

## **ACORD MARC DE COOPERACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT D'IGUALTAT I FEMINISMES, L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS I LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA, PER A L'IMPULS DE POLÍTIQUES DE PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT I EL FEMINISME AMB ELS GOVERNS LOCALS**

Barcelona, 30 de desembre de 2021

### **REUNITS:**

D'una banda, l'Honorable senyora Tània Verge Mestre, consellera del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya.

D'una altra, l'Il·lustríssim senyor Lluís Soler i Panisello, president de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, que actua com a representat legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes pels estatuts de l'entitat de la mateixa.

I d'una altra, la Il·lustríssima senyora Olga Arnau i Sanabra, presidenta de la Federació de Municipis de Catalunya, que actua com a representat legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes pels estatuts de la mateixa.

### **MANIFESTEN**

1. El Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix, a l'article 66.3 k), que són competències municipals, la prestació de serveis social i la promoció i la reinserció socials, els quals resten configurats a l'article 67 com serveis mínims dels municipis de més de 20.000 habitants. D'altra banda, l'article 70 preveu la possibilitat que els municipis puguin exercir competències pròpies de la Generalitat delegades en els termes que estableixin les lleis.
2. La Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, distingeix entre els serveis socials bàsics i especialitzats, i determina que l'Administració de la Generalitat, els municipis i els ens locals supramunicipals de Catalunya són les administracions competents en matèria de serveis socials. Tanmateix, els municipis i els altres ens locals supramunicipals poden exercir competències pròpies de l'Administració de la Generalitat per via de delegació, d'encàrrec de gestió o de fórmules de gestió conjunta, sens perjudici de les competències que les lleis els atribueixen. Les competències s'exerceixen d'acord amb el que estableixen els articles 28, 29, 30, 31 i 32 de la Llei esmentada.

3. L'article 41.5 de la Llei 12/2017 de serveis socials estableix, dins l'àmbit de col·laboració entre les administracions públiques, que la Generalitat ha d'establir convenis quadriennals de coordinació i cooperació interadministrativa amb els ens locals supramunicipals, les comarques i els municipis de més de 20.000 habitants, a fi de garantir, en l'àmbit territorial corresponent, la corresponsabilitat en la prestació dels serveis socials i l'estabilitat dels serveis i de llurs professionals.
4. L'any 2021, l'antic Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i les entitats municipalistes van signar les condicions per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre ambdues administracions en matèria de serveis socials, i altres programes relatius al benestar de les persones, i entre els quals, alguns d'aquests serveis i programes són competència actualment del Departament d'Igualtat i Feminismes.
5. El Pla de Govern de la XIV legislatura ha fixat com a objectius de l'acció política del Govern l'assoliment de la transformació, entre d'altres, social i feminista, constituint un dels seus eixos la voluntat de posar les polítiques d'igualtat al centre de l'acció política per tal d'erradicar totes les desigualtats, discriminacions i violències (Eix 5. Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans).
6. Mitjançant el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència els departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, es crea el Departament d'Igualtat i Feminismes i se l'encomana l'exercici de les atribucions pròpies de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de les polítiques de dones, de gais, lesbianes, bisexuals, transgènere i intersexuals, els drets humans, la política d'atenció a persones migrades i refugiades, les polítiques antiracistes, d'igualtat de tracte i no discriminació i les polítiques del temps i equitats en els treballs.

D'acord amb el Decret 249/2021, de 22 de juny, d'estructuració del Departament d'Igualtat i Feminismes, correspon a la Secretaria d'Igualtats i a la Secretaria de Feminismes, a través de les seves unitats directives, les accions encaminades al desenvolupament i implementació de les polítiques referides.

7. Des del Govern de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes, i des dels governs locals, a través de l'Associació Catalana de Municipis i la Federació de Municipis de Catalunya, es mostra la voluntat de continuar i reforçar la col·laboració amb els governs locals en els projectes esmentats, de forma que es garanteixi una intervenció integrada i coordinada.
8. El present Acord marc de cooperació suposa una expressió del principi de cooperació entre les administracions públiques i els subjectes de dret privats en els termes que defineix l'article 47.2.c) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Per tot això, reconeixent-se recíprocament capacitat legal necessària per a obligar-se en la representació amb què actuen,

## **ACORDEN**

### **Primera.- Objecte**

Aquest Acord marc de cooperació té per objecte establir els compromisos de les parts signants per tal de donar continuïtat i reforçar la col·laboració entre el Govern de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, i la Federació de Municipis de Catalunya, en relació amb el desenvolupament de polítiques i serveis en l'àmbit de la promoció de la igualtat i de les polítiques feministes en clau interseccional .

### **Segona.- Objectiu**

L'objectiu d'aquest Acord marc és concretar els acords generals per al període 2022-2025 del contracte programa per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de polítiques en els àmbits de la igualtat i la no discriminació, els drets humans, l'acollida de persones migrades i refugiades, les polítiques públiques LGBTI+, les polítiques per la igualtat en el treball, i garantir el dret dels temps, la conciliació i la dignificació de les cures, les polítiques per la igualtat i equitat de gènere i per l'erradicació de les violències masclistes entre el Departament d'Igualtat i Feminismes i els ajuntaments de més de 20.000 habitants i ens locals supramunicipals (consells comarcals, consorcis i mancomunitats).

