ADDENDA DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD MARC 2026-2029 DE COORDINACIÓ, COOPERACIÓ I COL·LABORACIÓ ENTRE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, MITJANÇANT EL DEPARTAMENT D'IGUALTAT I FEMINISME, L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS I COMARQUES I LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA PER EXECUTAR POLÍTIQUES DE PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT I EL FEMINISME

ADDENDA

Barcelona,

REUNITS

D'una banda, la senyora Eva Menor Cantador, consellera d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya, nomenada per mitjà del Decret 134/2024, d'11 d'agost (DOGC núm. 9225 de 12.8.2024), que actua en nom del Departament d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya, en virtut de les competències que li són atribuïdes per l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

D'una altra, la senyora Meritxell Budó Pla, presidenta de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, inscrita en el full G002.5 del Registre d'organitzacions associatives d'ens beneficiaris, amb número d'inscripció G002/96, nomenada per Acord de l'Assemblea de 15 de setembre de 2023, que actua com a representant legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes en l'article 34 dels seus estatuts.

I d'una altra, el senyor David Bote Paz, president de la Federació de Municipis de Catalunya, nomenat per acord de l'Assemblea General de 22 de novembre de 2024, que actua com a representant legal de l'entitat, amb NIF G08797771, i en virtut de les funcions atribuïdes en l'article 31.1.*a* dels seus estatuts.

MANIFESTEN

1. Que en data 5 de febrer de 2026 les parts van subscriure l'Acord marc 2026-2029 de coordinació, cooperació i col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminisme, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya per executar polítiques de promoció de la igualtat i el feminisme.

2. Que, una vegada revisat el text íntegre de l'Acord marc i contrastada la relació d'ens beneficiaris i els imports dels annexos, s'ha constatat que s'havia omès el detall d'alguns ens que poden exercir les línies d'acció que són objecte de finançament, que existeixen errors en alguns imports topalls d'ens beneficiaris en diversos annexos i que escau adaptar determinats pactes generals de l'Acord per assegurar-ne la coherència interna i la correcta aplicació a la totalitat de les entitats beneficiàries. També s'ha constatat la conveniència de substituir el pacte setè per una nova redacció completa que integri, de manera coherent, la confidencialitat, la protecció de dades, l'intercanvi d'informació i la regulació específica del sistema d'informació wSocial.

3. Que, en particular, s'ha verificat la necessitat de corregir la taula de finançament global per anualitats continguda en el pacte cinquè, adequar el pacte sisè sobre justificació per tal d'incloure-hi tots els ens beneficiaris, i homogeneïtzar les referències subjectives contingudes en diversos pactes, així com en els annexos, per referir-les de manera coherent als ens beneficiaris.

4. Que el pacte dotzè de l'Acord marc preveu expressament la seva modificació de mutu acord entre les parts signants.

5. Que, per tot això, les parts acorden formalitzar aquesta addenda de modificació.

PACTES

Primer. Objecte

Aquesta addenda té per objecte modificar l'Acord marc 2026-2029 pel que fa a:

a) La redacció de determinats pactes generals, per adaptar-la a l'estructura real de les entitats beneficiàries i al finançament global correcte.

b) La relació d'ens beneficiaris i la correcció d'algun dels imports que consten en els annexos de l'1 al 5.

c) Afegir un nou annex 6 de Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes.

d) La incorporació, com a annex de consulta i sistematització, d'un text refós de l'Acord marc resultant.

Segon. Homogeneïtzació de les referències als ens beneficiaris

1. S'afegeix, després del darrer paràgraf del pacte primer, un nou paràgraf interpretatiu amb la redacció següent:

"Les referències contingudes en aquest Acord marc a 'l'ens beneficiari' o als 'ens beneficiaris', en allò que sigui compatible amb la naturalesa de cada actuació i amb el contingut dels annexos, s'han d'entendre fetes igualment als ens beneficiaris que, d'acord amb aquest Acord marc, puguin sol·licitar el finançament i executar les actuacions mitjançant mancomunitats, consorcis, agències o altres ens instrumentals locals degudament habilitats."

2. En tots els pactes de l'Acord marc, allà on es fa referència als ens locals o als ens locals que presenten la sol·licitud, aquestes referències s'entenen substituïdes per la "d'ens beneficiaris", sens perjudici de les especialitats pròpies dels consells comarcals o de les categories específiques de finançament previstes en els annexos.

3. En els annexos de l'Acord marc, les referències a les "obligacions de l'ens local" o a "l'ens local", quan tinguin caràcter general i no responguin a una categoria específica de finançament o de competència, s'han d'entendre referides a les "obligacions de l'ens beneficiari" i a "l'ens beneficiari", respectivament.

Tercer. Modificació del pacte segon de l'Acord marc

1. Es modifica el pacte segon de l'Acord marc, que queda redactat en els termes següents:

"Segon. Sol·licituds de finançament

2.1 Per sol·licitar el finançament, els ens beneficiaris detallats en els annexos d'aquest Acord marc han de presentar al Departament d'Igualtat i Feminisme el formulari normalitzat de sol·licitud que facilita el mateix Departament i que es troba disponible a la plataforma EACAT. Mitjançant aquesta sol·licitud, els ens beneficiaris s'adhereixen de forma expressa a l'Acord marc i accepten les condicions que estipula. Així mateix, en la sol·licitud han de:

- Indicar el programa d'activitats a dur a terme per a cada línia d'acció.
- Especificar l'import del pressupost a transferir (pressupost aprovat) per a cada línia, que no ha de sobrepassar els topalls fixats prèviament pel Departament.
- Confirmar que es troben al corrent del compliment del deure de tramesa de pressupostos i liquidació de comptes al departament competent en matèria de cooperació amb l'Administració local.

2.2 En el cas de les mancomunitats, consorcis i agències inclosos com a ens beneficiaris en els annexos d'aquest Acord marc, la sol·licitud de finançament ha d'anar acompanyada, a més a més, de la documentació acreditativa de la condició d'associat d'alguna de les entitats signants o dels ens locals per compte dels quals actua, així com del títol competencial habilitant per executar les actuacions incloses en l'annex corresponent. Aquesta acreditació s'ha de fer mitjançant l'aportació de la documentació següent:

- Un certificat de l'ens municipalista corresponent: l'Associació Catalana de Municipis (en endavant, ACM) o a la Federació de Municipis de Catalunya (en endavant, FMC) acreditatiu d'una de les dues circumstàncies següents:

  - L'adhesió de la mancomunitat o l'ens instrumental sol·licitant a l'ACM o l'FMC o bé
  - L'adhesió a l'ACM o l'FMC dels ens locals per compte dels quals actua l'entitat sol·licitant.

- Un certificat del/de la secretari/ària de l'assemblea, junta de govern o òrgan equivalent de la mancomunitat, l'agència o el consorci acreditatiu de l'encàrrec de gestió rebut dels ens locals per compte dels quals actua per dur a terme les actuacions previstes en els annexos de l'Acord marc corresponents.

Tota la documentació esmentada s'ha d'adjuntar al formulari de sol·licitud. Si l'entitat sol·licitant aporta una documentació diferent, el Departament valorarà si la considera equivalent i suficient per acreditar la capacitat i la competència de l'entitat sol·licitant per ser beneficiària del finançament previst, en els termes exposats en aquest pacte.

Quan les actuacions finançades siguin executades per una mancomunitat, un consorci, una agència o un altre ens instrumental local per delegació, encàrrec de gestió o altre títol habilitant

suficient d'un o diversos ens beneficiaris, l'import màxim sol·licitable podrà correspondre totalment o parcialment a l'import assignat a l'ens beneficiari

o als ens beneficiaris que n'hagin atribuït l'execució, en la mesura que aquesta atribució competencial quedi degudament acreditada. En tot cas, la sol·licitud haurà d'identificar els ens beneficiaris respecte dels quals s'exerceix aquesta funció, l'abast material i territorial de l'actuació assumida i el títol jurídic que l'habilita.

2.3 La sol·licitud conté el pressupost necessari perquè el Departament pugui disposar/comprometre la despesa en la fase D de l'execució pressupostària."

2. S'afegeix un pacte tercer, que queda redactat en els termes següents:

"Tercer. Resolucions anuals de transferència
Cada anualitat, es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* (DOGC) les resolucions per les quals es disposa la transferència dels fons, amb una relació adjunta dels ens beneficiaris, d'entre els previstos en els annexos d'aquest Acord marc, i els imports distribuïts per a cada línia d'acció, d'acord amb els criteris de distribució detallats en els annexos.

Aquestes resolucions es publicaran un cop els ens beneficiaris hagin presentat la documentació prèvia al Departament d'Igualtat i Feminisme, mitjançant el formulari normalitzat de sol·licitud, i el Departament hagi comprovat el compliment dels requisits per part dels ens sol·licitants. Si s'adverteix algun incompliment dels requisits exigits per ser beneficiari, es requerirà els ens sol·licitants perquè esmenin la mancança detectada."

Quart. Modificació del pacte quart de l'Acord marc
Es renumera el pacte quart, que passa a ser el pacte cinquè, i es dona una nova redacció a l'apartat 3, en els termes següents:

"5.3. Compromisos dels ens beneficiaris

Els ens beneficiaris d'aquest Acord marc es comprometen a:

a) Garantir que tots els serveis inclosos en l'Acord marc estiguin inscrits en els registres corresponents i compleixin la normativa sectorial vigent, quan aquesta inscripció resulti exigible.

b) Sol·licitar la transferència presentant al Departament d'Igualtat i Feminisme el formulari normalitzat de sol·licitud, en el qual han de detallar el programa d'activitats per dur a terme i indicar-hi l'import del pressupost a transferir.

c) Estar al corrent del compliment del deure de tramesa dels pressupostos i la liquidació dels pressupostos al departament competent en matèria de cooperació amb l'Administració local, en els casos en què aquest deure els sigui aplicable.

d) Complir els compromisos i obligacions específics detallats en cadascun dels annexos."

Cinquè. Modificació del pacte cinquè de l'Acord marc

1. Se substitueix la taula de Distribució de fons per anualitats i línies d'acció per la següent:

Annex	Línies d'actuació	Font de finançament	2026	2027	2028	2029	Total
1	Sistema d'atenció i acompanyament integral per a dones i els seus fills i filles en situacions d'emergència i urgència a conseqüència de les violències masclistes		2.143.198,00 €	2.206.107,00 €	2.206.107,00 €	2.206.107,00 €	8.761.519,00 €
2	Desplegament de la Xarxa del Servei d'Atenció Integral (SAI) en el marc LGBTI+		3.689.946,32 €	4.197.543,39 €	4.197.543,39 €	4.197.543,39 €	16.282.576,49 €
3	Xarxa de Professionals d'Igualtat en els Treballs		2.668.627,31 €	4.197.543,39 €	4.197.543,39 €	4.197.543,39 €	15.261.257,48 €
4	Desplegament dels serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD)		9.097.571,37 €	9.721.475,33 €	9.721.475,33 €	9.721.475,33 €	38.261.997,36 €
		FPACTEV_G	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	11.148.552,92 €
5	Projectes locals per a la lluita contra el racisme i els discursos d'odi		1.371.191,87 €	1.885.000,00 €	1.885.000,00 €	1.885.000,00 €	7.026.191,87 €
6	Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes.	FPACTEV_G	1.479.000,00 €	1.494.000,00 €	1.494.000,00 €	1.494.000,00 €	5.961.000,00 €
	Total Fons propis		**18.970.534,87 €**	**22.207.669,11 €**	**22.207.669,11 €**	**22.207.669,11 €**	**85.593.542,20 €**
	totals fons Fpactev	Fpactev-G	**4.266.138,23 €**	**4.281.138,23 €**	**4.281.138,23 €**	**4.281.138,23 €**	**17.109.552,92 €**
	TOTAL FONS DE FINANÇAMENT		**23.236.673,10 €**	**26.488.807,34 €**	**26.488.807,34 €**	**26.488.807,34 €**	**102.703.095,12 €**

2. Se suprimeix el paràgraf segon, que es trasllada al pacte segon, en els termes exposats en el punt 1 del pacte tercer d'aquesta addenda.

3. Es modifica el paràgraf tercer, que queda redactat en els termes següents:

"La resolució del Departament d'Igualtat i Feminisme és l'acte administratiu que formalitza la transferència de fons."

4. Se suprimeix el text del setè paràgraf que es detalla continuació: "l'ens local podrà decidir el percentatge de la bestreta que es farà efectiu i consignar-lo en el formulari de sol·licitud que ha de presentar a l'inici de cada exercici".

Sisè. Modificació del pacte sisè de l'Acord marc

El pacte sisè queda redactat en els termes següents:

"Sisè. Justificació

Els ens beneficiaris han de justificar la despesa i l'activitat executada, per a cadascun dels serveis i programes inclosos, mitjançant un certificat de l'òrgan responsable de l'entitat beneficiària que acrediti l'execució de l'actuació, així com un certificat de la intervenció, de l'òrgan de control intern o de l'òrgan equivalent de l'entitat beneficiària que acrediti l'execució de la despesa.

Tot això s'ha de fer seguint els models normalitzats facilitats pel Departament d'Igualtat i Feminisme, que garanteixen que els fons s'han aplicat a les finalitats previstes.

L'entitat beneficiària ha d'acreditar l'execució de l'objecte de la transferència rebuda mitjançant la incorporació, a la documentació justificativa, de la informació relativa al compliment de les condicions imposades per a la percepció i gaudi d'aquestes transferències, així com de les actuacions i les despeses efectuades. També n'ha de detallar el finançament.

Així mateix, a la justificació, l'entitat beneficiària ha d'aportar, si escau, la relació dels números d'identificació fiscal (NIF), els noms d'entitats i/o empreses i les activitats o actuacions

contractades per prestar el servei externament, per tal de poder comprovar la no duplicitat amb altres fonts de finançament per part del Departament d'Igualtat i Feminisme per a les mateixes activitats o actuacions.

En el cas dels consells comarcals, en relació amb les despeses de transferència als ens beneficiaris de menys de 20.000 habitants de la seva comarca (capítol IV), també caldrà que presentin els certificats emesos per aquests ens beneficiaris que acreditin l'execució d'aquesta despesa.

El termini per presentar la justificació de les actuacions de cada anualitat serà el darrer dia del mes de febrer de l'anualitat següent."

Setè. Modificació del pacte setè de l'Acord marc

El pacte setè queda redactat en els termes següents:

"Setè. Confidencialitat, protecció de dades, intercanvi d'informació i sistemes d'informació

7.1. Normativa aplicable en matèria de protecció de dades

Les parts signants d'aquest Acord marc, així com els ens beneficiaris del finançament que s'hi adhereixin, es comprometen a complir totes les exigències de la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals, que inclou:

a) La Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).
b) El Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (RGPD).
c) Les disposicions reglamentàries de l'ordenament jurídic intern en matèria de protecció de dades de caràcter personal.
d) Qualsevol altra norma vigent o que en el futur es pugui promulgar sobre aquesta matèria durant el període de vigència d'aquest Acord marc.

7.2. Intercanvi d'informació

Els ens beneficiaris del finançament, en virtut de les resolucions de transferència corresponents, es comprometen a comunicar al Departament d'Igualtat i Feminisme la informació, les dades i les anàlisis que s'especifiquin en cadascun dels annexos d'aquest Acord marc per a les línies d'actuació respectives, mitjançant els formularis, sistemes d'informació corporatius o altres instruments que es determinin.

La informació que els ens beneficiaris estan obligats a comunicar al Departament es troba detallada en els apartats d'indicadors de cadascun dels annexos de l'Acord.

Les parts es responsabilitzen que la informació intercanviada s'utilitzi de manera que la protecció de les dades individuals quedi totalment garantida. A aquest efecte, es comprometen a informar totes les persones que participin en el seu tractament que estan obligades a preservar-ne la confidencialitat i a respectar qualsevol altra exigència que es derivi de la

legislació vigent sobre intercanvi d'informació entre administracions públiques i, especialment, en relació amb la protecció de dades personals.

7.3. Sistemes d'informació i tractament de dades personals

Per a la gestió dels Serveis d'informació i Atenció a les Dones (SIAD) i els Serveis d'Atenció Integral LGBTI+ (SAI), els ens beneficiaris utilitzaran, com a eina corporativa de gestió de la intervenció social a la ciutadania, el sistema d'informació wSocial, promogut i propietat pel Departament de Drets Socials i Inclusió (DSI) amb la col·laboració del Departament d'Igualtat i Feminisme (IFE).

L'ús del sistema wSocial per part dels ens beneficiaris tindrà caràcter gratuït. IFE promourà que DSI faci les funcions de manteniment, evolució tecnològica i funcional de l'eina. IFE també donarà el suport i la formació necessaris per garantir-ne l'ús correcte per part dels professionals dels serveis.

En relació amb el tractament de dades personals derivat de l'ús del sistema wSocial:

- Els ens beneficiaris tindran la consideració de responsables del tractament de les dades personals corresponents als serveis que prestin.

- El Departament d'Igualtat i Feminisme tindrà la consideració d'encarregat del tractament.

L'encàrrec de tractament associat a l'ús del sistema wSocial és el que s'adjunta com a annex 7 de l'Acord marc i quedarà formalitzat mitjançant l'adhesió dels ens beneficiaris a aquest Acord marc.

En tot cas, IFE no accedirà al contingut individualitzat de les dades personals tractades pels ens locals. Només podrà explotar informació agregada i anonimitzada amb finalitats estadístiques, de seguiment i d'avaluació de polítiques públiques, amb l'objectiu de:

a. Simplificar i desburocratitzar els processos de justificació de l'activitat dels serveis.
b. Disposar d'informació en temps real.
c. Millorar la planificació i l'avaluació de les polítiques públiques en l'àmbit de la seva competència.

7.4. Confidencialitat de la informació
Les parts signants, així com els ens beneficiaris del finançament, es comprometen a tractar amb absoluta confidencialitat i reserva qualsevol informació o dada personal a què puguin tenir accés en l'àmbit d'aquesta col·laboració o dels documents i instruments específics que se'n derivin, i a abstenir-se de comunicar-les o cedir-les a terceres persones fora de l'àmbit estricte de les actuacions previstes en aquest Acord marc.

Aquest compromís de confidencialitat es mantindrà vigent durant la vigència de l'Acord marc i un cop finalitzat aquest, sense límit temporal respecte de les dades de caràcter personal."

Vuitè. Modificació dels annexos
1. En la redacció de tots els annexos, on aparegui, se suprimeix la frase següent:

"L'òrgan competent ha de valorar, en un termini màxim de deu dies des del registre de la documentació, el compliment efectiu dels requisits i manifestar-ho a l'ens sol·licitant."

Modificació de l'annex 1. Sistema d'atenció i acompanyament integral per a dones i els seus fills i filles en situacions d'emergència i urgència a conseqüència de les violències masclistes

S'hi han incorporat nous beneficiaris per poder atendre la màxima població possible i es comprovarà la delegació de competències de l'ens beneficiari en altres ens instrumentals, per tal de fer el pagament:

- Consorci d'Acció Social de la Garrotxa
- Consorci de Benestar Social del Ripollès
- Mancomunitat Intermunicipal Voluntària la Plana
- Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès

** L'import màxim sol·licitable podrà correspondre totalment o parcialment a l'import assignat als beneficiaris que n'hagin atribuït l'execució, en la mesura que aquesta atribució competencial quedi degudament acreditada*.

Es rectifiquen els imports que ja estaven publicats d'acord amb les sol·licituds per a l'any 2026 i es detallen tots els ens beneficiaris per import màxim a sol·licitar i anualitat en l'annex 1 del text refós d'aquesta addenda.

Modificació de l'annex 2. Desplegament de la Xarxa del Servei d'Atenció Integral (SAI) LGBTI+

S'hi han incorporat nous ens beneficiaris per poder atendre la màxima població possible i es comprovarà la delegació de competències de qui la tingui originàriament per tal de fer el pagament:

- Consorci d'Acció Social de la Garrotxa
- Consorci de Benestar Social del Ripollès
- Mancomunitat Intermunicipal Voluntària la Plana
- Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès

** L'import màxim sol·licitable podrà correspondre totalment o parcialment a l'import assignat a l'ens beneficiari que n'hagin atribuït l'execució, en la mesura que aquesta atribució competencial quedi degudament acreditada*.

