i de l'evolució de l'activitat econòmica i l'ocupació, així com l'anàlisi de les eventuais mesures futures per a la protecció de l'ocupació i del teixit productiu.

DIÀLEG EN MATÈRIA DE DESOCUPACIÓ (DA 4a)

- El Ministeri de Treball i Economia Social es reunirà, com més aviat millor, amb la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE), la Confederació Espanyola de la Petita i mitjana empresa (CEPYME), Comissions Obreres (CC.OO.) i la Unió General de Treballadors (UGT) per a tractar les qüestions relacionades amb la prestació per desocupació reconeguda durant els expedients de regulació temporal d'ocupació derivats de la COVID-19 a les persones amb diversos contractes a temps parcial i les possibles solucions al consum durant l'estat d'alarma de les prestacions i subsidis per desocupació de persones no afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació.

PACTE PER L'OCUPACIÓ (DA 5a)



El Govern, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE), la Confederació Espanyola de la Petita i mitjana empresa (CEPYME), Comissions Obreres (CC.OO.) i la Unió General de Treballadors (UGT) es comprometen, a través de les quatre taules de diàleg constituïdes amb el President del Govern, a incorporar mesures tendents a la creació d'ocupació.

COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE LES MESURES DE SUPORT PER A LA RECUPERACIÓ DE L'ACTIVITAT DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS EN L'ÀMBIT DE LA SEGURETAT SOCIAL (DA 6a)

DOTACIÓ INICIAL DEL FERGEI (DA 7a)

IMPORT TOTAL MÀXIM DE LES OPERACIONS DEL FERGEI I INFORME DE FUNCIONAMENT (DA 8a)

SUBSCRIPCIÓ DE CONVENIS (DA 9a)

RÈGIM DE PRESTACIÓ DE L'ACTIVITAT DE COBERTURA PER COMPTE DE L'ESTAT DELS RISCOS PER CESCE (DA 10a)

CONDICIÓ ULTRAPERIFÈRICA DE CANÀRIES (DA 11a)

CONTRACTES DE TREBALL VIGENTS (DT ÚNICA)

MODIFICACIÓ DE LA LLEI 23/2015, DE 21 DE JULIOL, ORDENADORA DEL SISTEMA DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL (DF 1a)

MODIFICACIÓ DEL TEXT REFÓS DE LA LLEI DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS, APROVAT PER REIAL DECRET LEGISLATIU 2/2015, DE 23 D'OCTUBRE (DF 2a)

- Es modifica l'apartat 2 de l'art. 8 del TRLET, que queda redactat com segueix:

Art. 8. Forma del contracte	
REDACCIÓ ANTERIOR	REDACCIÓ ACTUAL
<p>2. Hauran de constar per escrit els contractes de treball quan així ho exigeixi una disposició legal i, en tot cas, els de pràctiques i per a la formació i l'aprenentatge, els contractes a temps parcial, fixos-discontinus i de relleu, els contractes per a la realització d'una obra o servei determinat, els dels treballadors que treballin a distància i els contractats a Espanya al servei d'empreses espanyoles a l'estranger. Igualment constaran per escrit els contractes per temps determinat la durada del qual sigui superior a quatre setmanes. De no observar-se tal exigència, el contracte es presumirà celebrat per temps indefinit i a jornada completa, excepte prova en contra que acrediti la seva naturalesa temporal o el caràcter a temps parcial dels serveis.</p> <p>Qualsevol de les parts podrà exigir que el contracte es formalitzi per escrit, fins i tot durant el transcurs de la relació laboral.</p>	<p>2. Hauran de constar per escrit els contractes de treball quan així ho exigeixi una disposició legal i, en tot cas, els de pràctiques i per a la formació i l'aprenentatge, els contractes a temps parcial, fixos-discontinus i de relleu i els contractes per a la realització d'una obra o servei determinat; <i>també constaran per escrit els contractes per temps determinat la durada del qual sigui superior a quatre setmanes.</i></p> <p><i>Hauran de constar igualment per escrit els contractes de treball dels pescadors, dels treballadors que treballin a distància i dels treballadors contractats a Espanya al servei d'empreses espanyoles a l'estranger.</i></p> <p><i>De no observar-se l'exigència de manera escrita, el contracte de treball es presumirà celebrat per temps indefinit i a jornada completa, excepte prova en contra que acrediti la seva naturalesa temporal o el caràcter a temps parcial dels serveis.</i></p> <p>Qualsevol de les parts podrà exigir que el contracte es formalitzi per escrit, fins i tot durant el transcurs de la relació laboral.</p>

TÍTOL COMPETENCIAL (DF 3a)

INCORPORACIÓ A L'ORDENAMENT JURÍDIC DE LA DIRECTIVA (UE) 2017/159 DEL CONSELL, DE 19 DE DESEMBRE DE 2016, PEL QUE FA A LA REPATRIACIÓ DELS PESCADORS (DF 4a)



INCORPORACIÓ DE DRET DE LA UNIÓ EUROPEA (DF 5a)
HABILITACIÓ PER AL DESENVOLUPAMENT REGLAMENTARI (DF 6a)
ENTRADA EN VIGOR (DF 7a)
ANNEX. PRESSUPOST D'EXPLOTACIÓ I CAPITAL

Barcelona 7 de juliol de 2020.

ESBORRANY