### **Tercera.- Continuïtat dels serveis i polítiques en matèria d'acollida i refugi, LGBTI+ i igualtat de homes i dones**

Ambdues parts acorden la continuïtat de la col·laboració mantinguda en relació amb els ajuntaments i consells comarcals que participen fins al 31 de desembre de 2021 en els serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI), els Serveis d'acollida per a persones migrades i refugiades, els serveis d'atenció a les urgències per a dones en situació de violència masclista, i els Plans i mesures de foment de la igualtat entre dones i homes al treball, i que es corresponen a les fitxes número 6 Sistemes de resposta urgent per a dones, número 7.1 Migracions i Ciutadania-cofinançament FSE, número 7.2 Migracions i Ciutadania-altres programes i accions, número 37 Plans i mesures d'igualtat al treball i número 38 Plans i mesures d'igualtat per persones LGBTI.

La continuïtat d'aquesta col·laboració s'entén configurada en els mateixos termes que incorpora en l'Addenda de l'any 2021 a l'Acord Marc 2016-2019 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya, en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social i polítiques d'igualtat i del corresponent contracte programa, sens perjudici d'allò que estableix la clàusula quarta.

#### **Quarta.- Formalització**

Per tal de poder fer efectives les actuacions previstes indicades en les clàusules anteriors, les parts acorden iniciar els treballs per revisar el contingut dels serveis establerts a la clàusula tercera durant el primer trimestre del 2022, així com definir les línies estratègiques i, si escau, altres programes d'interès per les parts, i poder formalitzar un contracte programa consensuat i adaptat a les necessitats emergents i a les noves competències del Departament d'Igualtat i Feminismes, pel període 2022-2025.

Les millores i les noves accions derivades de la revisió d'aquests serveis i de l'actualització del contracte programa vigent, tindran efectes des de l'1 de gener de 2022.

La realització de les activitats expressades en el present marc de cooperació estaran condicionades a la disponibilitat pressupostària que correspongui per a cadascuna de les accions previstes. Les parts es comprometen a cooperar entre si en el sentit de crear, dins de les respectives àrees de competència, les condicions necessàries per al desenvolupament de les actuacions relacionades a la clàusula segona d'aquest acord.

#### **Cinquena.- Comissió de seguiment**

A fi de fer efectives les accions de col·laboració entre les parts, s'estableix la creació d'una comissió de seguiment del present Acord marc, que tindrà, sense perjudici d'altres que li puguin ser encomanades, les següents funcions:

- a) Avaluar les necessitats i oportunitats d'accions en comú.
- b) Resoldre els problemes d'interpretació i aplicació que es puguin plantejar en l'execució d'aquest Acord.
- c) Fer el seguiment de l'execució d'aquest Acord.
- d) En cas de resolució de l'Acord, proposar la continuació o la manera i termini de finalització de les actuacions en curs.
- e) Definir, organitzar, fer el seguiment i avaluar les activitats objecte del present conveni.
- f) Impulsar, formular i proposar el contingut dels diferents i futurs procediments específics que es considerin necessaris per al desenvolupament d'aquest Acord marc, així com el seu finançament.

#### **Sisena.- Vigència i causes d'extinció i resolució d'incidències**

El present Acord marc és vigent des de la data de signatura i tindrà una durada màxima d'un any i, en tot cas, fins que se signi el nou Acord Marc previst a la clàusula quarta.

Es pot extingir per qualsevol de les causes següents:

- a) El mutu acord de les parts signants, manifestat per escrit.
- b) La manifestació de qualsevol de les dues parts de la voluntat de resoldre l'acord, amb un preavis escrit de sis mesos.
- c) L'incompliment d'alguna de les parts de les seves obligacions.

En tot cas, si quan es doni qualsevol de les causes de resolució i existeixen actuacions en curs d'execució, les parts, a proposta de la comissió del seguiment, podran acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que considerin oportunes, establint un termini improrrogable per a la seva finalització, transcorregut el qual s'ha de fer la liquidació de les mateixes.

Les parts acorden que les eventuais controvèrsies que poguessin plantejar-se sobre la interpretació i execució del present Acord marc, i que no haguessin pogut ser resoltes per la comissió de seguiment prevista en aquest, hauran de resoldre's per la jurisdicció contenciosa administrativa, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

#### **Setena.- Intercanvi de dades**

Les parts acorden establir les col·laboracions necessàries per garantir la cessió, amb una periodicitat semestral, de les dades estadístiques i indicadors, en els termes i amb els mitjans que habiliti el Departament d'Igualtat i Feminismes, amb aquesta finalitat, per tal de fer el seguiment i l'avaluació dels serveis i programes esmentats en les clàusules anteriors.

I en prova de conformitat, les parts compareixents signen aquest Acord marc de col·laboració,

La consellera d'Igualtat i  
Feminismes

El president de  
l'Associació Catalana de  
Municipis

La presidenta de la  
Federació de Municipis de  
Catalunya

Hble. Sra. Tània Verge  
Mestre

Il·lm. Sr. Lluís Soler i  
Panisello

Il·lma. Sra. Olga Arnau i  
Sanabra