Es rectifiquen els imports que ja estaven publicats d'acord amb les sol·licituds per a l'any 2026 i es detallen tots els ens beneficiaris per import màxim a sol·licitar i anualitat en l'annex 2 del text refós d'aquesta addenda.

Modificació de l'annex 3. Xarxa de Professionals d'Igualtat en els Treballs

Se substitueix íntegrament l'annex 3. Xarxa de Professionals d'Igualtat en els Treballs de l'Acord marc 2026-2029 pel text que s'incorpora com a annex A d'aquesta addenda.

La substitució íntegra respon a la necessitat d'adequar el contingut de l'annex a les esmenes tècniques i de contingut introduïdes respecte del text originari, per garantir-ne la coherència interna i l'aplicació correcta.

En aquest annex s'han incorporat nous beneficiaris per poder atendre la màxima població possible i es comprovarà la delegació de competències de qui la tingui originàriament per tal de fer el pagament:

- Agència de Desenvolupament del Ripollès (consorci)
- DinàmiG - Agència d'Innovació i Desenvolupament de la Garrotxa
- Mancomunitat Intermunicipal Voluntària la Plana
- Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès

** L'import màxim sol·licitable podrà correspondre totalment o parcialment a l'import assignat a l'ens beneficiari que n'hagin atribuït l'execució, en la mesura que aquesta atribució competencial quedi degudament acreditada*.

Es rectifiquen els imports que ja estaven publicats d'acord amb les sol·licituds per a l'any 2026 i es detallen tots els ens beneficiaris per import màxim a sol·licitar i anualitat en l'annex 3 del text refós d'aquesta addenda.

En l'apartat Perfil professional s'hi ha tret la referència a CFGS i queda redactat de la manera següent: a) Títol universitari oficial en Sociologia, Psicologia, Dret, Ciències Polítiques, Ciències Socials o altres àmbits afins.

En l'apartat Condicions de la prestació s'hi ha incorporat que no es podrà contractar mitges jornades i queda redactat de la manera següent: "Es considera jornada completa un mínim de 35 hores setmanals. No es podrà contractar mitges jornades".

S'ha eliminat el paràgraf: "El compliment dels requisits establerts en els apartats a) i b) s'ha d'acreditar en el moment de la sol·licitud anual si es disposa del o de la professional o, en el cas d'haver-lo de contractar, en el moment de la contractació. Aquesta acreditació s'ha de fer arribar al Departament d'Igualtat i Feminisme mitjançant el formulari corresponent de l'EACAT. L'òrgan competent ha de valorar, en un termini màxim de deu dies des del registre de la documentació, el compliment efectiu dels requisits i manifestar-ho a l'ens sol·licitant."

Es modifica el text relacionat amb l'àmbit de la coeducació. El redactat queda així:
d) En l'àmbit de la coeducació
Dur a terme i fomentar actuacions per a una educació igualitària, inclusiva i lliure d'estereotips de gènere, amb l'objectiu de garantir les mateixes oportunitats per a nenes i dones joves, com ara:

- Activitats formatives, tallers i activitats per fomentar la igualtat de gènere, que permetin superar el biaix androcèntric en tots els àmbits de l'educació.
- Materials didàctics i/o campanyes de sensibilització a la comunitat educativa que detectin bones pràctiques per promoure la igualtat de gènere en l'educació i incloguin recomanacions d'accions a implementar per superar la segregació horitzontal i vertical que pateixen les dones en els treballs.
- Actuacions de sensibilització i accions que fomentin la plena participació en condicions d'igualtat de les nenes, noies i dones en els espais de decisió en el context educatiu.

En l'apartat referent als indicadors quantitatius de l'àmbit de la coeducació, es modifica el redactat, que queda de la manera següent:

- Nombre d'activitats formatives, tallers i activitats per fomentar la igualtat, que permetin superar el biaix androcèntric en tots els àmbits de l'educació.
- Nombre de materials didàctics i/o campanyes de sensibilització que difonguin bones pràctiques per promoure la igualtat de gènere en l'educació.
- Nombre d'actuacions de sensibilització i accions que fomentin la plena participació en condicions d'igualtat de les nenes, noies i dones en els espais de decisió en el context educatiu.

Annex 4. Impuls del desplegament dels Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)

Es modifica la taula relativa a l'aportació prevista per als ens beneficiaris distribuïda en períodes biennals (2026-2027 i 2028-2029) i queda substituïda per la següent:

Ens beneficiaris ajuntaments	Anualitat 2026-2027	Anualitat 2028-2029
SIAD de 20.000 habitants a 50.000 habitants	82.640,60 €	82.640,60 €
SIAD de 50.001 habitants a 100.000 habitants	105.085,07 €	105.085,07 €
SIAD de més 100.000 habitants	136.967,46 €	136.967,46 €

S'hi han incorporat nous ens beneficiaris per poder atendre la màxima població possible i es comprovarà la delegació de competències de qui la tingui originàriament per tal de fer el pagament:

- Consorci d'Acció Social de la Garrotxa
- Consorci de Benestar Social del Ripollès
- Mancomunitat Conca d'Òdena
- Mancomunitat Intermunicipal Voluntària la Plana
- Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès

** L'import màxim sol·licitable podrà correspondre totalment o parcialment a l'import assignat a l'ens beneficiari que n'hagin atribuït l'execució, en la mesura que aquesta atribució competencial quedi degudament acreditada*.

Es rectifiquen els imports que ja estaven publicats d'acord amb les sol·licituds per a l'any 2026 i es detallen tots els ens beneficiaris per import màxim a sol·licitar i anualitat en l'annex 4 del text refós d'aquesta addenda.

Annex 5. Projectes locals per a la lluita contra la discriminació i els discursos d'odi

S'hi han incorporat nous beneficiaris per poder atendre la màxima població possible i es comprovarà la delegació de competències de qui la tingui originàriament per tal de fer el pagament:

- Consorci d'Acció Social de la Garrotxa
- Consorci de Benestar Social del Ripollès
- Mancomunitat Intermunicipal Voluntària la Plana

- Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès

** L'import màxim sol·licitable podrà correspondre totalment o parcialment a l'import assignat a l'ens beneficiari que n'hagin atribuït l'execució, en la mesura que aquesta atribució competencial quedi degudament acreditada*.

Es rectifiquen els imports que ja estaven publicats d'acord amb les sol·licituds per a l'any 2026 i es detallen tots els ens beneficiaris per import màxim a sol·licitar i anualitat en l'annex 5 del text refós d'aquesta addenda.

Annex 6. Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes.

S'afegeix un nou annex 6, per finançar els projectes per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes, en l'Acord marc 2026-2029, que s'incorpora com a annex A d'aquesta addenda.

La incorporació d'aquest nou annex respon a la voluntat de desenvolupar, de manera conjunta i col·legiada amb els ens locals, les polítiques públiques de prevenció i sensibilització de les violències masclistes, partint del reconeixement que aquestes violències són el resultat d'un sistema patriarcal i que la seva erradicació requereix una prevenció estructural, comunitària i interseccional.

L'objectiu és desenvolupar, de manera conjunta i col·legiada amb els ens locals, les polítiques públiques de prevenció i sensibilització de les violències masclistes. Partint del reconeixement que aquestes violències són el resultat d'un sistema patriarcal profundament arrelat, es promou una prevenció estructural, comunitària i interseccional, capaç d'abordar les causes socials, econòmiques i institucionals que les perpetuen, i que no es limiti a la difusió d'informació, sinó que impulsi canvis d'actitud, comportament i pràctica social. Així mateix, es vol millorar la detecció i identificació de les violències de manera transversal, comunitària i interseccional, especialment en els àmbits educatiu i sanitari.

Novè. Eficàcia

Aquesta addenda produeix efectes des de l'1 de gener de 2026, sens perjudici que les modificacions de la relació de beneficiaris i imports s'apliquin a la gestió de l'Acord marc 2026-2029 des de l'anualitat 2026.

En tot allò no previst en aquesta addenda de modificació, són plenament vigents, en els mateixos termes i condicions, els pactes de l'Acord marc 2026-2029 de coordinació, cooperació i col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminisme, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya per executar polítiques de promoció de la igualtat i el feminisme (DOGC núm. 9604, de 13.2.2026).

Desè. Publicitat

Aquesta addenda s'ha de publicar íntegrament en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, i al web del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la transparència, d'acord amb la normativa aplicable.

Onzè. Incorporació d'un text refós

S'incorpora a l'annex B d'aquesta addenda, a efectes de consulta, sistematització i facilitat de gestió, un text refós de l'Acord marc 2026-2029 resultant del text originari i de les modificacions introduïdes per aquesta addenda.

El text refós s'incorpora exclusivament amb una finalitat instrumental i de consulta. En cas de discrepància entre el text refós i el text originari de l'Acord marc, prevaldran el text originari i les modificacions aprovades mitjançant aquesta addenda.

I, com a prova de conformitat, les parts signen aquesta addenda en la data indicada a l'encapçalament.

Meritxell Budó Pla - DNI 46127422W (SIG)

DAVID BOTE PAZ - DNI 38849566J (SIG)

Firmado digitalmente por DAVID BOTE PAZ - DNI 38849566J (SIG)
Fecha: 2026.10.06 08:24:21 +02'00'

Annex A
S'inclou un annex 6. Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes

Aquesta línia d'actuació respon a la voluntat de desenvolupar, de manera conjunta i col·legiada amb els ens locals, les polítiques públiques de prevenció i sensibilització de les violències masclistes, partint del reconeixement que aquestes violències són el resultat d'un sistema patriarcal i que la seva erradicació requereix una prevenció estructural, comunitària i interseccional.

Objecte
L'objectiu general de la línia és desenvolupar, de manera conjunta i col·legiada amb els ens locals, les polítiques públiques de prevenció i sensibilització de les violències masclistes. Partint del reconeixement que aquestes violències són el resultat d'un sistema patriarcal profundament arrelat, es promou una prevenció estructural, comunitària i interseccional, capaç d'abordar les causes socials, econòmiques i institucionals que les perpetuen, i que no es limiti a la difusió d'informació, sinó que impulsi canvis d'actitud, comportament i pràctica social. Així mateix, es vol millorar la detecció i identificació de les violències de manera transversal, comunitària i interseccional, especialment en els àmbits educatiu i sanitari.

Actuacions objecte de finançament
Els projectes locals poden incloure una o diverses de les tipologies d'actuacions següents:
- Accions en el marc d'una Xarxa Lila de país (punts liles, agents liles, xarxes d'entitats i de comerços liles, etc.).
- Publicació i edició de materials de prevenció i difusió, i campanyes de sensibilització en mitjans de comunicació i xarxes.
- Impuls de la prevenció comunitària i en l'àmbit privat (formació, projectes amb entitats del tercer sector, marxes exploratòries, itineraris segurs, protocols d'abordatge en espais públics i d'oci, etc.).
- Suport a les pedagogies feministes i transformadores (coeducació, patis i maletes coeducatius, comissions feministes en l'àmbit educatiu, etc.).
- Reforç d'estructures preventives institucionals (circuits territorials, grups i plans de treball, formacions especialitzades, protocols, etc.).
- Promoció de masculinitats antimasclistes i igualitàries.
- Programes i activitats que promoguin la transversalitat de la prevenció en sectors com el cultural, l'esportiu, els serveis socials, la mobilitat o l'urbanisme.
- Projectes adreçats a la prevenció en col·lectius més vulnerables o entorns territorials de difícil accés (persones migrants, poble gitano, jovent, gent gran, persones amb discapacitat, món rural, etc.).

El repartiment s'ha fet tenint en compte la població i els fons a repartir de tal manera que:

a) Els consells comarcals, el Conselh Generau d'Aran, els consorcis i les mancomunitats, que actuen com a ens de cooperació supramunicipal per als municipis de menys de 10.000 habitants, reben 15.000 euros per ens (43x15.000= 645.000 €), llevat del Consorci d'Acció Social de la Garrotxa, que rep 23.000 euros anuals (1x23.000= 23.000 €). No obstant això, la Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès no rep cap import durant l'exercici 2026 i comença a percebre l'aportació de 15.000 euros a partir del 2027, de manera que l'aportació

als ens supramunicipals és de 630.000 euros el 2026 (42x15.000) i de 645.000 euros anuals en els exercicis 2027, 2028 i 2029.
b) Els municipis d'entre 10.000 i 19.999 habitants rebran 5.000 euros per municipi (62x5.000= 310.000 €).
c) Els municipis d'entre 20.000 i 49.999 habitants rebran 8.000 euros per municipi (45x8.000= 360.000 €).
d) Els municipis d'entre 50.000 i 99.999 habitants rebran 12.000 euros per municipi (13x12.000= 156.000 €).

Els municipis de 100.000 habitants o més no formen part d'aquesta línia de finançament: les actuacions s'adrecen als quatre trams poblacionals descrits, que arriben fins als 99.999 habitants. Així mateix, els municipis de menys de 10.000 habitants no reben finançament directe, sinó que queden coberts a través de l'ens supramunicipal corresponent.

Aquesta delimitació respon a la configuració específica d'aquesta línia de suport als ens de dimensió petita i mitjana. Els municipis de major dimensió disposen, amb caràcter general, d'estructures tècniques pròpies i d'una major capacitat organitzativa per desplegar polítiques de prevenció de les violències masclistes.

La determinació dels ens beneficiaris s'ha fet aplicant de manera homogènia els criteris poblacionals i territorials establerts en aquesta línia de finançament, prenent com a referència la població resident i l'estructura territorial vigent en el moment d'inici de l'Acord marc.

Cal assenyalar que l'import assignat al Consorci d'Acció Social de la Garrotxa (23.000 euros anuals) respon a la suma de l'import previst per als ens supramunicipals que donen cobertura als municipis de menys de 10.000 habitants (15.000 euros) i de l'import corresponent a l'Ajuntament d'Olot, inclòs en el tram de municipis d'entre 20.000 i 49.999 habitants (8.000 euros). Aquesta singularitat s'explica pel model organitzatiu existent a la comarca de la Garrotxa, en què el Consorci assumeix de manera integrada les actuacions objecte d'aquesta línia tant per als municipis de la comarca com per al municipi d'Olot.

Taula de finançament (2026-2029)

Població	Beneficiaris	Import anual	Total 2026	Total anual 2027-2029	Total 4 anys
Menys de 10.000 hab. (supramunicipals)	43	15.000,00 €	630.000,00 €	645.000,00 €	2.565.000,00 €
Menys de 10.000 hab. (Consorci d'Acció Social de la Garrotxa)	1	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
De 10.000 a 19.999 hab.	62	5.000,00 €	310.000,00 €	310.000,00 €	1.240.000,00 €
De 20.000 a 49.999 hab.	45	8.000,00 €	360.000,00 €	360.000,00 €	1.440.000,00 €
De 50.001 a 99.999 hab.	13	12.000,00 €	156.000,00 €	156.000,00 €	624.000,00 €
Total finançament	**164**		**1.479.000,00 €**	**1.494.000,00 €**	**5.961.000,00 €**

Justificació del criteri

El criteri de distribució és objectiu, raonable i proporcionat als fins de la línia, i s'ha definit a partir de dos elements: el nombre d'habitants de l'ens destinatari i la seva naturalesa (supramunicipal o municipal). L'opció per un criteri poblacional permet ajustar l'import al volum de població a qui s'adrecen les actuacions de prevenció i garantir un tracte homogeni dins de cada tram.

Pel que fa als municipis de menys de 10.000 habitants, les actuacions es canalitzen a través dels ens supramunicipals beneficiaris (consells comarcals, Conselh Generau d'Aran i mancomunitats). Aquesta opció respon al fet que els municipis de menor dimensió poden no disposar de l'estructura administrativa i tècnica especialitzada en violències masclistes ni del volum mínim de població que permeti desplegar projectes de prevenció amb garanties d'eficàcia i d'impacte. La canalització a través dels ens supramunicipals permet agregar la demanda, aprofitar equips tècnics especialitzats, generar economies d'escala i evitar la dispersió dels recursos, tot garantint que la població d'aquests municipis quedi igualment coberta per les actuacions de prevenció. Aquesta solució és coherent amb el paper de reequilibri territorial i de suport als municipis més petits que la legislació de règim local atribueix als ens supramunicipals, i amb els principis d'assistència, cooperació i subsidiarietat.

Els municipis d'una dimensió igual o superior a 10.000 habitants reben el finançament directament, amb imports creixents segons el tram de població (5.000, 8.000 i 12.000 euros), atès que disposen de la capacitat organitzativa per executar directament els projectes de prevenció. Aquest disseny s'empara en el mandat de foment dels ens locals que estableix l'article 86 de la Llei 5/2008 i en les competències municipals en matèria d'igualtat i de prevenció de la violència de gènere reconegudes per la normativa de règim local i per la Llei 17/2015.

Annex B

Text refós de l'Acord marc 2026-2029 resultant de l'addenda
Aquest text refós s'incorpora exclusivament a efectes de consulta, sistematització i facilitat de gestió. En cas de discrepància, prevalen el text originari de l'Acord marc 2026-2029 i la seva addenda de modificació.

Acord marc 2026-2029 de coordinació, cooperació i col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminisme, i l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya per executar polítiques de promoció de la igualtat i el feminisme

REUNITS

[Es mantenen les parts signants de l'Acord marc originari, amb les actualitzacions que corresponguin a la signatura de l'addenda.]

MANIFESTEN

Que en data 5 de febrer de 2026 es va subscriure l'Acord marc 2026-2029 i que, posteriorment, les parts n'han acordat la modificació mitjançant addenda per adequar la relació d'ens beneficiaris, els imports consignats, la taula global de finançament, la regulació de la justificació i diverses referències generals del text.

En conseqüència, el text refós de l'Acord marc queda redactat en els termes següents:

ACORDEN

Primer. Objecte

Aquest Acord marc té per objecte establir els compromisos generals de les parts signants per al període 2026-2029 amb relació a les resolucions de transferències anuals per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de polítiques en els àmbits de l'erradicació de les violències masclistes, les polítiques públiques LGBTI, la igualtat i la no-discriminació i la lluita contra els discursos d'odi.

En concret, aquest Acord marc preveu el finançament dels serveis inclosos en les línies d'acció següents:

- Xarxa de Professionals d'Igualtat en els Treballs.
- Sistema d'atenció i resposta integral per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles.
- Desplegament de la Xarxa del Servei d'Atenció Integral (SAI) LGBTI+.
- Impuls del desplegament dels Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD).
- Projectes locals per a la lluita contra el racisme i els discursos d'odi.
- Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes.

Les característiques de cadascuna de les línies d'acció, així com el finançament i les obligacions de cadascuna de les parts, resten especificades en els annexos d'aquest Acord marc.

Les referències contingudes en aquest Acord marc a "l'ens beneficiari" o als "ens beneficiaris", en allò que sigui compatible amb la naturalesa de cada actuació i amb el contingut dels annexos, s'han d'entendre fetes igualment als ens beneficiaris que, d'acord amb aquest Acord marc, puguin sol·licitar el finançament i executar les actuacions mitjançant mancomunitats, consorcis, agències o altres ens instrumentals locals degudament habilitats

Segon. Sol·licituds de finançament

2.1 Per sol·licitar el finançament, els ens beneficiaris detallats en els annexos d'aquest Acord marc han de presentar al Departament d'Igualtat i Feminisme el formulari normalitzat de sol·licitud que facilita el mateix Departament i que es troba disponible a la plataforma EACAT. Mitjançant aquesta sol·licitud, els ens beneficiaris s'adhereixen de forma expressa a l'Acord marc i accepten les condicions que estipula. Així mateix, en la sol·licitud han de:

- Indicar el programa d'activitats a dur a terme per a cada línia d'acció.
- Especificar l'import del pressupost a transferir (pressupost aprovat) per a cada línia, que no ha de sobrepassar els topalls fixats prèviament pel Departament.
- Confirmar que es troben al corrent del compliment del deure de tramesa de pressupostos i liquidació de comptes al departament competent en matèria de cooperació amb l'Administració local.

2.2 En el cas de les mancomunitats, consorcis i agències inclosos com a ens beneficiaris en els annexos d'aquest Acord marc, la sol·licitud de finançament ha d'anar acompanyada, a més a més, de la documentació acreditativa de la condició d'associat d'alguna de les entitats signants o dels ens locals per compte dels quals actua, així com del títol competencial habilitant per executar les actuacions incloses en l'annex corresponent. Aquesta acreditació s'ha de fer mitjançant l'aportació de la documentació següent:

- Un certificat de l'ens municipalista corresponent: l'Associació Catalana de Municipis (en endavant, ACM) o a la Federació de Municipis de Catalunya (en endavant, FMC) acreditatiu d'una de les dues circumstàncies següents:
  - L'adhesió de la mancomunitat o l'ens instrumental sol·licitant a l'ACM o l'FMC o bé
  - L'adhesió a l'ACM o l'FMC dels ens locals per compte dels quals actua l'entitat sol·licitant.

- Un certificat del/de la secretari/ària de l'assemblea, junta de govern o òrgan equivalent de la mancomunitat, l'agència o el consorci acreditatiu de l'encàrrec de gestió rebut dels ens locals per compte dels quals actua per dur a terme les actuacions previstes en els annexos de l'Acord marc corresponents.

Tota la documentació esmentada s'ha d'adjuntar al formulari de sol·licitud. Si l'entitat sol·licitant aporta una documentació diferent, el Departament valorarà si la considera equivalent i suficient

per acreditar la capacitat i la competència de l'entitat sol·licitant per ser beneficiària del finançament previst, en els termes exposats en aquest pacte.

Quan les actuacions finançades siguin executades per una mancomunitat, un consorci, una agència o un altre ens instrumental local per delegació, encàrrec de gestió o altre títol habilitant suficient d'un o diversos ens beneficiaris, l'import màxim sol·licitable podrà correspondre totalment o parcialment a l'import assignat a l'ens beneficiari o als ens beneficiaris que n'hagin atribuït l'execució, en la mesura que aquesta atribució competencial quedi degudament acreditada. En tot cas, la sol·licitud haurà d'identificar els ens beneficiaris respecte dels quals s'exerceix aquesta funció, l'abast material i territorial de l'actuació assumida i el títol jurídic que l'habilita.

2.3 La sol·licitud conté el pressupost necessari perquè el Departament pugui disposar/comprometre la despesa en la fase D de l'execució pressupostària."

2.4 S'afegeix un pacte tercer, que queda redactat en els termes següents:

Tercer. Resolucions anuals de transferència

Cada anualitat, es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* (DOGC) les resolucions per les quals es disposa la transferència dels fons, amb una relació adjunta dels ens beneficiaris, d'entre els previstos en els annexos d'aquest Acord marc, i els imports distribuïts per a cada línia d'acció, d'acord amb els criteris de distribució detallats en els annexos.

Aquestes resolucions es publicaran un cop els ens beneficiaris hagin presentat la documentació prèvia al Departament d'Igualtat i Feminisme, mitjançant el formulari normalitzat de sol·licitud, i el Departament hagi comprovat el compliment dels requisits per part dels ens sol·licitants. Si s'adverteix algun incompliment dels requisits exigits per ser beneficiari, es requerirà els ens sol·licitants perquè esmenin la mancança detectada."

Quart. Eixos estratègics i principis rectors

Els principis que fonamenten aquest Acord marc entre el Departament d'Igualtat i Feminisme i els ens beneficiaris s'inspiren en els valors compartits de la col·laboració interadministrativa:

1. Les persones en el centre per transformar. L'atenció centrada en les persones és la raó de ser de les polítiques públiques.
2. Prosperitat compartida i generació d'ocupació especialitzada. L'Acord marc contribueix a la prosperitat compartida per mitjà de la creació d'ocupació vinculada a serveis essencials.
3. Sostenibilitat dels serveis i equilibri territorial. L'estabilitat de les polítiques públiques s'assegura mitjançant la planificació pluriennal 2026-2029.
4. Lleialtat institucional i respecte per l'autonomia local. Aquest Acord es fonamenta en una relació lleial i cooperativa.
5. Eficiència i bon govern. La gestió eficient i transparent dels recursos públics és un compromís compartit.
6. Transparència i accés a la informació. El retiment de comptes és clau per enfortir la confiança ciutadana.
7. Innovació pública i lideratge social. Es promouran experiències innovadores impulsades pels ens beneficiaris.

8. Visibilització de les polítiques públiques. La ciutadania ha de conèixer els serveis i les accions que es despleguen.
9. Sistemes d'informació per a la presa de decisions. L'ús de dades i sistemes interoperables és essencial.
10. Seguiment i millora contínua. La governança de l'Acord marc es desplega mitjançant les comissions de seguiment.

Cinquè. Compromisos i obligacions de les parts

5.1. Compromisos del Departament d'Igualtat i Feminisme

El Departament d'Igualtat i Feminisme es compromet a:

a) Publicar en el DOGC, cada anualitat, les resolucions de transferència amb la relació dels ens beneficiaris i els imports distribuïts per a cada línia d'acció.
b) Tramitar les transferències d'acord amb la documentació prèvia que els ens beneficiaris hauran de facilitar, dins dels terminis establerts, mitjançant els formularis normalitzats proporcionats pel Departament a través de l'EACAT, que inclouen la sol·licitud i la memòria justificativa i econòmica.
c) Millorar el finançament d'aquest Acord de coordinació en cas que s'aprovin nous pressupostos de la Generalitat de Catalunya.
d) Complir els compromisos i obligacions específics detallats en cadascun dels annexos d'aquest Acord marc per a cada línia d'acció amb relació a la formació, l'assessorament tècnic, la coordinació, el finançament i el suport als ens beneficiaris.
e) Portar al Govern la iniciativa de l'aprovació d'un acord mitjançant el qual es reafirmi la pluriennalitat del finançament dels serveis inclosos en aquest Acord marc, d'acord amb el que s'estableix en el pacte cinquè.

5.2. Compromisos de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i de la Federació de Municipis de Catalunya

L'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya es comprometen a:

a) Col·laborar amb el Departament d'Igualtat i Feminisme en el desenvolupament i el seguiment d'aquest Acord marc, especialment en la difusió dels seus continguts entre els ens associats.
b) Facilitar la interlocució i la coordinació entre el Departament i els ens beneficiaris per garantir el bon funcionament de les línies d'acció previstes en aquest Acord.
c) Participar activament en la Comissió Permanent i en la Comissió Tècnica de seguiment d'aquest Acord marc, així com en els espais de coordinació i treball conjunt que se'n derivin.
d) Col·laborar en la detecció de necessitats territorials i en la proposta de millores per a l'adequació de les polítiques públiques d'igualtat i feminisme a la realitat local.

5.3. Compromisos dels ens beneficiaris

Els ens beneficiaris d'aquest Acord marc es comprometen a:

a) Garantir que tots els serveis inclosos en l'Acord marc estiguin inscrits en els registres corresponents i compleixin la normativa sectorial vigent, quan aquesta inscripció resulti exigible.

b) Sol·licitar la transferència presentant al Departament d'Igualtat i Feminisme el formulari normalitzat de sol·licitud, en el qual han de detallar el programa d'activitats per dur a terme i indicar-hi l'import del pressupost a transferir.
c) Estar al corrent del compliment del deure de tramesa dels pressupostos i la liquidació dels pressupostos al departament competent en matèria de cooperació amb l'Administració local, en els casos en què aquest deure els sigui aplicable.
d) Complir els compromisos i obligacions específics detallats en cadascun dels annexos.

Sisè. Finançament

El finançament dels serveis es concretarà mitjançant resolucions de transferències de fons per part del Departament d'Igualtat i Feminisme, destinades a garantir-ne la suficiència financera en relació amb l'execució d'aquestes polítiques públiques, i aquestes resolucions es publicaran amb el detall de l'import a transferir per a cada anualitat i per a cada línia d'acció o servei a finançar.

Distribució de fons per anualitats i línies d'acció:

Annex	Línies d'actuació	Font de finançament	2026	2027	2028	2029	Total
1	Sistema d'atenció i acompanyament integral per a dones i els seus fills i filles en situacions d'emergència i urgència a conseqüència de les violències masclistes		2.143.198,00 €	2.206.107,00 €	2.206.107,00 €	2.206.107,00 €	8.761.519,00 €
2	Desplegament de la Xarxa del Servei d'Atenció Integral (SAI) en el marc LGBTI+		3.689.946,32 €	4.197.543,39 €	4.197.543,39 €	4.197.543,39 €	16.282.576,49 €
3	Xarxa de Professionals d'Igualtat en els Treballs		2.668.627,31 €	4.197.543,39 €	4.197.543,39 €	4.197.543,39 €	15.261.257,48 €
4	Desplegament dels serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD)		9.097.571,37 €	9.721.475,33 €	9.721.475,33 €	9.721.475,33 €	38.261.997,36 €
		FPACTEV_G	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	11.148.552,92 €
5	Projectes locals per a la lluita contra el racisme i els discursos d'odi		1.371.191,87 €	1.885.000,00 €	1.885.000,00 €	1.885.000,00 €	7.026.191,87 €
6	Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes.	FPACTEV_G	1.479.000,00 €	1.494.000,00 €	1.494.000,00 €	1.494.000,00 €	5.961.000,00 €
	Total Fons propis		**18.970.534,87 €**	**22.207.669,11 €**	**22.207.669,11 €**	**22.207.669,11 €**	**85.593.542,20 €**
	totals fons Fpactev	Fpactev-G	**4.266.138,23 €**	**4.281.138,23 €**	**4.281.138,23 €**	**4.281.138,23 €**	**17.109.552,92 €**
	TOTAL FONS DE FINANÇAMENT		**23.236.673,10 €**	**26.488.807,34 €**	**26.488.807,34 €**	**26.488.807,34 €**	**102.703.095,12 €**

La resolució del Departament d'Igualtat i Feminisme és l'acte administratiu que formalitza la transferència de fons.

Les entitats locals podran incorporar a l'exercici següent els crèdits no executats. Els crèdits executats en el darrer exercici d'aquest Acord marc (2029) només es podran traspassar a l'exercici següent en cas que s'hagi signat la corresponent addenda de pròrroga.

El crèdit no executat que s'incorpori a l'exercici següent es descomptarà de la transferència prevista per a aquell any.

El Departament d'Igualtat i Feminisme es compromet a portar al Govern la iniciativa de l'aprovació d'un acord de despesa pluriennal mitjançant el qual es reafirmi la voluntat expressada en aquest Acord marc i es garanteixi la pluriennalitat del finançament dels serveis que s'hi inclouen.

En el supòsit que el 31 de desembre de 2029 no s'hagi aprovat el nou acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració per al període 2030-2034, es podran aprovar addendes

de pròrroga de l'Acord marc 2026-2029 per tal de donar cobertura financera a l'acció dels ens beneficiaris fins a l'entrada en vigor del nou acord marc 2030-2034.

En qualsevol moment abans de la finalització del termini (31 de desembre de 2029), les parts podran acordar unànimement i de manera expressa, mitjançant addenda, la pròrroga de la vigència d'aquest Acord marc per un període de fins a 4 anys (màxim 2030-2033 en cas de pròrroga de la totalitat), d'acord amb el que estableix l'article 49.*h* de l'LRJSP.

Setè. Justificació

Els ens beneficiaris han de justificar la despesa i l'activitat executada, per a cadascun dels serveis i programes inclosos, mitjançant un certificat de l'òrgan responsable de l'entitat beneficiària que acrediti l'execució de l'actuació, així com un certificat de la intervenció, de l'òrgan de control intern o de l'òrgan equivalent de l'entitat beneficiària que acrediti l'execució de la despesa.

Tot això s'ha de fer seguint els models normalitzats facilitats pel Departament d'Igualtat i Feminisme, que garanteixen que els fons s'han aplicat a les finalitats previstes.

L'entitat beneficiària ha d'acreditar l'execució de l'objecte de la transferència rebuda mitjançant la incorporació, a la documentació justificativa, de la informació relativa al compliment de les condicions imposades per a la percepció i gaudi d'aquestes transferències, així com de les actuacions i les despeses efectuades. També n'ha de detallar el finançament.

Així mateix, a la justificació, l'entitat beneficiària ha d'aportar, si escau, la relació dels números d'identificació fiscal (NIF), els noms d'entitats i/o empreses i les activitats o actuacions contractades per prestar el servei externament, per tal de poder comprovar la no duplicitat amb altres fonts de finançament per part del Departament d'Igualtat i Feminisme per a les mateixes activitats o actuacions.

En el cas dels consells comarcals, en relació amb les despeses de transferència als ens beneficiaris de menys de 20.000 habitants de la seva comarca (capítol IV), també caldrà que presentin els certificats emesos per aquests ens beneficiaris que acreditin l'execució d'aquesta despesa.

El termini per presentar la justificació de les actuacions de cada anualitat serà el darrer dia del mes de febrer de l'anualitat següent.

Vuitè. S'afegeix una nova fitxa 6 de Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes

L'objectiu general de la línia és desenvolupar de manera conjunta i col·legiada amb els ens locals les polítiques públiques en el marc de la prevenció i la sensibilització.

L'ètica feminista implica desnaturalitzar les violències masclistes, qüestionar les normes patriarcals que les sostenen i promoure espais de reflexió, resistència i transformació. Això suposa generar processos pedagògics permanents que interpel·lin tota la comunitat —ciutadania, entitats, agents locals i institucions— i que vinculin la lluita contra les violències amb valors com la justícia social, la sostenibilitat, la diversitat, la interseccionalitat i la llibertat.

Aquest objectiu estratègic apunta, doncs, a la construcció de relacions igualitàries, al foment d'una cultura del consentiment, al reconeixement de les múltiples formes de violència i a la promoció d'una responsabilitat compartida en la seva erradicació. L'ètica feminista ens convida a revisar les pràctiques quotidianes, les polítiques públiques i les estructures institucionals per fer possible una societat que no només condemni les violències masclistes, sinó que les previngui activament des de la convicció, la coherència i el compromís transformador.

Partint del reconeixement que les violències masclistes són el resultat d'un sistema patriarcal profundament arrelat, es proposa una prevenció estructural, comunitària i interseccional capaç d'abordar les causes socials, econòmiques i institucionals que les perpetuen, tot promovent valors feministes, igualitaris i respectuosos amb la diversitat. Aquesta prevenció no es limita a la difusió d'informació, sinó que impulsa canvis d'actitud, comportament i pràctica social, i fomenta el rebuig actiu a qualsevol manifestació de violència masclista.

En aquest marc, és imprescindible millorar els mecanismes de detecció i identificació de les violències de manera transversal, comunitària i interseccional, interpel·lant l'entorn de la víctima i abordant especialment els àmbits educatiu i sanitari com a primera entrada de protecció i seguretat. La detecció precoç és clau per activar els circuits de protecció, atenció i reparació, i ha de tenir en compte totes les formes de violència, incloses aquelles que queden ocultes o normalitzades en contextos familiars, laborals, econòmics, digitals o institucionals.

Per fer-ho possible, cal enfortir les capacitats institucionals i comunitàries, superar les barreres derivades de l'estigma, la por, la desinformació o la manca de formació dels agents implicats, i transformar els contextos que fan possible les violències, i generar entorns més justos, segurs i compromesos amb la seva erradicació.

Obligacions del Departament d'Igualtat i Feminisme i condicions de la prestació

El Departament d'Igualtat i Feminisme, a través de la Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes, coordina les línies de finançament, presta suport tècnic als ens locals, vetlla per la coherència de les actuacions amb el Pla català contra les violències masclistes, en fa el seguiment i l'avaluació, i les integra en el futur Pacte Nacional de Prevenció de les Violències Masclistes. Per la seva banda, les aportacions de la Generalitat s'han de destinar íntegrament a la contractació de projectes, campanyes, actes, formació, sensibilització o monitoratge que compleixin els objectius de la línia, i cada ens local, d'acord amb el Departament, ha de valorar la idoneïtat del projecte.

Criteri de distribució dels recursos i justificació

El pressupost de la línia és de 5.961,00 euros per al període 2026-2029, amb una aportació anual constant d'1.479.000,00 euros per al 2026 i 1.494.000 euros per als anys 2027-2029. Per tal de garantir una distribució equitativa i adaptada a les característiques territorials i demogràfiques, els recursos es reparteixen segons el tram de població i el tipus d'ens destinatari, d'acord amb la ràtio següent:

a) Els consells comarcals, el Conselh Generau d'Aran, els consorcis i les mancomunitats, que actuen com a ens de cooperació supramunicipal per als municipis de menys de 10.000 habitants reben 15.000 euros per ens (43x15.000= 645.000 €), llevat del Consorci d'Acció

Social de la Garrotxa, que rep 23.000 euros anuals (1x23.000= 23.000 €). No obstant això, la Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès no rep cap import durant l'exercici 2026 i comença a percebre l'aportació de 15.000 euros a partir del 2027, de manera que l'aportació als ens supramunicipals és de 630.000 euros el 2026 (42x15.000) i de 645.000 euros anuals en els exercicis 2027, 2028 i 2029.
b) Els municipis d'entre 10.000 i 19.999 habitants rebran 5.000 euros per municipi (62x5.000= 310.000 €).
c) Els municipis d'entre 20.000 i 49.999 habitants rebran 8.000 euros per municipi (45x8.000= 360.000 €).
d) Els municipis d'entre 50.000 i 99.999 habitants rebran 12.000 euros per municipi (13x12.000= 156.000 €).

La línia de projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes desplega, de manera conjunta amb els ens locals, les obligacions de prevenció que estableixen el marc normatiu internacional, europeu, estatal i català, i en particular l'article 86 de la Llei 5/2008. Les actuacions previstes responen a un model de prevenció estructural, comunitària i interseccional, i el criteri de distribució dels recursos —de base poblacional i adaptat a la realitat territorial— és objectiu i proporcionat, i garanteix la cobertura de tot el territori mitjançant la canalització dels recursos dels municipis més petits a través dels ens supramunicipals, per raons de capacitat de gestió, eficiència i subsidiarietat.

Novè. Confidencialitat, protecció de dades, intercanvi d'informació i sistemes d'informació

1. Normativa aplicable en matèria de protecció de dades
Les parts signants d'aquest Acord marc, així com els ens beneficiaris del finançament que s'hi adhereixin, es comprometen a complir totes les exigències de la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals, que inclou:

a) La Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).
b) El Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (RGPD).
c) Les disposicions reglamentàries de l'ordenament jurídic intern en matèria de protecció de dades de caràcter personal.
d) Qualsevol altra norma vigent o que en el futur es pugui promulgar sobre aquesta matèria durant el període de vigència d'aquest Acord marc.

2. Intercanvi d'informació
Els ens beneficiaris del finançament, en virtut de les resolucions de transferència corresponents, es comprometen a comunicar al Departament d'Igualtat i Feminisme la informació, les dades i les anàlisis que s'especifiquin en cadascun dels annexos d'aquest Acord marc per a les línies d'actuació respectives, mitjançant els formularis, sistemes d'informació corporatius o altres instruments que es determinin.

La informació que els ens beneficiaris estan obligats a comunicar al Departament es troba detallada en els apartats d'indicadors de cadascun dels annexos de l'Acord.

Les parts es responsabilitzen que la informació intercanviada s'utilitzi de manera que la protecció de les dades individuals quedi totalment garantida. A aquest efecte, es comprometen a informar totes les persones que participin en el seu tractament que estan obligades a preservar-ne la confidencialitat i a respectar qualsevol altra exigència que es derivi de la legislació vigent sobre intercanvi d'informació entre administracions públiques i, especialment, en relació amb la protecció de dades personals.

3. Sistemes d'informació i tractament de dades personals
Per a la gestió dels Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) i els Serveis d'Atenció Integral LGBTI+ (SAI), els ens beneficiaris utilitzaran, com a eina corporativa de gestió de la intervenció social a la ciutadania, el sistema d'informació wSocial, promogut i propietat pel Departament de Drets Socials i Inclusió (DSI) amb la col·laboració del Departament d'Igualtat i Feminisme (IFE).

L'ús del sistema wSocial per part dels ens beneficiaris tindrà caràcter gratuït. IFE promourà que DSI faci les funcions de manteniment, evolució tecnològica i funcional de l'eina. IFE també donarà el suport i la formació necessaris per a garantir-ne l'ús correcte per part dels professionals dels serveis.

En relació amb el tractament de dades personals derivat de l'ús del sistema wSocial:

- Els ens beneficiaris tindran la consideració de responsables del tractament de les dades personals corresponents als serveis que prestin.

- El Departament d'Igualtat i Feminisme tindrà la consideració d'encarregat del tractament.

L'encàrrec de tractament associat a l'ús del sistema wSocial és el que s'adjunta com a annex 7 de l'Acord marc i quedarà formalitzat mitjançant l'adhesió dels ens beneficiaris a aquest Acord marc.

En tot cas, IFE no accedirà al contingut individualitzat de les dades personals tractades pels ens locals. Només podrà explotar informació agregada i anonimitzada amb finalitats estadístiques, de seguiment i d'avaluació de polítiques públiques, amb l'objectiu de:

a. Simplificar i desburocratitzar els processos de justificació de l'activitat dels serveis.
b. Disposar d'informació en temps real.
c. Millorar la planificació i l'avaluació de les polítiques públiques en l'àmbit de la seva competència.

4. Confidencialitat de la informació

Les parts signants, així com els ens beneficiaris del finançament, es comprometen a tractar amb absoluta confidencialitat i reserva qualsevol informació o dada personal a què puguin tenir accés en l'àmbit d'aquesta col·laboració o dels documents i instruments específics que se'n derivin, i a abstenir-se de comunicar-les o cedir-les a terceres persones fora de l'àmbit estricte de les actuacions previstes en aquest Acord marc.

Aquest compromís de confidencialitat es mantindrà vigent durant la vigència de l'Acord marc i un cop finalitzat aquest, sense límit temporal respecte de les dades de caràcter personal.

Desè. Comissions de seguiment

Les parts que subscriuen aquest Acord marc es comprometen a constituir les comissions següents:

- Una comissió permanent per fer el seguiment d'aquest Acord marc i de l'evolució de les transferències. Aquesta comissió estarà formada per un màxim de tres persones en representació del Departament d'Igualtat i Feminisme i un màxim de tres persones representants de cada una de les entitats municipalistes.

- Una comissió tècnica, formada per tres persones representants del Departament d'Igualtat i Feminisme i tres persones representants de cada una de les entitats municipalistes, que han d'adreçar la proposta a la comissió permanent perquè aprovi totes les accions necessàries per complir aquests acords i d'altres que puguin modificar les condicions que preveu l'Acord marc 2026-2029.

- Comissions de seguiment bilaterals amb cada ens local per a la coordinació, seguiment i avaluació de les accions integrades per les persones representants de cada ens local i del Departament. Cada comissió avaluarà el desenvolupament dels serveis i establirà els mecanismes de seguiment, vigilància i control de les actuacions objecte de la transferència. Les comissions de seguiment es reuniran com a mínim un cop a l'any i ho faran des dels Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme.

Les mateixes comissions seran les encarregades de regular el seu funcionament, el sistema de presa d'acords i qualsevol altre aspecte que considerin necessari per a garantir el compliment d'aquest conveni. Amb caràcter supletori, seran aplicables a les comissions les normes reguladores del règim jurídic dels òrgans col·legiats previst a la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Onzè. Causes d'extinció i de resolució

1. De conformitat amb el que estableix l'article 51 de l'LRJSP, aquest Acord marc s'extingeix pel compliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o per incórrer en qualsevol causa de resolució.

2. Són causes de resolució d'aquest Acord marc:

a) El transcurs del termini de vigència del conveni o de la seva pròrroga si n'hi ha.
b) L'acord mutu de les parts, que s'instrumentarà per escrit.
c) L'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per part d'algun dels signants. En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es considerin incomplerts. Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que l'havia adreçat ha de notificar a l'altra la concurrència de la causa de resolució i l'Acord marc s'ha d'entendre resolt.
d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat de l'Acord marc.
e) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en l'Acord marc o en altres lleis.

3. En el cas d'extinció o resolució anticipada del conveni, per qualsevol de les causes indicades, la Comissió Permanent fixarà la manera de finalitzar les actuacions i compromisos en curs i, en tot cas, s'establirà un termini improrrogable per a la seva consecució, transcorregut el qual s'haurà de procedir a la liquidació dels compromisos econòmics adquirits, d'acord amb les regles que estableix l'article 52.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Dotzè. Règim jurídic i resolució de controvèrsies

Aquest Acord marc té naturalesa administrativa i es regeix pels seus pactes; per la regulació dels convenis de col·laboració prevista en els articles 108 i següents de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya; pels articles 49 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i per les normes generals de dret administratiu.

Les controvèrsies que puguin sorgir sobre la interpretació, modificació, resolució i efectes del conveni es resoldran de mutu acord en el si de la Comissió Permanent de Seguiment prevista en el pacte desè. A falta d'una solució per aquesta via, serà competent per conèixer les qüestions litigioses la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tretzè. Vigència

Aquest Acord marc és vigent des de l'1 de gener de 2026 fins al 31 de desembre de 2029.
En qualsevol moment, abans de la finalització del termini de vigència, les parts podran acordar unànimement i de forma expressa, mitjançant addenda, la pròrroga de la vigència del conveni per un període màxim de quatre anys addicionals, amb la finalitat de donar cobertura financera a l'acció dels ens beneficiaris fins a l'entrada en vigor del nou acord marc

Catorzè. Modificació de l'Acord marc

L'Acord marc podrà ser modificat de mutu acord entre les parts signants, sense perjudici que es pugui revisar en funció de les modificacions del marc normatiu català que es puguin produir i en funció dels resultats de les actuacions acordades en aquest document.

I com a prova de conformitat amb el contingut d'aquest conveni, les parts intervinents el signen

a Barcelona,

Annex 1. Sistema d'atenció i acompanyament integral per a dones i els seus fills i filles en situacions d'emergència i urgència a conseqüència de les violències masclistes

MARC NORMATIU

Normativa internacional

- CEDAW. Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW), de 18 de desembre de 1979, nascuda en el marc de la I Conferència Mundial sobre les Dones (Mèxic, 1975). La recomanació núm. 35 és la que, especialment, situa la prevenció estructural de les violències masclistes.
- 57a Sessió de la Comissió sobre la Condició Jurídica i Social de la Dona (CSW, 2013), amb el tema prioritari sobre "Eliminació i prevenció de totes les formes de violència contra les dones i les nenes".

Normativa europea

- La Unió Europea es refereix a l'aplicació de mesures d'igualtat de dones i homes en diverses directives (Directiva 92/85/CEE, Directiva 97/81/CE, Directiva 2000/78/CE i Directiva 2006/54/CE, entre d'altres). En aquest sentit, també convé destacar el Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell.
- Directiva (UE) 2024/1385 del Parlament Europeu i del Consell de 14 de maig de 2024, sobre la lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica, en especial el capítol 3, Protecció a les víctimes i accés a la justícia.
- Conveni sobre Prevenció i Lluita contra la Violència envers les Dones i la Violència Domèstica del Consell d'Europa, subscrit a Istanbul l'11 de maig de 2011. En el capítol IV situa la protecció i el suport de totes les víctimes.

Normativa estatal

- Títol I de la Constitució espanyola: article 14 (dret a la igualtat de sexes), article 15 (dret a la vida, integritat física i moral, sense submissió a tortura ni a penes degradants o tracte inhumà), article 17 (dret a la llibertat i a la seguretat), article 18 (dret a la intimitat personal i familiar). Aquests drets vinculen tots els poders públics, d'acord amb el que estableix l'article 53.1 de la mateixa Constitució espanyola.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local. En l'article 25 assenyala les competències pròpies del municipis, entre les quals destaquem la que assenyala el punt *e*) Avaluació i informació de situacions de necessitat social i l'atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.

Normativa catalana

- Estatut d'autonomia de Catalunya (2006).
- Decret 27/2003, de 21 de gener, de l'atenció social primària.
- Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials.
- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

- Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.
- Decret 125/2024, de 16 de juliol, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes.

La normativa catalana estableix un seguit d'obligacions concretes per a les administracions públiques catalanes:

L'article 9 del Decret 27/2003, de 21 de gener, de l'atenció social primària, parla sobre l'estat de necessitat social de les persones, i en el punt 9 en defineix la urgència i l'emergència social. S'entén com a situació d'urgència social la situació de risc social que posa en perill la cobertura de les necessitats més bàsiques per a la vida, com són l'alimentació i l'allotjament i la integritat de les persones. En el punt 9.3 especifica que s'entenen com a situacions d'emergència social aquelles situacions imprevistes que posen en marxa el Pla municipal d'emergències, en el qual està determinat el paper que han de tenir els serveis socials d'atenció primària.

Així mateix, la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, garanteix el seu accés universal, amb criteris de justícia i accessibilitat. L'article 7 fa referència a les situacions amb necessitats especials i concreta que són destinatàries dels serveis socials, especialment, les persones que estiguin en alguna o algunes de les situacions següents: *h*) Violència masclista i les diverses manifestacions de violència familiar.

La Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, indica que "...correspon a l'Administració de la Generalitat la creació, la titularitat, la competència, la programació, la prestació i la gestió [dels serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral]... en col·laboració amb els ens beneficiaris".

D'altra banda, l'article 54 de la Llei 5/2008 defineix la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a dones i els seus fills i filles que pateixen violència masclista com el "conjunt coordinat de recursos i serveis públics de caràcter gratuït per a l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació de les dones que han patit o pateixen violència masclista en l'àmbit territorial de Catalunya". L'article 57 defineix en aquests termes un dels serveis d'aquesta Xarxa (serveis d'atenció i acolliment d'urgències):

1. Els serveis d'atenció i acolliment d'urgències són serveis especialitzats que han de facilitar acolliment temporal, de curta durada, a les dones que estan o han estat sotmeses a situacions de violència masclista i, si és el cas, a llurs filles i fills, per tal de garantir-ne la seguretat personal. Així mateix, han de facilitar recursos personals i socials que permetin una resolució de la situació de crisi.

2. Els serveis d'atenció i acolliment d'urgències han de prestar servei les vint-i-quatre hores tots els dies de l'any. L'estada en aquests serveis ha de tenir la durada mínima indispensable per activar recursos estables, que en qualsevol cas no pot ser superior als quinze dies.

3. Els serveis d'atenció i acolliment d'urgències es destinen, en tot cas, a les dones que pateixen qualsevol forma de violència masclista en l'àmbit de la parella, l'àmbit familiar o l'àmbit social o comunitari en la manifestació d'agressions sexuals, de tràfic i/o explotació sexual, de mutilació genital femenina o risc de patir-la i de matrimoni forçat.

OBJECTIUS

Objectiu general
Garantir un sistema d'atenció i acompanyament integral per activar els recursos i serveis necessaris per a l'acompanyament i acolliment, si escau, de manera temporal a dones i els seus fills i filles a càrrec que es troben en situació d'emergència o urgència a conseqüència de les violències masclistes.

Objectius específics
1. Fer una valoració integral del risc per tal de planificar les intervencions i prioritzar amb la dona i els seus fills i filles les necessitats més immediates.
2. Garantir la seguretat i la protecció física i emocional de les dones en situacions de violència masclista, així com dels seus fills i filles (si en tenen).
3. Assegurar la cobertura de les seves necessitats bàsiques durant el període d'emergència o urgència.
4. Proporcionar l'atenció immediata necessària durant el període d'emergència o urgència (acolliment, atenció social, atenció psicològica i assessorament jurídic).
5. Acompanyar la dona en la formulació de la demanda i la presa de decisions per resoldre la situació d'emergència o urgència.
6. Informar i assessorar sobre els recursos i prestacions als quals la dona i els seus fills i filles tenen dret a accedir.
7. Informar la dona i els seus fills i filles sobre l'accés als serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a dones en situació de violència masclista, o a d'altres, si escau, i facilitar-los-hi l'accés.
8. Garantir l'acompanyament integral coordinat entre els diferents recursos i serveis que hi intervenen.

Obligacions de l'ens local
- Disposar d'un circuit i/o protocol específic d'actuació per a situacions d'emergència i urgència a conseqüència de les violències masclistes, el qual ha d'estar en consonància amb el Protocol marc per a una intervenció amb la diligència deguda en situacions de violències masclistes.
- Disposar de serveis d'allotjament d'emergència o urgència, ja siguin especialitzats per a l'abordatge de les violència masclistes o no especialitzats, de titularitat pròpia o bé subcontractats.
- Oferir l'acompanyament integral necessari amb professionals especialitzades per a la presa de decisions conjuntament amb la dona en el context d'emergència o urgència.
- Garantir la comunicació efectiva (mediadora, intèrpret, traductora) amb les dones i fills i filles (si en tenen) que es troben en situacions de violència masclista i el seu entorn afectiu.
- Garantir l'atenció especialitzada als nens, nenes i adolescents, fills o filles de les dones ateses.
- Fer les gestions i els tràmits necessaris per a l'accés a la xarxa d'acolliment residencial del Departament d'Igualtat i Feminisme, si escau.
- L'ens local ha de justificar la totalitat de l'import acordat en la transferència pel Departament d'Igualtat i Feminisme de forma detallada i, en cada un dels casos, ha de registrar amb les inicials (nom i cognoms) la dona atesa i els seus fills i filles, i fer-hi constar el període d'atenció, les actuacions fetes i, en cas que ingressi en un servei d'acolliment d'emergència o urgència, la data d'ingrés i la data de sortida. Aquest registre s'adjuntarà a la memòria anual

d'actuacions que s'ha de lliurar al Departament d'Igualtat i Feminisme en finalitzar cada any (o en el registre en línia que s'habiliti per recollir la informació corresponent).

Obligacions del Departament d'Igualtat i Feminisme

- Col·laborar en el finançament de les actuacions d'emergència o urgència, especialment en l'acolliment i altres necessitats de les dones i fills i filles, així com d'aquelles que puguin garantir una resposta coordinada dels diferents agents que hi intervenen.
- Oferir atenció i assessorament als ens beneficiaris en el procediment d'atenció i d'acompanyament integral per a dones en situació de violència masclista.
- Valorar i facilitar l'accés als recursos de la xarxa d'atenció per a dones en situació de violència masclista, prèvia demanda per part de l'ens local, i amb criteris prèviament establerts.
- Facilitar als ens beneficiaris informació dels serveis de la Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes (DGEVM), com ara el telèfon 900 900 120, el Servei d'Intervenció en Crisi (SIC), el Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE) o els Serveis Tècnics de Punt de Trobada (STPT).
- Col·laborar amb ens beneficiaris per elaborar o actualitzar el protocol d'emergència o urgència en situació de violència masclista.
- Establir els indicadors qualitatius i quantitatius de les intervencions (o el registre en línia que s'habiliti).
- Continuar oferint formació especialitzada per a l'abordatge de les violències masclistes en les diferents formes i àmbits.
- Formar i informar els i les professionals dels circuits locals, comarcals o territorials de serveis socials, policies locals i altres agents amb relació als circuits i recursos disponibles al territori per a l'abordatge de les violències masclistes en situació d'urgència i emergència.

Condicions de la prestació

El sistema d'atenció i d'acompanyament integral ha d'incloure:

1. Activació de professionals: psicòloga, educadora social, treballadora social, integradora social, treballadora familiar, jurista i intèrpret, que donin resposta fora de l'horari habitual dels serveis. Pot ser personal de l'ens local que s'activi fora de l'horari habitual o bé personal extern.
2. Garantia d'acolliment temporal quan sigui necessari. Aquest servei d'acolliment pot ser de titularitat pròpia o subcontractat amb entitats especialitzades o altres tipus d'allotjament adaptats i adequats a les necessitats a cobrir. Els serveis d'acolliment poden ser especialitzats en l'abordatge de les violències masclistes, és a dir, aquells que compten amb professionals especialitzades en la intervenció en aquest àmbit o no especialitzats. En cas que no siguin serveis especialitzats, cal garantir l'acompanyament per part de professionals especialitzades.
3. Cobertura de les necessitats bàsiques per a les dones i els seus fills i filles durant el període d'emergència o urgència (alimentació, medicaments, roba, productes infantils, desplaçaments, productes de primera necessitat...).

El sistema d'atenció i acompanyament integral dona resposta en un període delimitat en el temps, fins a resoldre la situació d'emergència i urgència. Tanmateix, aquest període s'adaptarà a les necessitats de cada dona i els seus fills i filles.

Persones beneficiàries

Les dones, i els seus fills i filles a càrrec, que pateixen qualsevol forma de violència masclista en els àmbits i manifestacions que recull la Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Finançament
L'import del finançament del Departament d'Igualtat i Feminisme es distribuirà seguint el criteri del nombre d'habitants residents a l'ens local, d'acord amb la ràtio següent:

- Municipis a partir dels 20.000 habitants i tots els consells comarcals fins a 20.000 habitants: 10.000 €
- Entre 50.001 i 80.000: 20.000 €
- Entre 80.001 i 150.000: 30.000 €
- Entre 150.001 i 220.000: 40.000 €
- Entre 220.001 i 300.000: 45.000 €
- Més de 300.000: 50.000 €

Més enllà dels criteris de distribució esmentats, s'ha tingut en compte l'històric dels darrers anys, de manera que els imports finals destinats no suposaran cap pèrdua per a cap ens local o comarcal.

Es vetllarà també per la màxima coordinació intercomarcal o altres procediments que afavoreixin el màxim aprofitament dels recursos i la previsió de necessitats.

INDICADORS D'AVALUACIÓ

L'ens local ha d'informar, mitjançant els formularis de sol·licitud i justificació corresponents, dels indicadors següents:

Indicadors quantitatius
Dades d'atenció
1. Nombre total de dones ateses en situacions d'emergència o urgència.
2. Nombre total de fills i filles atesos en situacions d'emergència o urgència.
3. Nombre de dones ateses per àmbits de violències masclistes en situacions d'emergència o urgència.
4. Nombre de dones ateses per tipologia de violències masclistes en situacions d'emergència o urgència.
5. Nombre de dones ateses que han rebut atenció psicològica.
6. Nombre de fills i filles atesos que han rebut atenció psicològica.
7. Nombre de dones ateses que han rebut atenció social.
8. Nombre de dones ateses que han rebut atenció jurídica.
9. Nombre de dones acollides als serveis d'acolliment residencial d'emergència o urgència.
10. Nombre de fills i filles acollits als serveis d'acolliment residencial d'emergència o urgència.
11. Nombre de dones segons la resolució de la situació d'emergència/urgència: retorn al domicili, derivació a recursos i serveis especialitzats per a l'abordatge de les violències masclistes, derivació a recursos no especialitzats, o d'altres.

Indicadors qualitatius
- Circuit d'actuació per a situacions d'emergència/urgència: existència d'un protocol o circuit específic per a situacions d'emergència/urgència, any d'aprovació i/o actualització.

– Acolliment residencial i acompanyament en situacions d'emergència o urgència:
  1. Disponibilitat del recurs d'acolliment d'emergència/urgència (gestió pròpia, recurs segons conveni, etc.).
  2. Tipologia del recurs (propi, subcontractat, tercer sector, etc.).
  3. Nombre i perfil dels professionals especialitzats que fan l'acompanyament en les situacions d'emergència o urgència (treballadora social, psicòloga, jurista, etc.).

Assoliment dels objectius
En el moment de la justificació anual, l'ens local ha d'informar del grau de compliment de les actuacions previstes en la sol·licitud, de manera que es pugui avaluar l'impacte del finançament rebut en l'assoliment dels objectius establerts en aquest annex de l'Acord marc.

RELACIÓ D'ENTITATS BENEFICIÀRIES I FINANÇAMENT

ANNEX 1	Sistema d'atenció i acompanyament integral per a dones i els seus fills i filles en situacions d'emergència i urgència a conseqüència de les violències masclistes				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament d'Amposta	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Badalona	45.000,00 €	45.000,00 €	45.000,00 €	45.000,00 €	180.000,00 €
Ajuntament de Banyoles	3.700,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	33.700,00 €
Ajuntament de Barberà del Vallès	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Blanes	15.184,00 €	15.184,00 €	15.184,00 €	15.184,00 €	60.736,00 €
Ajuntament de Calafell	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Calella	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Cambrils	15.746,00 €	15.746,00 €	15.746,00 €	15.746,00 €	62.984,00 €
Ajuntament de Castellar del Vallès	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Castelldefels	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	80.000,00 €
Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	80.000,00 €
Ajuntament de Cornellà de Llobregat	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Ajuntament de Figueres	10.088,00 €	10.088,00 €	10.088,00 €	10.088,00 €	40.352,00 €
Ajuntament de Gavà	10.160,00 €	10.160,00 €	10.160,00 €	10.160,00 €	40.640,00 €
Ajuntament de Girona	36.840,00 €	36.840,00 €	36.840,00 €	36.840,00 €	147.360,00 €
Ajuntament de Granollers	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	80.000,00 €
Ajuntament de les Franqueses del Vallès	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat	150.000,00 €	150.000,00 €	150.000,00 €	150.000,00 €	600.000,00 €
Ajuntament de Lleida	32.725,00 €	32.725,00 €	32.725,00 €	32.725,00 €	130.900,00 €
Ajuntament de Lloret de Mar	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Manlleu	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Manresa	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Ajuntament de Martorell	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €

ANNEX 1	Sistema d'atenció i acompanyament integral per a dones i els seus fills i filles en situacions d'emergència i urgència a conseqüència de les violències masclistes				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament de Mataró	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Ajuntament de Molins de Rei	- €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	30.000,00 €
Ajuntament de Mollet del Vallès	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	80.000,00 €
Ajuntament de Montcada i Reixac	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Palafrugell	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Pineda de Mar	16.891,00 €	16.891,00 €	16.891,00 €	16.891,00 €	67.564,00 €
Ajuntament de Premià de Mar	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Reus	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Ajuntament de Ripollet	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Rubí	30.000,00 €	37.000,00 €	37.000,00 €	37.000,00 €	141.000,00 €
Ajuntament de Sabadell	45.000,00 €	45.000,00 €	45.000,00 €	45.000,00 €	180.000,00 €
Ajuntament de Salou	11.130,00 €	11.130,00 €	11.130,00 €	11.130,00 €	44.520,00 €
Ajuntament de Sant Adrià de Besòs	15.154,00 €	15.154,00 €	15.154,00 €	15.154,00 €	60.616,00 €
Ajuntament de Sant Andreu de la Barca	10.432,00 €	10.432,00 €	10.432,00 €	10.432,00 €	41.728,00 €
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Ajuntament de Sant Cugat del Vallès	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat	17.060,00 €	17.060,00 €	17.060,00 €	17.060,00 €	68.240,00 €
Ajuntament de Sant Joan Despí	11.399,00 €	11.399,00 €	11.399,00 €	11.399,00 €	45.596,00 €
Ajuntament de Sant Just Desvern	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Sant Pere de Ribes	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Sant Quirze del Vallès	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Sitges	12.453,00 €	12.453,00 €	12.453,00 €	12.453,00 €	49.812,00 €
Ajuntament de Tarragona	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Ajuntament de Terrassa	79.905,00 €	79.905,00 €	79.905,00 €	79.905,00 €	319.620,00 €
Ajuntament de Tortosa	23.645,00 €	23.645,00 €	23.645,00 €	23.645,00 €	94.580,00 €
Ajuntament de Valls	13.524,00 €	13.524,00 €	13.524,00 €	13.524,00 €	54.096,00 €
Ajuntament de Vic	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	80.000,00 €
Ajuntament de Viladecans	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	80.000,00 €
Ajuntament de Vilafranca del Penedès	12.219,00 €	12.219,00 €	12.219,00 €	12.219,00 €	48.876,00 €
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	80.000,00 €
Ajuntament de Vila-seca	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament de Vilassar de Mar	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament del Masnou	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €

ANNEX 1	Sistema d'atenció i acompanyament integral per a dones i els seus fills i filles en situacions d'emergència i urgència a conseqüència de les violències masclistes				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament del Prat de Llobregat	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	80.000,00 €
Ajuntament del Vendrell	14.675,00 €	14.675,00 €	14.675,00 €	14.675,00 €	58.700,00 €
Ajuntament d'Esparreguera	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament d'Esplugues de Llobregat	12.070,00 €	12.070,00 €	12.070,00 €	12.070,00 €	48.280,00 €
Ajuntament d'Igualada	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Ajuntament d'Olesa de Montserrat	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Conselh Generau d'Aran	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de la Cerdanya	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de la Conca de Barberà	10.365,00 €	10.365,00 €	10.365,00 €	10.365,00 €	41.460,00 €
Consell Comarcal de la Noguera	13.877,00 €	13.877,00 €	13.877,00 €	13.877,00 €	55.508,00 €
Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de la Segarra	12.324,00 €	12.324,00 €	12.324,00 €	12.324,00 €	49.296,00 €
Consell Comarcal de la Selva	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Consell Comarcal de la Terra Alta	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Camp	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	80.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Empordà	30.000,00 €	40.000,00 €	40.000,00 €	40.000,00 €	150.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Penedès	21.334,00 €	21.334,00 €	21.334,00 €	21.334,00 €	85.336,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	13.850,00 €	13.850,00 €	13.850,00 €	13.850,00 €	55.400,00 €
Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de l'Anoia	84.273,00 €	84.273,00 €	84.273,00 €	84.273,00 €	337.092,00 €
Consell Comarcal de les Garrigues	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de l'Urgell	13.091,00 €	13.091,00 €	13.091,00 €	13.091,00 €	52.364,00 €
Consell Comarcal del Bages	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Camp	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	80.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Ebre	16.695,00 €	16.695,00 €	16.695,00 €	16.695,00 €	66.780,00 €
Consell Comarcal del Baix Empordà	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Llobregat	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Penedès	12.032,00 €	12.032,00 €	12.032,00 €	12.032,00 €	48.128,00 €
Consell Comarcal del Berguedà	14.654,00 €	14.654,00 €	14.654,00 €	14.654,00 €	58.616,00 €
Consell Comarcal del Garraf	20.039,00 €	20.039,00 €	20.039,00 €	20.039,00 €	80.156,00 €
Consell Comarcal del Gironès	40.640,00 €	40.640,00 €	40.640,00 €	40.640,00 €	162.560,00 €
Consell Comarcal del Maresme	45.000,00 €	45.000,00 €	45.000,00 €	45.000,00 €	180.000,00 €
Consell Comarcal del Moianès	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Montsià	11.646,00 €	11.646,00 €	11.646,00 €	11.646,00 €	46.584,00 €
Consell Comarcal del Pallars Jussà	10.628,00 €	10.628,00 €	10.628,00 €	10.628,00 €	42.512,00 €
Consell Comarcal del Pallars Sobirà	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Pla de l'Estany	5.000,00 €	14.609,00 €	14.609,00 €	14.609,00 €	48.827,00 €

ANNEX 1	Sistema d'atenció i acompanyament integral per a dones i els seus fills i filles en situacions d'emergència i urgència a conseqüència de les violències masclistes				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Consell Comarcal del Pla d'Urgell	12.885,00 €	12.885,00 €	12.885,00 €	12.885,00 €	51.540,00 €
Consell Comarcal del Priorat	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Segrià	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	80.000,00 €
Consell Comarcal del Solsonès	11.712,00 €	11.712,00 €	11.712,00 €	11.712,00 €	46.848,00 €
Consell Comarcal del Tarragonès	31.422,00 €	31.422,00 €	31.422,00 €	31.422,00 €	125.688,00 €
Consell Comarcal del Vallès Occidental	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	120.000,00 €
Consell Comarcal del Vallès Oriental	45.000,00 €	45.000,00 €	45.000,00 €	45.000,00 €	180.000,00 €
Consell Comarcal d'Osona	21.526,00 €	21.526,00 €	21.526,00 €	21.526,00 €	86.104,00 €
Consorci d'Acció Social de la Garrotxa	30.205,00 €	30.205,00 €	30.205,00 €	30.205,00 €	120.820,00 €
Consorci de Benestar Social del Ripollès	10.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	70.000,00 €
Mancomunitat Intermunicipal Voluntària la Plana	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès	- €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	30.000,00 €
Total finançament	**2.143.198,00 €**	**2.206.107,00 €**	**2.206.107,00 €**	**2.206.107,00 €**	**8.761.519,00 €**

Annex 2. Desplegament de la Xarxa del Servei d'Atenció Integral (SAI) LGBTI+

MARC NORMATIU

Normativa europea

- Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea (2000). Prohibeix tota discriminació per orientació sexual i estableix una base legal fonamental per a la protecció de les persones LGBTI+ a la Unió Europea.
- Directiva 2000/78/CE (Directiva marc sobre igualtat de tracte en l'ocupació).
- Estratègia LGBTIQ+ 2020-2025 de la Comissió Europea.

Normativa estatal

- Títol I de la Constitució espanyola: article 14 (dret a la igualtat i a la no-discriminació per qualsevol condició o circumstància personal o social), article 15 (dret a la vida, integritat física i moral, sense submissió a tortura, ni a penes degradants o tracte inhumà), article 17 (dret a la llibertat i a la seguretat), article 18 (dret a la intimitat personal i familiar, i al respecte, a l'honor i a la pròpia imatge). Aquests drets vinculen tots els poders públics, d'acord amb l'article 53.1 de la mateixa Constitució.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
- La Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació.
- Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.
- Reial decret 1026/2024, de 8 d'octubre, pel qual es desplega el conjunt planificat de les mesures per a la igualtat i no-discriminació de les persones LGBTI en les empreses.

Normativa catalana

- Estatut d'autonomia de Catalunya (2006).
- Llei 13/2025, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia.
- Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

– La normativa estatal i la catalana estableixen un seguit d'obligacions concretes per a les administracions públiques catalanes:

– Implementació de la Xarxa SAI LGBTI+
Les administracions han de desplegar una xarxa de Servei d'Atenció Integral en l'àmbit LGBTI+ per garantir l'acompanyament especialitzat a les persones LGBTI+, que ofereixi assessorament, recursos i suport davant de situacions de discriminació o violència LGBTI-fòbica.

– Designació de persones referents LGBTI+ al territori
Cada territori ha de comptar amb persones referents LGBTI+ dins de les administracions locals, responsables d'impulsar, coordinar i supervisar les polítiques públiques d'igualtat i no-discriminació, degudament formades.

– Coordinació interdepartamental i territorial
L'Administració de la Generalitat ha d'establir una coordinació eficaç amb les persones referents de la Xarxa SAI LGBTI+ desplegant mecanismes de coordinació entre departaments i amb els municipis, per assegurar la coherència, la integració i l'eficàcia de les polítiques públiques LGBTI+.

– Promoció de polítiques públiques inclusives
Les administracions han d'impulsar plans i mesures locals de sensibilització, prevenció de la discriminació i formació com a eix central per a la implementació efectiva de les polítiques públiques LGBTI+.

OBJECTIUS

Objectiu general
Garantir el desplegament de polítiques públiques LGBTI+ en col·laboració amb els ens beneficiaris.

Objectius específics
El Departament d'Igualtat i Feminisme, mitjançant la Direcció General de Polítiques Públiques LGBTI+, persegueix:

a) Consolidar i ampliar la xarxa pública de Serveis d'Atenció Integral LGBTI+, que atengui, acompanyi i doni resposta de manera integral i des de la proximitat a les persones LGBTI+, als seus familiars i al seu entorn, mitjançant la coordinació entre l'Administració local i l'Administració de la Generalitat.

b) Sensibilitzar i formar totes les persones professionals de les administracions o professionals del sector públic o privat sobre la diversitat sexual i de gènere i el deure d'intervenció per prevenir l'LGBTI-fòbia.

c) Donar resposta i reparar situacions de discriminació per orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere i característiques sexuals, i també, donar resposta a qualsevol necessitat d'acompanyament, suport o informació que tingui la ciutadania amb relació a la diversitat sexual i de gènere, i consolidar els ens beneficiaris com a referents.

Obligacions dels ens beneficiaris

a) Oferir informació, atenció, acompanyament i seguiment a les persones LGBTI+, a les seves famílies i a les persones del seu entorn.
b) Oferir assessorament i resoldre incidències i consultes en diferents àmbits, com ara salut, esports, educació, drets socials, àmbit laboral, registres civils, etc., a través de la coordinació interadministrativa.
c) Oferir els serveis següents:
   - Assessorament amb relació a l'àmbit jurídic penal especialitzat amb perspectiva LGBTI+.
   - Atenció psicològica especialitzada en persones LGBTI+.
   - Crear xarxes sociocomunitàries de suport entre iguals, en col·laboració amb les entitats i els espais dels col·lectius LGBTI de cada territori.
   - Gestió del canvi de nom en la targeta sanitària i en la targeta de grau de discapacitat.
   - Acompanyament en la interposició de les denúncies administratives a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació.
   - Acompanyament i assessorament a les persones trans i les seves famílies durant el procés de transició, sens perjudici de l'acompanyament que pugui fer el servei de Trànsit Salut.
   - Formació al personal de l'ajuntament o consell comarcal, i també als càrrecs electes. Pel que fa als càrrec electes, les activitats formatives es poden organitzar amb la coordinació dels Serveis Territorials.
   - Per tal de donar coherència a les accions formatives desenvolupades pels serveis, tant si les fa directament l'ens local com si les fa un proveïdor extern, aquestes s'han de dur a terme en coordinació amb la Direcció General de Polítiques Públiques LGBTI+, a través dels Serveis Territorials.

d) Crear la comissió política i la comissió tècnica intramunicipal o intracomarcal per tal d'elaborar o actualitzar el pla local o comarcal LGBTI+.
e) Dur a terme l'elaboració o actualització, la implementació i l'avaluació del pla local o comarcal LGBTI+.
f) Promoure accions o activitats de sensibilització en l'àmbit LGBTI+ per donar a conèixer els serveis adreçats a la ciutadania: campanyes adreçades al conjunt de la ciutadania o a col·lectius específics i participació en la commemoració de dies significatius o campanyes vinculades al col·lectiu LGBTI+.
g) Garantir la perspectiva LGBTI+ en la comunicació institucional de l'ens local: des de la comunicació administrativa fins a les campanyes de difusió en tots els àmbits.
h) Incorporar el logotip del Departament d'Igualtat i Feminisme i la marca de la Xarxa SAI LGBTI+ als materials de difusió.
i) Fer retorn de les dades d'activitat del servei i dels indicadors de política pública, amb els instruments de recollida i el format establert per la Direcció General de Polítiques Públiques LGBTI+.
j) Participar en els espais de coordinació i seguiment que fixi el Departament d'Igualtat i Feminisme.
k) Finançar l'activitat establerta en l'Acord marc, d'acord amb els termes establerts.

Cap de les funcions a desplegar per les persones referents dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI+ pot ser predominant sobre les altres funcions i no es pot deixar cap funció desatesa, tret de casos degudament justificats.

Obligacions del Departament d'Igualtat i Feminisme

a) Oferir formació a les persones referents de la xarxa pública de Serveis d'Atenció Integral LGBTI+ i proporcionar els materials pertinents.
b) Donar suport i, si és el cas, resposta als Serveis Territorials, per tal que aquests resolguin les consultes o incidències que arribin al SAI LGBTI+. Entre d'altres, assessorament jurídic especialitzat en l'àmbit LGBTI+.
c) Donar suport al disseny i a la implementació de les polítiques públiques LGBTI+ dels ens beneficiaris.
d) Coordinar-se amb altres departaments de la Generalitat de Catalunya, mitjançant les comissions interdepartamentals, intradepartamentals i territorials, amb l'objectiu de resoldre incidències i consultes des d'un servei integral i de proximitat en àmbits competencials propis de la Generalitat, i elaborar la política pública d'acord amb les necessitats detectades.
e) Fer l'avaluació dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI+ a través del seguiment que en fan els Serveis Territorials.
f) Gestionar els serveis que s'ofereixen actualment des de la Xarxa SAI LGBTI+.
g) Promoure la participació del personal de la xarxa pública de Serveis d'Atenció Integral LGBTI+ en el postgrau de Polítiques LGBTI a la Gestió Pública, impulsat i finançat per la Generalitat de Catalunya.
h) Generar espais de coordinació i seguiment per tal de garantir el bon funcionament de la Xarxa SAI LGBTI+ i el suport als seus professionals.
i) Implantar el sistema d'informació e-Social a tota la Xarxa SAI LGBTI+ per millorar la gestió, la recollida de dades i el seguiment de les intervencions.
j) Finançar l'activitat establerta en l'Acord marc, d'acord amb els termes establerts.

Perfil professional
a) Títol universitari oficial o cicles formatius de grau superior en àmbits afins a aquesta política pública.
b) Formació en gènere i en el desplegament de les polítiques públiques LGBTI+. Es valorarà de forma preferent haver cursat el postgrau de Polítiques LGBTI a la Gestió Pública, impulsat per la Generalitat de Catalunya.
c) Coneixement actualitzat i profund de la normativa i de les metodologies per a la integració de la perspectiva LGBTI+ i la interseccionalitat.
d) Capacitat per treballar en xarxa i coordinar actors diversos.
e) Capacitat de comunicació, empatia i dinamització comunitària.
f) Disponibilitat de desplaçament per treballar amb els agents socials o els municipis als quals es dona servei.

El compliment dels requisits establerts als apartats *a*) i *b*) s'ha d'acreditar en el moment de la sol·licitud anual si es disposa del o de la professional o, en el cas d'haver-lo de contractar, en el moment de la contractació. Aquesta acreditació s'ha de fer arribar al Departament d'Igualtat i Feminisme mitjançant el formulari corresponent de l'EACAT.

Condicions de la prestació
Les aportacions de la Generalitat de Catalunya s'han de destinar de manera prioritària a la contractació d'un tècnic o tècnica de nivell A1 o A2, ja sigui de forma directa (capítol I) o a través d'una contractació externa (capítol II).

Es considera jornada completa un mínim de 35 hores setmanals.

El SAI LGBTI+ és un servei dirigit a tota la ciutadania del municipi o de la comarca, per atendre les necessitats específiques de les persones LGBTI+, els seus familiars i les persones del seu entorn.

El servei l'ha de prestar preferentment personal de l'ens local (funcionari/laboral de plantilla), tot i que també es pot contractar personal d'acord amb un programa temporal vinculat al finançament extern.

Aquest personal ha de desenvolupar la seva tasca sota la direcció d'un servei propi de l'ajuntament o consell comarcal que possibiliti el desplegament transversal de les polítiques públiques LGBTI+.

L'espai on s'oferirà el SAI LGBTI+ ha de ser de titularitat de l'ens que ofereix el servei i ha d'estar degudament senyalitzat i retolat.

Per al desenvolupament del servei, cal disposar com a mínim de dos espais diferenciats: un per a les intervencions individuals i familiars (despatx), que garanteixi la confidencialitat i la intimitat de les famílies, i un altre (sala) per a les intervencions grupals. Tots dos espais han d'estar degudament equipats i han d'oferir un ambient de confort per a les persones.

Per a una òptima coordinació amb la Xarxa SAI LGBTI+, els professionals referents han de tenir disponibilitat per desplaçar-se i poder-se reunir amb els agents socials i/o els municipis als quals es doni servei des d'aquell SAI.

El servei pot tenir la modalitat fixa o itinerant, en casos excepcionals.

Finançament
Les aportacions de la Generalitat de Catalunya s'han de destinar de manera prioritària a la contractació d'un tècnic o tècnica de nivell A1 o A2. Amb la voluntat de mantenir l'expertesa dels i de les professionals dels serveis esmentats, cal entendre que tot el personal ha de ser de la categoria del grup A (subgrups A1-A2), i d'acord amb les relacions de llocs de treball (RLT) de cada ens local.

Els serveis es poden prestar de forma directa, mitjançant el capítol I del pressupost de l'ens local, com a personal de l'ens local (funcionari/laboral de plantilla) o a través del capítol II, mitjançant la contractació externa del servei de personal, d'acord amb les condicions que s'estableixen en aquest annex.

Concretament, el Departament d'Igualtat i Feminisme finançarà:
- Als consells comarcals de Catalunya, l'equivalent al 100% del cost salarial d'un tècnic/a superior A1 o A2, nivell 21, de la Generalitat de Catalunya a jornada completa, més un 2% d'aquest import en concepte de desplaçaments.
- Als municipis de més de 20.000 habitants de Catalunya, l'equivalent al 70% del cost salarial d'un tècnic/a superior A1 o A2, nivell 21, de la Generalitat de Catalunya a jornada completa.

Aquests imports inclouen la quota patronal.

La justificació de l'aportació es pot realitzar tenint en compte el total de la jornada del tècnic o tècnica o justificant un mínim del 75% d'una jornada completa del tècnic o tècnica i un màxim del 25% dedicat a activitats i/o campanyes de sensibilització en l'àmbit LGBTI+.

INDICADORS D'AVALUACIÓ

Indicadors d'impacte
Per garantir aquesta transformació, els ens beneficiaris han de donar compliment als indicadors d'impacte del servei següents:

a) Nombre de reunions de la comissió coordinadora de les polítiques LGBTI+ als ens beneficiaris i composició de la comissió.
b) Existència d'un pla LGBTI+ local o comarcal en vigor (Sí/No).
c) Nombre de plans i programes comarcals i locals que incorporen la perspectiva de gènere en clau LGBTI+.
d) Nombre d'accions vinculades amb el deure d'intervenció.
e) Nombre de formularis modificats per incorporar la diversitat sexoafectiva, de gènere i familiar en els documents administratius i en els sistemes d'administració.
f) Política laboral: s'ha elaborat un protocol d'assetjament per raó d'LGBTI-fòbia dins de l'ens local? (Sí/No). Nombre de casos atesos per assetjament dins l'ens local.
g) Formació del personal que treballa dins l'ens local: nombre i percentatge de persones treballadores de l'ens local formades en un curs bàsic en l'àmbit LGBTI+ sobre el total de persones treballadores.
h) Nombre de formacions segons àrea/regidoria/altres formes d'organització administrativa.
i) Nombre de commemoracions internacionals celebrades anualment.
j) Nombre d'accions i actuacions que implementen les guies per introduir la perspectiva LGBTI+ elaborades per la Generalitat de Catalunya. Les guies són:
   - Guia per introduir la perspectiva LGBTI+ en l'àmbit de l'esport i el lleure.
   - Guia per incorporar la perspectiva LGBTI+ als equipaments i serveis cívics i comunitaris.
   - Guia per incorporar la perspectiva LGBTI+ als serveis i recursos de la DGAIA.
   - Guia pràctica per incorporar la perspectiva LGBTI+ a les residències i altres centres i recursos per a les persones grans.
   - D'altres que puguin publicar-se.
k) Nombre de campanyes o materials divulgatius elaborats des del SAI.

Indicadors sobre el funcionament del SAI LGBTI+:

a) Nombre de persones treballadores en el SAI LGBTI+.
b) Nom i cognoms de la persona referent LGBTI+ per a la qual es realitza el finançament a través de la transferència econòmica. Cal notificar-ne els canvis als Serveis Territorials que correspongui.
c) Atencions de consultes, incidències i denúncies. Cal emplenar la taula d'indicadors facilitada d'acord amb les instruccions indicades.
d) Accions realitzades en l'àmbit de la comunicació i la prevenció:
   - Nombre de campanyes que inclouen la perspectiva de gènere en clau LGBTI+.
   - Nombre d'activitats d'oci nocturn que disposen de punt lila i LGBTI+.
   - Nombre d'activitats i/o campanyes realitzades per sensibilitzar en l'àmbit LGBTI+ i pressupost destinat finançat a través de la transferència econòmica.

Aquests indicadors poden estar subjectes a canvis i modificacions en funció del desplegament i l'evolució de les polítiques públiques LGBTI+ locals.

Assoliment dels objectius
En el moment de la justificació anual, l'ens local ha d'informar del grau de compliment de les actuacions previstes en la sol·licitud, de forma que es pugui avaluar l'impacte del finançament rebut en l'assoliment dels objectius establerts en aquest annex de l'Acord marc.

RELACIÓ D'ENTITATS BENEFICIÀRIES I FINANÇAMENT

ANNEX 2	DESPLEGAMENT DE LA XARXA SAI LGBTI+				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament d'Amposta	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Badalona	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Banyoles	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Barberà del Vallès	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Blanes	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Calafell	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Calella	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Cambrils	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Castellar del Vallès	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Castelldefels	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Cornellà de Llobregat	10.103,00 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	105.750,14 €
Ajuntament de Figueres	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Gavà	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Girona	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Granollers	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de les Franqueses del Vallès	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Lleida	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Lloret de Mar	22.000,00 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	117.647,14 €
Ajuntament de Manlleu	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Manresa	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Martorell	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Mataró	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Molins de Rei	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Mollet del Vallès	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Montcada i Reixac	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €

ANNEX 2	DESPLEGAMENT DE LA XARXA SAI LGBTI+				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament de Palafrugell	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Pineda de Mar	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Premià de Mar	30.032,34 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	125.679,48 €
Ajuntament de Reus	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Ripollet	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Rubí	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sabadell	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Salou	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Sant Adrià de Besòs	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Andreu de la Barca	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Cugat del Vallès	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Joan Despí	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Just Desvern	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Sant Pere de Ribes	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Quirze del Vallès	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Sitges	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Tarragona	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Terrassa	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Tortosa	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Valls	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Vic	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Viladecans	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Vilafranca del Penedès	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Vila-seca	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Vilassar de Mar	31.800,00 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.447,14 €
Ajuntament del Masnou	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament del Prat de Llobregat	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament del Vendrell	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament d'Esparreguera	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament d'Esplugues de Llobregat	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €

ANNEX 2	DESPLEGAMENT DE LA XARXA SAI LGBTI+				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament d'Igualada	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament d'Olesa de Montserrat	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Conselh Generau d'Aran	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Cerdanya	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Conca de Barberà	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Noguera	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Segarra	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Selva	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Terra Alta	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de l'Alt Camp	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de l'Alt Empordà	78.339,57 €	78.339,57 €	78.339,57 €	78.339,57 €	313.358,28 €
Consell Comarcal de l'Alt Penedès	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de l'Anoia	- €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	139.371,57 €
Consell Comarcal de les Garrigues	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de l'Urgell	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Bages	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Baix Camp	40.824,70 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	180.196,27 €
Consell Comarcal del Baix Ebre	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Baix Empordà	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Baix Llobregat	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Baix Penedès	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Berguedà	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Garraf	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Gironès	78.339,57 €	78.339,57 €	78.339,57 €	78.339,57 €	313.358,28 €
Consell Comarcal del Maresme	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Moianès	15.000,00 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	154.371,57 €
Consell Comarcal del Montsià	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Pallars Jussà	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Pallars Sobirà	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Pla de l'Estany	31.000,00 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	170.371,57 €
Consell Comarcal del Pla d'Urgell	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Priorat	32.463,78 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	171.835,35 €
Consell Comarcal del Segrià	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Solsonès	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €

ANNEX 2	DESPLEGAMENT DE LA XARXA SAI LGBTI+				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Consell Comarcal del Tarragonès	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Vallès Occidental	10.000,00 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	149.371,57 €
Consell Comarcal del Vallès Oriental	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal d'Osona	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consorci d'Acció Social de la Garrotxa	78.339,57 €	78.339,57 €	78.339,57 €	78.339,57 €	313.358,28 €
Consorci de Benestar Social del Ripollès	38.000,00 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	177.371,57 €
Mancomunitat Intermunicipal Voluntària la Plana	- €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	139.371,57 €
Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès	- €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	139.371,57 €
Total finançament	**3.689.946,32 €**	**4.197.543,39 €**	**4.197.543,39 €**	**4.197.543,39 €**	**16.282.576,49 €**

Annex 3. Xarxa de Professionals d'Igualtat en els Treballs

MARC NORMATIU

Normativa europea i internacional
La Unió Europea es refereix a l'aplicació de mesures d'igualtat de dones i homes en diverses directives (Directiva 92/85/CEE, Directiva 97/81/CE, Directiva 2000/78/CE i Directiva 2006/54/CE, entre d'altres). En aquest sentit, també convé destacar el Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell.

La CEDAW, Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona, de 18 de desembre de 1979, nascuda en el marc de la I Conferència Mundial sobre les Dones (Mèxic, 1975), en la recomanació núm. 35 situa, especialment, la prevenció estructural de les violències masclistes.

La 57a Sessió de la Comissió sobre la Condició Jurídica i Social de la Dona (CSW, 2013), amb el tema prioritari "Eliminació i prevenció de totes les formes de violència contra les dones i les nenes".
El Conveni sobre Prevenció i Lluita contra la Violència envers les Dones i la Violència Domèstica del Consell d'Europa, subscrit a Istanbul l'11 de maig de 2011, situa en el capítol III la necessitat de la prevenció.

Normativa estatal
- Títol I de la Constitució espanyola. Article 14 (dret a la igualtat de sexes), article 15 (dret a la vida, integritat física i moral, sense submissió a tortura, ni a penes degradants o tracte inhumà), article 17 (dret a la llibertat i a la seguretat) i article 18 (dret a la intimitat personal i familiar). Aquests drets vinculen tots els poders públics, d'acord amb el que estableix l'article 53.1 de la Constitució espanyola.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.
- Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Normativa catalana
- Estatut d'autonomia de Catalunya (2006).
- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

- Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Decret 125/2024, de 16 de juliol, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes.
- Decret 305/2016, de 18 d'octubre, de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i de la Comissió Tècnica Interdepartamental de la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

La normativa estatal i la catalana estableixen un seguit d'obligacions concretes per a les administracions públiques catalanes:

- Elaborar i implantar plans d'igualtat, d'acord amb el que estableix la disposició addicional setena del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
- A les administracions públiques catalanes els són d'aplicació els articles 51 i 64 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol. Concretament, l'article 15 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, estableix els requisits dels plans d'igualtat de dones i homes del sector públic.
- Disposar d'un protocol d'actuació per a la prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe, conforme a l'article 62 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març. Aquest protocol ha d'incloure, entre d'altres, la identificació de les persones responsables d'atendre els qui formulin una queixa o denúncia.
- Incorporar progressivament professionals d'igualtat de gènere per implantar les mesures d'igualtat en les tasques de l'Administració, d'acord amb l'article 9.2 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol.

OBJECTIUS

Objectiu general

Garantir la implementació integral i efectiva de les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit local, a través de la contractació d'una figura professional especialitzada que impulsi i estabilitzi aquestes polítiques, i articular una xarxa territorial àmplia i multidisciplinària de professionals d'igualtat a Catalunya.

Objectius específics

El Departament d'Igualtat i Feminisme, mitjançant la Direcció General d'Equitat en els Treballs i Corresponsabilitat, persegueix:

- Augmentar el nombre i la diversitat de professionals especialitzades en la promoció de la igualtat de gènere en l'àmbit local.
- Consolidar i reforçar la xarxa territorial de professionals d'igualtat a Catalunya, amb una perspectiva transversal i interseccional.
- Facilitar el desplegament de la igualtat de gènere vigent, inclosa a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, i altres disposicions vigents, promovent la transformació feminista en tots els ens beneficiaris.
- Impulsar la creació i execució de polítiques públiques integrades que promoguin la igualtat i l'equitat de gènere, la distribució igualitària entre dones i homes de les tasques productives i reproductives en igualtat de drets, la corresponsabilitat, l'accés i la promoció en el mercat laboral i l'ús igualitari del temps.

Obligacions de l'ens local

- Contractar una persona professional tècnica experta en igualtat, amb formació i experiència acreditada en perspectiva de gènere, que assumeixi la responsabilitat de dissenyar i executar un pla de treball local transversal de promoció de la igualtat entre dones i homes. L'ens local ha de poder acreditar aquesta formació en el moment de seleccionar la persona professional.
- Configurar les funcions de la professional d'acord amb aquest annex i dissenyar un pla de treball que inclogui actuacions a desenvolupar al mateix ens local i en empreses, entitats i ens del sector públic del territori.
- Garantir que aquesta figura professional sigui la persona de referència en la relació de l'ens local amb el Departament d'Igualtat i Feminisme en matèria d'igualtat de gènere, equitat en els treballs, organització del temps i corresponsabilitat en les cures, mitjançant els Serveis Territorials corresponents.
- Facilitar anualment els objectius i els indicadors de l'execució del pla de treball als Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme per tal de fer-ne el seguiment.
- Assegurar l'assistència de la professional d'igualtat a les activitats formatives específiques organitzades pel Departament d'Igualtat i Feminisme, per a l'exercici i acompanyament de les funcions de la professional.
- Facilitar la participació activa en la xarxa de professionals i garantir-ne la presència en activitats formatives i reunions.
- Promocionar, en cas que no n'hi hagi, la creació d'un servei de suport i assessorament que tingui per objectiu la igualtat de gènere a l'ens local i al teixit social i empresarial del territori.
- Afavorir la coordinació de la professional amb altres àrees del mateix ens local, així com amb altres ens i entitats del territori per tal d'assolir els objectius establerts al pla de treball, especialment en l'àmbit de l'equitat laboral, l'educació i els drets socials. Aquesta coordinació també es procurarà amb relació a altres departaments de la Generalitat i altres ens beneficiaris.
- Garantir la integració de la perspectiva de gènere i la diversitat en tots els àmbits del govern local, promovent una cultura organitzativa inclusiva, i fomentar la formació en igualtat de gènere entre el personal de l'ens local.
- Participar en els espais de coordinació, governança i col·laboració compartits, inclosa la Xarxa Catalana pel Dret al Temps.
- Incloure sistemàticament les variables de sexe i gènere en totes les estadístiques, enquestes i recollida de dades que permetin l'anàlisi dels impactes de gènere i la seva interseccionalitat.

Obligacions del Departament d'Igualtat i Feminisme

El Departament d'Igualtat i Feminisme, a través de la Direcció General d'Equitat en els Treballs i Corresponsabilitat, durà a terme les actuacions següents:

- Promoure i facilitar la creació, definició de funcions i actuacions, així com el desplegament de la figura de les professionals d'igualtat.
- Proporcionar formació, assessorament, suport i acompanyament, especialment en matèria d'equitat en l'àmbit laboral, corresponsabilitat i usos del temps a les professionals d'igualtat per facilitar l'exercici de les seves funcions i actuacions.
- Difondre als ens beneficiaris les activitats, recursos i informacions que puguin ser del seu

interès.
- Proveir el finançament per crear i consolidar la figura professional d'igualtat, en els termes recollits en aquest annex.
- Crear i consolidar la xarxa territorial de professionals d'igualtat. Es duran a terme un mínim de dues reunions anuals de tota la xarxa, així com reunions per demarcacions territorials (mínim una reunió anual).
- Fer el seguiment i l'acompanyament de la xarxa a través dels Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme. En el marc del seguiment del compliment de l'Acord marc, s'ha de dur a terme la valoració anual de la xarxa a la comissió corresponent.

Perfil professional
- Títol universitari oficial en Sociologia, Psicologia, Dret, Ciències Polítiques, Ciències Socials o altres àmbits afins.
- Formació acreditada avançada específica en igualtat de gènere i/o experiència acreditada en la gestió i implementació de polítiques públiques d'igualtat de gènere d'un any, com a mínim.
- Coneixement actualitzat i profund de la normativa i de les metodologies per a la integració de la perspectiva de gènere i la interseccionalitat.
- Capacitat per treballar en xarxa i coordinar actors diversos.
- Competències en anàlisi de dades i indicadors de gènere.
- Capacitat de comunicació i dinamització comunitària.

Condicions de la prestació
Les aportacions de la Generalitat de Catalunya s'han de destinar de manera íntegra a la contractació a jornada completa d'un tècnic o tècnica de nivell A1 o A2.

Es considera jornada completa un mínim de 35 hores setmanals. No es podrà contractar mitges jornades

Amb la voluntat de mantenir l'expertesa dels i de les professionals dels serveis esmentats, cal entendre que tot el personal ha de ser de la categoria del grup A (subgrups A1-A2), d'acord amb la relació de llocs de treball (RLT) de cada ens local.

La persona contractada s'ha de dedicar exclusivament a les funcions definides en aquest annex com a professional d'igualtat.

Els serveis només es poden prestar de forma directa, mitjançant el capítol I del pressupost de l'ens local, com a personal de l'ens local (funcionari/laboral de plantilla).

Finançament
Per tal de promoure i estabilitzar la figura dels i de les professionals d'igualtat dins l'estructura organitzativa dels ens beneficiaris, i consolidar la xarxa de professionals, el Departament finançarà els costos salarials d'aquesta figura.

Concretament, el Departament d'Igualtat i Feminisme finançarà:
- Als consells comarcals de Catalunya, l'equivalent al 100% del cost salarial d'un tècnic o tècnica superior A1 o A2, nivell 21, de la Generalitat de Catalunya a jornada completa, més un 2% d'aquest import en concepte de desplaçaments.
- Als municipis de més de 20.000 habitants de Catalunya, l'equivalent al 70% del cost

salarial d'un tècnic o tècnica superior A1 o A2, nivell 21, de la Generalitat de Catalunya a jornada completa.

Aquests imports inclouen la quota patronal.

Pla de treball i funcions del o de la professional d'igualtat
L'ens local ha d'elaborar un pla de treball del o de la professional que inclogui el disseny i la implementació de polítiques públiques que promoguin l'equitat en els treballs, les noves formes d'organització del temps i la corresponsabilitat en les cures, tant al mateix ens local com a les empreses, entitats i ens del sector públic del territori.

Aquest pla de treball ha d'integrar la perspectiva de gènere i la interseccionalitat i les actuacions han de ser coherents amb les funcions del o de la professional que es detallen a continuació:

a) En l'àmbit de l'equitat en els treballs
Assessorar en la implementació de plans i mesures d'igualtat, auditories salarials, registres salarials i valoracions de llocs de treball amb perspectiva de gènere a l'ens local, les empreses, entitats i ens del sector públic del territori.

Fomentar la implantació de projectes, proves pilot, actuacions i intercanvis de bones pràctiques que tinguin per objectiu eliminar la bretxa salarial i la segregació horitzontal i vertical en el treball, garantir l'equitat de gènere en l'accés a ocupacions, en les condicions laborals i en el desenvolupament professional, i combatre qualsevol altra desigualtat i discriminació que es produeixi en l'àmbit laboral a l'ens local, les empreses, entitats i ens del sector públic del territori.

Fer actuacions que visibilitzin i reconeguin dones amb una trajectòria singular en l'àmbit dels treballs dins del seu territori, i donar suport a iniciatives liderades per dones del món rural i de sectors altament masculinitzats o dirigides per aquestes.
Donar suport a accions que permetin aconseguir la paritat en càrrecs directius, de lideratge i responsabilitat, i que facilitin les iniciatives d'emprenedoria i lideratge impulsades per dones dins del seu àmbit territorial.

b) En l'àmbit dels usos del temps
Dinamitzar projectes, proves pilot, actuacions i intercanvis de bones pràctiques per a la reorganització social dels usos del temps i el foment de la corresponsabilitat, a fi de combatre la pobresa de temps propi de les dones, assegurar la igualtat en l'ocupabilitat i el desenvolupament professional de les dones, i facilitar-ne la participació sociocomunitària.
Impulsar i participar en programes, pactes, xarxes, campanyes i actuacions per incentivar noves mesures d'usos del temps, per a la conciliació de les diferents esferes vitals, per a la gestió del temps de treball amb perspectiva de gènere i la desconnexió digital, i per a la promoció de la corresponsabilitat.

c) En l'àmbit de les cures i la corresponsabilitat
Desenvolupar campanyes de sensibilització per promoure la implicació dels homes en les tasques de cura, com ara tallers comunitaris sobre corresponsabilitat familiar i domèstica.

Dur a terme i incentivar actuacions a les empreses, entitats i ens del sector públic del territori per donar a conèixer i garantir els drets i les opcions de permisos i prestacions en l'àmbit laboral i per fomentar la corresponsabilitat de les cures.

Desenvolupar campanyes per visibilitzar, reconèixer i donar valor als treballs de la llar i les cures. Donar suport, acompanyament i formació a les treballadores de la llar i les cures.
Detectar i/o difondre bones pràctiques que democratitzin les cures, que responguin a necessitats detectades i/o difonguin bones pràctiques identificades.

d) En l'àmbit de l'educació igualitària
Dur a terme i fomentar actuacions per a una educació igualitària, inclusiva i lliure d'estereotips de gènere, amb l'objectiu de garantir les mateixes oportunitats per a nenes i dones joves, com ara:

- Formacions, tallers i activitats per fomentar la igualtat de gènere, que permetin superar el biaix androcèntric en tots els àmbits de l'educació.
- Materials didàctics i/o campanyes de sensibilització a la comunitat educativa que detectin bones pràctiques per promoure la igualtat de gènere en l'educació i incloguin recomanacions d'accions a implementar per superar la segregació horitzontal i vertical que pateixen les dones en els treballs.
- Actuacions de sensibilització i accions que fomentin la plena participació en condicions d'igualtat de les nenes, noies i dones en els espais de decisió en el context educatiu.

INDICADORS D'AVALUACIÓ
Actuacions mínimes que s'han de dur a terme
L'ens local ha de presentar un pla d'actuació del o de la professional d'igualtat per cada anualitat, el qual ha de fer constar en la sol·licitud. Aquest pla d'actuació ha d'incloure un conjunt d'indicadors quantitatius i qualitatius.

El Departament d'Igualtat i Feminisme fixarà en el formulari de sol·licitud un mínim d'actuacions que s'han de dur a terme anualment per a cadascun dels quatre àmbits definits en l'apartat anterior d'aquest annex.

Indicadors quantitatius
L'ens local ha d'informar, mitjançant els formularis de sol·licitud i justificació corresponents, dels indicadors següents:

a) Àmbit d'equitat en els treballs

- Nombre d'assessoraments en plans i mesures d'igualtat, auditories salarials, registres salarials i valoracions de llocs de treball amb perspectiva de gènere a l'ens local, les empreses, entitats i ens del sector públic del territori.
- Nombre d'actuacions per fomentar l'eliminació de la bretxa salarial i la segregació horitzontal i vertical en el treball, garantir l'equitat de gènere en l'accés a ocupacions, en les condicions laborals i en el desenvolupament professional, i combatre qualsevol altra desigualtat i discriminació que es produeixi en l'àmbit laboral a l'ens local, les empreses, entitats i ens del sector públic del territori.
- Nombre d'actuacions que visibilitzin i reconeguin dones amb una trajectòria singular en l'àmbit dels treballs dins del seu àmbit territorial o suport a iniciatives liderades

per dones del món rural i de sectors altament masculinitzats o dirigides per aquestes.
- Nombre d'accions de suport que permetin aconseguir la paritat en càrrecs directius, de lideratge i responsabilitat, i que facilitin les iniciatives d'emprenedoria i lideratge impulsades per dones dins del seu àmbit territorial.

b) Àmbit d'usos del temps
- Nombre d'actuacions, pactes, projectes o bones pràctiques per a la reorganització social dels usos del temps i el foment de la corresponsabilitat, a fi de combatre la pobresa de temps propi de les dones.
- Nombre d'actuacions per incentivar noves mesures d'usos del temps, per a la conciliació de les diferents esferes vitals, per a la gestió del temps de treball amb perspectiva de gènere i la desconnexió digital, i per promoure la corresponsabilitat.

c) Àmbit de les cures i la corresponsabilitat
- Nombre de campanyes de sensibilització per promoure la implicació dels homes en les tasques de cura, com ara tallers comunitaris sobre corresponsabilitat familiar i domèstica.
- Nombre de campanyes per visibilitzar, reconèixer i donar valor als treballs de la llar i les cures.
- Nombre d'actuacions de suport, acompanyament i formació a les treballadores de la llar i les cures.
- Nombre d'actuacions per detectar i/o difondre bones pràctiques que democratitzin les cures, que responguin a necessitats detectades i/o difonguin bones pràctiques identificades.
- Nombre d'actuacions a les empreses, entitats i ens del sector públic del territori per donar a conèixer i garantir els drets i les opcions de permisos i prestacions en l'àmbit laboral i per fomentar la corresponsabilitat de les cures.

d) Àmbit de l'educació igualitària
- Nombre de formacions, tallers i activitats per fomentar la igualtat, que permetin superar el biaix androcèntric en tots els àmbits de l'educació formal i no formal.
- Nombre de materials didàctics i/o campanyes de sensibilització que difonguin bones pràctiques per promoure la igualtat de gènere en l'educació.
- Nombre d'actuacions de sensibilització i accions que fomentin la plena participació en condicions d'igualtat de les nenes, noies i dones en els espais de decisió en el context educatiu.

Indicadors qualitatius
Així mateix, cal que es faci constar, per a cadascuna de les actuacions o conjunts d'actuacions idèntiques previstes, una fitxa breu que contingui la informació següent:

a) Nom de l'acció.
b) Àmbit de funcions de l'acció.
c) Col·lectiu o públic objectiu al qual s'adreça l'acció.
d) Descripció breu de l'acció (objectius, activitats, resultats i impacte esperat).
e) Nombre previst de persones destinatàries.

f) En el cas d'accions dirigides a empreses i/o entitats del territori: nombre d'empreses i entitats destinatàries.
g) En el cas d'accions dirigides pels consells comarcals a ens beneficiaris de menys de 20.000 habitants: nom dels ens beneficiaris destinataris.
h) Coordinació amb altres àrees o regidories de l'ens local o amb altres agents del territori previstos per a la realització de l'acció.
i) Si escau, materials o productes resultants previstos.
j) Període previst d'execució de l'acció i, si escau, nombre d'hores d'implementació previstes.
k) Sistema d'avaluació de la satisfacció de les persones destinatàries previst, amb el detall dels indicadors.
l) Observacions.

ASSOLIMENT DELS OBJECTIUS
En el moment de la justificació anual, l'ens local ha d'informar del grau de compliment del pla de treball previst en la sol·licitud, de forma que es pugui avaluar l'impacte del finançament rebut en l'assoliment dels objectius establerts en aquest annex de l'Acord marc.
Aquests mínims s'han d'ajustar al període de contractació real del o la professional d'igualtat quan sigui necessari.

RELACIÓ D'ENTITATS BENEFICIÀRIES I FINANÇAMENT

ANNEX 3	XARXA DE PROFESSIONALS D'IGUALTAT EN ELS TREBALLS				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament d'Amposta	16.000,00 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	111.647,14 €
Ajuntament de Badalona	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Banyoles	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Barberà del Vallès	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Blanes	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Calafell	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Calella	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Cambrils	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Castellar del Vallès	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Castelldefels	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Cornellà de Llobregat	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Figueres	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Gavà	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Girona	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Granollers	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de les Franqueses del Vallès	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Lleida	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €

ANNEX 3	XARXA DE PROFESSIONALS D'IGUALTAT EN ELS TREBALLS				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament de Lloret de Mar	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Manlleu	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Manresa	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Martorell	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Mataró	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Molins de Rei	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Mollet del Vallès	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Montcada i Reixac	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Palafrugell	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Pineda de Mar	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Premià de Mar	30.928,10 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	126.575,24 €
Ajuntament de Reus	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Ripollet	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Rubí	10.627,46 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	106.274,60 €
Ajuntament de Sabadell	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Salou	15.465,00 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	111.112,14 €
Ajuntament de Salt	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Sant Adrià de Besòs	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Andreu de la Barca	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Cugat del Vallès	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Sant Joan Despí	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Just Desvern	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Sant Pere de Ribes	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Sant Quirze del Vallès	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Sitges	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Tarragona	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Terrassa	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Tortosa	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Valls	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Vic	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Viladecans	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €

ANNEX 3	XARXA DE PROFESSIONALS D'IGUALTAT EN ELS TREBALLS				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament de Vilafranca del Penedès	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament de Vila-seca	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament de Vilassar de Mar	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament del Masnou	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament del Prat de Llobregat	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament del Vendrell	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament d'Esparreguera	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Ajuntament d'Esplugues de Llobregat	9.337,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	104.984,52 €
Ajuntament d'Igualada	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament d'Olesa de Montserrat	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	127.529,52 €
Ajuntament d'Olot	- €	31.882,38 €	31.882,38 €	31.882,38 €	95.647,14 €
Conselh Generau d'Aran	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Cerdanya	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Conca de Barberà	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Garrotxa	- €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	139.371,57 €
Consell Comarcal de la Noguera	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Segarra	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Selva	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de la Terra Alta	23.228,60 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	162.600,17 €
Consell Comarcal de l'Alt Camp	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de l'Alt Empordà	78.339,57 €	78.339,57 €	78.339,57 €	78.339,57 €	313.358,28 €
Consell Comarcal de l'Alt Penedès	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de l'Anoia	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal de les Garrigues	22.000,00 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	161.371,57 €
Consell Comarcal de l'Urgell	25.000,00 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	164.371,57 €
Consell Comarcal del Bages	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Baix Camp	34.367,56 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	173.739,13 €
Consell Comarcal del Baix Ebre	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Baix Empordà	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Baix Llobregat	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Baix Penedès	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Berguedà	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Garraf	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €

ANNEX 3	XARXA DE PROFESSIONALS D'IGUALTAT EN ELS TREBALLS				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Consell Comarcal del Gironès	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Maresme	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Moianès	- €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	139.371,57 €
Consell Comarcal del Montsià	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Pallars Jussà	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Pallars Sobirà	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Pla de l'Estany	- €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	139.371,57 €
Consell Comarcal del Pla d'Urgell	15.500,00 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	154.871,57 €
Consell Comarcal del Priorat	29.046,54 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	168.418,11 €
Consell Comarcal del Segrià	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Solsonès	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Tarragonès	- €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	139.371,57 €
Consell Comarcal del Vallès Occidental	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal del Vallès Oriental	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Consell Comarcal d'Osona	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	185.828,76 €
Agència de Desenvolupament del Ripollès (consorci)	8.600,00 €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	147.971,57 €
DinàmiG- Agència d'Innovació i Desenvolupament de la Garrotxa	46.457,19 €	- €	- €	- €	46.457,19 €
Mancomunitat Intermunicipal Voluntària la Plana	- €	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	139.371,57 €
Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès	**- €**	46.457,19 €	46.457,19 €	46.457,19 €	139.371,57 €
Total finançament	**2.668.627,31 €**	**4.197.543,39 €**	**4.197.543,39 €**	**4.197.543,39 €**	**15.261.257,48 €**

Annex 4. Impuls del desplegament dels Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)

MARC NORMATIU

Normativa europea i internacional
La Unió Europea fa referència a l'aplicació de mesures d'igualtat entre dones i homes en diverses directives, com la Directiva 92/85/CEE, relativa a la protecció de les treballadores embarassades; la Directiva 97/81/CE, sobre el treball a temps parcial; la Directiva 2000/78/CE, que estableix un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació i la formació, i la Directiva 2006/54/CE, relativa a la igualtat de tracte entre homes i dones en matèria laboral. En aquest sentit, també cal destacar el Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, que incorpora el principi d'igualtat de gènere en l'aplicació dels fons estructurals i d'inversió europeus.

La CEDAW (Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona), adoptada el 18 de desembre de 1979 arran de la I Conferència Mundial sobre les Dones (Mèxic, 1975), constitueix el principal instrument internacional per promoure la igualtat de gènere i eliminar la discriminació. La recomanació núm. 35 destaca especialment la importància de la prevenció estructural de les violències masclistes.

També en l'àmbit internacional, cal situar la 57a Sessió de la Comissió sobre la Condició Jurídica i Social de la Dona (CSW, 2013), centrada en l'eliminació i prevenció de totes les formes de violència contra dones i nenes. A escala europea, el Conveni del Consell d'Europa sobre la Prevenció i Lluita contra la Violència envers les Dones i la Violència Domèstica, subscrit a Istanbul l'11 de maig de 2011, estableix en el capítol III la necessitat d'impulsar polítiques efectives de prevenció.

Normativa estatal
- Constitució espanyola (1978)
  - Article 14 (igualtat de sexes).
  - Article 15 (dret a la vida i la integritat física i moral).
  - Article 17 (llibertat i seguretat).
  - Article 18 (intimitat personal i familiar).

- Règim local i funció pública
  - Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
  - Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
  - Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

- Igualtat i prevenció de la violència de gènere
  - Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
  - Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.
  - Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, regulador dels plans d'igualtat i el seu registre.
  - Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, sobre igualtat retributiva.

- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.

Normativa catalana
- Estatut d'autonomia de Catalunya (2006), article 160.1 (règim local).
- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008.
- Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.
- Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials (article 41).
- Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (Decret legislatiu 2/2003), article 144.
- Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (Decret legislatiu 3/2002), article 36.1.*b*.
- Llei 2/2021, de 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic (article 145 *bis*).
- Decret 60/2010, d'11 de maig, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes.
- Decret 305/2016, de 18 d'octubre, de la Comissió Interdepartamental i Tècnica per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

OBJECTIUS

Objectiu general

Garantir una xarxa de Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) que asseguri un servei permanent de promoció dels drets de les dones i d'informació, assessorament, primera atenció i acompanyament amb relació a l'exercici dels seus drets en tots els àmbits: laboral, social, personal, familiar i d'altres.

Objectius específics

1. Atenció directa a les dones
   - Oferir informació permanent i accessible a les dones sobre els seus drets i els recursos disponibles.
   - Proporcionar orientació i assessorament en temes d'interès per a les dones, amb perspectiva de gènere.
   - Garantir l'atenció jurídica i psicològica gratuïta, especialitzada i feminista a les dones que ho sol·licitin.
   - Acompanyar i orientar les dones i els seus fills i filles en situacions de violència masclista, des de la detecció fins a la derivació als serveis especialitzats.
2. Coordinació i xarxa
   - Coordinar els SIAD amb els serveis especialitzats per garantir intervencions coherents, integrals i de qualitat.
   - Participar activament en els circuits i xarxes locals i comarcals per a l'abordatge de les violències masclistes, en línia amb el Protocol marc per a una intervenció amb la diligència deguda en situacions de violència masclista.

- Establir i enfortir la col·laboració amb els agents comunitaris i el teixit associatiu, especialment les organitzacions de dones.
- Donar suport al desplegament de les polítiques feministes als ens beneficiaris.
- Impulsar la transversalitat de gènere dins de les actuacions municipals, d'acord amb la Llei 17/2015.

3. Sensibilització i prevenció
   - Desenvolupar estratègies comunitàries de sensibilització sobre els drets de les dones i les desigualtats de gènere.
   - Promoure accions que reconeguin les dones com a subjectes actius i que en fomentin l'empoderament i la incidència pública.
   - Fomentar la implicació dels SIAD en accions de sensibilització, activitats formatives i prevenció de les violències masclistes.

Obligacions dels ens beneficiaris

1. Prestar i gestionar els SIAD d'acord amb els requeriments definits en aquest Acord marc.
2. Contractar les professionals dels SIAD d'acord amb que preveu aquest document fins que s'aprovi la normativa reguladora corresponent.
3. Presentar al Departament d'Igualtat i Feminisme un pla d'organització del SIAD, d'acord amb les orientacions del mateix Departament i dels seus Serveis Territorials.
4. Garantir les condicions necessàries per fer possible la coordinació entre el SIAD i la resta de la cartera de serveis socials de l'ens local.
5. Establir un pla de treball, coordinació i derivació amb la resta de serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones en situació de violència masclista de Catalunya i altres serveis públics, i considerar també, si s'escau, els serveis proveïts per entitats del tercer sector.
6. Participar en els grups de treball territorials que impulsi el Departament d'Igualtat i Feminisme i garantir la participació activa de les professionals a les xarxes de treball promogudes pel Departament.
7. Facilitar al Departament d'Igualtat i Feminisme totes les dades necessàries per al control correcte i la planificació dels SIAD, tant les referides a l'atenció com les referides a l'atorgament d'ajuts i prestacions de caire econòmic.
8. Participar en la definició del model del servei en col·laboració amb el Departament d'Igualtat i Feminisme.
9. Crear espais de supervisió, formació i cura per a les professionals dels SIAD.
10. Facilitar les dades a l'Observatori de la Igualtat de Gènere per elaborar el sistema d'indicadors de seguiment i avaluació dels SIAD.
11. Garantir la itinerància i el servei a tot el territori quan depenguin del consell comarcal corresponent.

Obligacions del Departament d'Igualtat i Feminisme

El Departament d'Igualtat i Feminisme, a través de la Secretaria de Feminisme, durà a terme les actuacions següents:

a) Implementació de la xarxa SIAD
   - Enfortiment de l'atenció integral amb perspectiva feminista i interseccional.
   - Millora de la coordinació entre els serveis d'atenció generalista i els serveis especialitzats en l'abordatge de les violències masclistes.
   - Impuls de la col·laboració amb els serveis del territori en àmbits diversos: formatiu, laboral, jurídic, sanitari i social.

b) Finançament suficient i estable per garantir:
- El funcionament continuat i de qualitat dels SIAD.
- L'estructura mínima del servei, d'acord amb el model establert i els perfils professionals definits en aquest annex.
- L'adequació dels espais i dels recursos materials necessaris per al desenvolupament de les funcions del servei.
- L'actualització, supervisió i capacitació de les professionals que integren els serveis.
- El finançament de la supervisió a les professionals dels SIAD.

c) Seguiment tècnic i foment del treball en xarxa
- Revisió dels processos interns del Departament d'Igualtat i Feminisme, incloent-hi les línies de finançament i l'organització de la xarxa SIAD.
- Impuls de grups de treball territorials per desplegar les línies del Pla estratègic de polítiques de gènere, amb especial atenció a les relacionades amb els SIAD.
- Definició de criteris, instruccions i suport tècnic per a la prestació del servei.
- Establiment d'indicadors per a l'assignació de recursos que considerin les necessitats específiques i la diversitat territorial.
- Oferta de programes de cura per a les professionals dels SIAD.
- Implementació del sistema d'informació e-Social a tota la xarxa SIAD per millorar-ne la gestió, la recollida de dades i el seguiment de les intervencions.
- Provisió de formació, assessorament, suport i acompanyament a les professionals d'equitat en els treballs, per facilitar l'exercici de les seves funcions.
- Difusió d'activitats, recursos i informació d'interès als ens beneficiaris.

PERFILS PROFESSIONALS

Perfil professional de la persona encarregada de l'acollida
La persona encarregada de l'acollida ha de complir els requisits següents:
a) Formació acadèmica de grau universitari o equivalent en Treball Social, Educació Social, Sociologia, Psicologia, Dret, Ciències Polítiques, Ciències Socials o altres àmbits afins.
b) Formació acreditada avançada en igualtat de gènere i/o experiència mínima d'un any en la gestió i implementació de polítiques públiques d'igualtat de gènere.
c) Coneixement profund i actualitzat de la normativa relativa a la igualtat de gènere i les violències masclistes i de territori, així com dels recursos públics i privats disponibles.
d) Capacitat de detecció i primera atenció de situacions de violència masclista i coneixement dels circuits d'atenció i recursos específics.
e) Capacitat per treballar en xarxa i coordinar-se amb actors diversos del territori.
f) Competències en anàlisi i ús d'indicadors i dades.
g) Capacitat de comunicació i dinamització comunitària, planificació i coordinació.

Perfil professional de la persona encarregada de l'assessorament jurídic
a) Formació acadèmica de grau universitari en Dret o equivalent.
b) Formació acreditada avançada en igualtat de gènere i/o experiència mínima d'un any en l'assessorament jurídic a dones, especialment en situacions de violència masclista.
c) Coneixement profund i actualitzat de la normativa relativa a la igualtat de gènere, els drets de les dones i les violències masclistes, així com del territori i dels recursos jurídics públics i privats disponibles.
d) Capacitat per a la detecció i primera atenció de situacions de violència masclista des de l'àmbit legal, i coneixement dels circuits jurídics d'atenció i derivació.

e) Capacitat per treballar en xarxa i coordinar-se amb serveis socials, psicològics, de salut i altres actors del territori.
f) Competències en l'anàlisi i aplicació de la normativa amb perspectiva de gènere, i en la interpretació de dades i indicadors jurídics rellevants.
g) Capacitat de comunicació clara i empàtica amb les usuàries, així com habilitats per a la contenció emocional i l'acompanyament no revictimitzant.

Perfil professional del servei d'atenció psicològica
a) Formació acadèmica de grau universitari o equivalent en Psicologia,
b) Formació acreditada avançada en perspectiva de gènere i/o experiència mínima d'un any en atenció psicològica a dones i/o els seus fills o filles, especialment en situacions de violència masclista.
c) Coneixement profund i actualitzat sobre els efectes psicològics de les violències masclistes, la normativa vigent en matèria d'igualtat i violències, i dels recursos públics i privats disponibles al territori.
d) Capacitat per a la detecció i primera atenció de situacions de violència masclista, avaluació de l'estat emocional i risc, així com per fer derivacions a recursos especialitzats quan sigui necessari.
e) Capacitat per treballar en xarxa i coordinar-se amb altres serveis (jurídics, socials, sanitaris, educatius...) implicats en l'atenció integral.
f) Competències en l'avaluació i sistematització d'indicadors d'atenció psicològica amb perspectiva de gènere.
g) Capacitat de comunicació empàtica, d'acompanyament emocional i de contenció en contextos de crisi, així com habilitats per a la conducció de sessions individuals i grupals.

Perfil professional de la persona encarregada del suport administratiu
a) Formació acadèmica mínima de formació professional de grau mitjà o superior en l'àmbit d'administració, gestió o similar.
b) Coneixement i domini de les eines ofimàtiques i de gestió documental (correu electrònic, processadors de text, fulls de càlcul, arxius digitals, etc.), tant en suport paper com electrònic.
c) Coneixement bàsic del funcionament de l'Administració pública i/o experiència mínima d'un any en tasques administratives en serveis d'atenció al públic o serveis socials.
d) Capacitat d'organització i gestió de l'agenda de les professionals, registre d'atencions, arxiu i tractament de documentació amb criteris de confidencialitat i seguretat.
e) Capacitat per a l'atenció presencial i telefònica a les usuàries, amb empatia, respecte i criteris de confidencialitat.
f) Habilitats per al treball en equip i suport administratiu a les professionals d'atenció directa del servei.
g) Capacitat per fer tasques de suport logístic i administratiu en activitats internes i externes del SIAD (tallers, reunions, comunicacions, etc.).

El compliment dels requisits establerts en els apartats anteriors per a tots els perfils professionals s'ha d'acreditar en el moment de la sol·licitud. Aquesta acreditació s'ha de fer arribar al Departament d'Igualtat i Feminisme mitjançant el formulari corresponent de l'EACAT.

Condicions de la prestació
Els Serveis d'Informació i Atenció a les Dones han de comptar, com a mínim, amb els recursos professionals, materials i estructurals següents:

1. Professional d'acollida
   Assumeix les funcions de planificació i coordinació interna i externa del servei i esdevé la referent i interlocutora del SIAD davant el Departament d'Igualtat i Feminisme.
   També pot dur a terme tasques d'acollida, informació, orientació, derivació i coordinació amb altres serveis.

2. Servei d'assessorament jurídic
   Ha de proporcionar orientació i primera atenció legal presencial a les dones que ho requereixin, així com fer les derivacions oportunes als serveis jurídics especialitzats.
   Aquest servei ha de ser estable i periòdic, llevat que les necessitats del territori justifiquin que sigui a demanda, amb l'autorització prèvia del Departament d'Igualtat i Feminisme.

3. Servei d'atenció psicològica
   Ha d'oferir contenció i orientació psicològica de manera presencial, així com fer derivacions a serveis especialitzats quan es consideri necessari. En cas de violències masclistes, des del SIAD es pot oferir atenció psicològica infantojuvenil per als fills i filles menors d'edat, si escau.
   Aquest servei s'ha de prestar de manera estable i periòdica, tant individualment com grupalment.

4. Personal de suport administratiu
   Una persona que assumeixi les funcions de recepció, atenció telefònica, gestió de correus electrònics i agendes, arxiu i gestió documental (en suport paper i electrònic), elaboració de documents administratius i altres tasques de suport a les professionals d'atenció directa.

5. Espai físic adequat i accessible
   Els ens beneficiaris han de garantir un espai dotat dels mitjans materials i les condicions adequades per oferir el servei amb qualitat i seguretat.
   Aquest espai ha de complir els requisits següents:
   — Zona de recepció específica.
   — Espai d'atenció diferenciat d'altres serveis i amb accés directe per a les usuàries.
   — Ubicació accessible i ben comunicada amb transport públic.
   — Despatxos o sales que garanteixin la privacitat i confidencialitat en l'atenció.
   — Compliment de les normatives d'accessibilitat i seguretat establertes legalment.

Persones beneficiàries
Els Serveis d'Informació i Atenció a les Dones es destinen a totes les dones a partir dels 16 anys, especialment les que pateixen situacions de violència masclista i els seus fills i filles.

Condicions de la prestació
Equip de professionals d'atenció directa:
- — Personal amb titulació superior:
  - Professional d'acollida (antigament coneguda com a *coordinadora*).
  - Psicòloga de persones adultes i psicòloga infantil.
  - Jurista.
- — Personal de suport administratiu

La supervisió de les professionals dels SIAD és a càrrec del Departament d'Igualtat i Feminisme, i fora de l'àmbit d'aquest Acord marc, tal com es detalla en l'apartat Ràtios i desplegament temporal d'aquest annex.

Els desplaçaments només són aplicables en el cas de les àrees bàsiques de serveis socials (ABSS) supramunicipals: s'estableix un 2% sobre la massa salarial de les professionals incloses en la ràtio.

Ràtios i desplegament temporal

La ràtio de professionals, d'acord amb el nombre d'habitants, és la següent:

Nombre d'habitants	Nombre de treballadors finançats
A partir de 100.001 habitants	4 titulades superiors (jornada completa)
	1 personal de suport administratiu (mitja jornada)
De 50.001 a 100.000 habitants	3 titulades (jornada completa)
	1 personal de suport administratiu (mitja jornada)
Menys de 50.000 habitants	2 titulades (jornada completa)
	1 personal de suport administratiu (jornada completa)

Finançament
Les aportacions de la Generalitat de Catalunya s'han de destinar a les professionals d'atenció directa, d'acord amb els costos següents:

- Titulada superior: màxim de 45.546,26 € anuals.
- Personal de suport administratiu: màxim de 26.965,48 € anuals.

No es reduirà el finançament en cas de pèrdua de població.

El Departament d'Igualtat i Feminisme finançarà:

- El 70% dels costos del servei definits en aquesta fitxa en ens beneficiaris ajuntaments de més de 20.000 habitants.
- El 100% dels costos del serveis definits en aquesta fitxa als consells comarcals i un 2% d'aquest import en concepte de desplaçaments.

Segons els acords presos, el Departament d'Igualtat i Feminisme finançarà els aspectes que es detallen a continuació:
- Costos de professionals de coordinació, d'atenció directa i d'auxiliars dels SIAD, els quals inclouen les retribucions i la quota patronal de la Seguretat Social.
- En el cas dels consells comarcals, a més, les despeses derivades dels desplaçaments es finançaran amb una aportació complementària del 2% calculat sobre els costos dels serveis.
- Els costos de supervisió de les professionals: en 10 sessions anuals de 2,5 hores en modalitat híbrida virtual i presencial, en horari laboral de les professionals. Aquestes es

desenvoluparan de forma grupal amb les professionals de diferents SIAD de la mateixa demarcació territorial. Els espais d'acompanyament els ha de facilitar una professional experta en supervisió d'equips, violències masclistes i perspectiva de gènere.

Així mateix, l'aportació prevista per als ens beneficiaris distribuïda en períodes biennals (2026-2027 i 2028-2029) és la següent:

Ens beneficiaris Ajuntaments	Anualitat 2026-2027	Anualitat 2028-2029
SIAD de 20.000 habitants a 50.000 habitants	82.640,60 €	82.640,60 €
SIAD de 50.001 habitants a 100.000 habitants	105.085,07 €	105.085,07 €
SIAD de més 100.000 habitants	136.967,46 €	136.967,46 €

Ens beneficiaris Consell Comarcal	Anualitat 2026-2027			Anualitat 2028-2029		
	Professionals	Desplaçament 2%	Total	Professionals	Desplaçament 2%	Total
SIAD de 20.000 habitants a 50.000 habitants	118.058,01 €	1.361,16 €	119.419,17 €	118.058,01 €	1.361,16 €	119.419,17 €
SIAD de 50.001 habitants a 100.000 habitants	150.121,53 €	3.002,43 €	153.123,96 €	150.121,53 €	3.002,43 €	153.123,96 €
SIAD de més 100.000 habitants	195.667,80 €	3.913,36 €	199.581,16 €	195.667,80 €	3.913,36 €	199.581,16 €

D'acord amb el que estableix la disposició addicional primera, apartat 3, de la Llei 5/2008, aquests criteris de distribució s'acordaran biennalment amb l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya. Els criteris establerts per al període 2026-2027 podran ser revisats i actualitzats per al període 2028-2029 en funció de:

- L'avaluació dels resultats i l'impacte dels serveis
- Les necessitats detectades durant el primer bienni
- Les variacions demogràfiques
- Les noves necessitats identificades en matèria d'atenció a les dones

El Departament d'Igualtat i Feminisme es farà càrrec d'aquests costos de supervisió mitjançant el Programa APROP, a banda del finançament dels SIAD objecte de l'Acord marc.

Indicadors d'avaluació

1. Població total del municipi
2. Nombre de professionals, tipologia de perfils professionals i tipus de jornada laboral
3. Nombre de dones ateses
4. Nacionalitat de les dones ateses
5. Discapacitat de les dones ateses
6. Edat de les dones ateses
7. Nombre de fills i filles atesos com a conseqüència de la violència masclista
8. Nivell d'estudis de les dones ateses
9. Nombre d'atencions
10. Nombre d'atencions segregat per serveis del SIAD
11. Motiu de la consulta
12. Canal d'entrada
13. Derivacions a altres serveis i tipologia de derivació
14. Nombre d'expedients oberts
15. Nombre d'expedients tancats

16. Evolució del temps d'espera (mitjana estimada de dies entre la sol·licitud d'entrevista i la realització)
17. Nombre i percentatge de professionals que han fet supervisió
18. Mitjana d'hores de supervisió per professional
19. En les atencions per violències masclistes, tipologia i àmbit de les violències ateses
20. Nombre d'accions de sensibilització i prevenció

Assoliment dels objectius
En el moment de la justificació anual, l'ens local ha d'informar del grau de compliment de les actuacions previstes en la sol·licitud, de forma que es pugui avaluar l'impacte del finançament rebut en l'assoliment dels objectius establerts en aquest annex de l'Acord marc.

RELACIÓ D'ENTITATS BENEFICIÀRIES I FINANÇAMENT

ANNEX 4	Impuls del desplegament dels serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD)				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament d'Amposta	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Badalona	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	547.869,84 €
Ajuntament de Banyoles	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Barberà del Vallès	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Blanes	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Calafell	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Calella	35.000,00 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	282.921,80 €
Ajuntament de Cambrils	73.202,68 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	321.124,48 €
Ajuntament de Castellar del Vallès	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Castelldefels	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	31.882,38 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	347.137,59 €
Ajuntament de Cornellà de Llobregat	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament de Figueres	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Gavà	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Girona	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	547.869,84 €
Ajuntament de Granollers	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament de les Franqueses del Vallès	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	547.869,84 €
Ajuntament de Lleida	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	547.869,84 €
Ajuntament de Lloret de Mar	68.072,32 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	315.994,12 €
Ajuntament de Manlleu	50.760,22 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	298.682,02 €
Ajuntament de Manresa	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament de Martorell	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €

ANNEX 4	Impuls del desplegament dels serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD)				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament de Mataró	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	547.869,84 €
Ajuntament de Molins de Rei	66.699,41 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	314.621,21 €
Ajuntament de Mollet del Vallès	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament de Montcada i Reixac	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Palafrugell	82.640,00 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.561,80 €
Ajuntament de Pineda de Mar	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Premià de Mar	80.975,77 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	328.897,57 €
Ajuntament de Reus	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	547.869,84 €
Ajuntament de Ripollet	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Rubí	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament de Sabadell	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	547.869,84 €
Ajuntament de Salou	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Sant Adrià de Besòs	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Sant Andreu de la Barca	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament de Sant Cugat del Vallès	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Sant Joan Despí	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Sant Just Desvern	41.320,30 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	289.242,10 €
Ajuntament de Sant Pere de Ribes	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Sant Quirze del Vallès	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	547.869,84 €
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	72.776,48 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	320.698,28 €
Ajuntament de Sitges	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Tarragona	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	547.869,84 €
Ajuntament de Terrassa	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	136.967,46 €	547.869,84 €
Ajuntament de Tortosa	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Valls	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Vic	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament de Viladecans	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament de Vilafranca del Penedès	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament de Vila-seca	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament de Vilassar de Mar	73.900,00 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	321.821,80 €
Ajuntament del Masnou	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament del Prat de Llobregat	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	105.085,07 €	420.340,28 €
Ajuntament del Vendrell	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €

ANNEX 4	Impuls del desplegament dels serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD)				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament d'Esparreguera	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament d'Esplugues de Llobregat	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Ajuntament d'Olesa de Montserrat	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	82.640,60 €	330.562,40 €
Conselh Generau d'Aran	118.058,00 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	479.315,51 €
Consell Comarcal de la Cerdanya	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal de la Conca de Barberà	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal de la Noguera	91.546,26 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	452.803,77 €
Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal de la Segarra	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal de la Selva	199.581,15 €	199.581,15 €	199.581,15 €	199.581,15 €	798.324,60 €
Consell Comarcal de la Terra Alta	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal de l'Alt Camp	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal de l'Alt Empordà	235.764,56 €	235.764,56 €	235.764,56 €	235.764,56 €	943.058,24 €
Consell Comarcal de l'Alt Penedès	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	612.495,84 €
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça	118.058,00 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	479.315,51 €
Consell Comarcal de l'Anoia	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	612.495,84 €
Consell Comarcal de les Garrigues	77.022,67 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	438.280,18 €
Consell Comarcal de l'Urgell	120.416,16 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.673,67 €
Consell Comarcal del Bages	195.667,78 €	199.581,15 €	199.581,15 €	199.581,15 €	794.411,23 €
Consell Comarcal del Baix Camp	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	612.495,84 €
Consell Comarcal del Baix Ebre	120.419,16 €	120.419,16 €	120.419,16 €	120.419,16 €	481.676,64 €
Consell Comarcal del Baix Empordà	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	612.495,84 €
Consell Comarcal del Baix Llobregat	199.581,15 €	199.581,15 €	199.581,15 €	199.581,15 €	798.324,60 €
Consell Comarcal del Baix Penedès	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal del Berguedà	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal del Garraf	120.419,16 €	120.419,16 €	120.419,16 €	120.419,16 €	481.676,64 €
Consell Comarcal del Gironès	235.764,56 €	235.764,56 €	235.764,56 €	235.764,56 €	943.058,24 €
Consell Comarcal del Maresme	199.581,14 €	199.581,15 €	199.581,15 €	199.581,15 €	798.324,59 €
Consell Comarcal del Moianès	115.892,12 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	477.149,63 €
Consell Comarcal del Montsià	101.558,50 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	462.816,01 €
Consell Comarcal del Pallars Jussà	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal del Pallars Sobirà	74.872,90 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	436.130,41 €
Consell Comarcal del Pla de l'Estany	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal del Pla d'Urgell	95.000,00 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	456.257,51 €
Consell Comarcal del Priorat	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal del Segrià	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	612.495,84 €
Consell Comarcal del Solsonès	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Consell Comarcal del Tarragonès	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	612.495,84 €

ANNEX 4	Impuls del desplegament dels serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD)				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Consell Comarcal del Vallès Occidental	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	612.495,84 €
Consell Comarcal del Vallès Oriental	199.581,15 €	199.581,15 €	199.581,15 €	199.581,15 €	798.324,60 €
Consell Comarcal d'Osona	199.581,15 €	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	658.953,03 €
Consorci d'Acció Social de la Garrotxa	203.059,77 €	203.059,77 €	203.059,77 €	203.059,77 €	812.239,08 €
Mancomunitat Conca d'Òdena	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	153.123,96 €	612.495,84 €
Consorci de Benestar Social del Ripollès	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	481.676,68 €
Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès	- €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	361.257,51 €
Mancomunitat Intermunicipal Voluntària la Plana	- €	120.419,17 €	120.419,17 €	120.419,17 €	361.257,51 €
Total finançament	**11.884.709,60 €**	**12.508.613,56 €**	**12.508.613,56 €**	**12.508.613,56 €**	**49.410.550,28 €**

Annex 5: Projectes locals per a la lluita contra el racisme i els discursos d'odi

MARC NORMATIU

Normativa europea
La Unió Europea disposa d'un marc jurídic sòlid per garantir la igualtat de tracte i prevenir la discriminació en tots els àmbits de la vida social i econòmica. Aquest compromís té el seu fonament en l'article 2 del Tractat de la Unió Europea, que estableix la igualtat i el respecte dels drets humans com a valors essencials, i en l'article 21 de la Carta de Drets Fonamentals de la UE, que prohibeix explícitament qualsevol forma de discriminació per raó de sexe, raça, origen ètnic o social, llengua, religió, orientació sexual, edat o discapacitat.

Entre els instruments normatius més rellevants destaquen la Directiva 2000/43/CE (igualtat de tracte entre persones independentment de l'origen racial o ètnic) i la Directiva 2000/78/CE (marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació i la formació), que han estat transposades pels estats membres per garantir una protecció efectiva contra la discriminació en l'accés al treball, l'educació, la protecció social i els serveis.

Pel que fa a la lluita contra els discursos d'odi, la UE ha establert un conjunt de mesures jurídiques i polítiques. La Decisió marc 2008/913/JAI del Consell obliga els estats membres a penalitzar les manifestacions públiques d'incitació a l'odi o a la violència basades en la raça, el color, la religió, l'origen nacional o ètnic. A més, la Comissió Europea ha impulsat el Codi de conducta sobre discursos d'odi en línia, mitjançant el qual les plataformes digitals principals es comprometen a retirar continguts d'odi de manera ràpida i eficient.

Normativa estatal
La Llei 15/2022, de 12 de juliol, per a la igualtat de tracte i la no-discriminació, reforça el reconeixement d'aquest dret com a fonament de l'Estat social i democràtic de dret. Aquesta norma prohibeix expressament qualsevol forma de discriminació –inclosa la discriminació per associació, per error, múltiple o interseccional– i estableix el deure dels poders públics de promoure polítiques actives d'igualtat, així com el deure d'adoptar mesures específiques per protegir les víctimes i prevenir la repetició de conductes discriminatòries. La Llei reconeix també el valor de les accions de sensibilització, formació i col·laboració institucional com a elements essencials per erradicar les desigualtats estructurals.

A més, el Codi penal, en els articles 510 i 511, tipifica com a delicte la incitació a l'odi, a la discriminació o a la violència per raó d'origen, religió, diversitat sexual o de gènere, discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància. Aquest marc penal dona cobertura jurídica a la lluita contra els discursos d'odi, especialment quan atempten contra la dignitat, la integritat o la seguretat de persones o col·lectius vulnerabilitzats.

Normativa catalana
La Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, constitueix el marc normatiu de referència a Catalunya per prevenir i erradicar qualsevol forma de discriminació, directa o indirecta, així com per garantir el dret a la igualtat de tracte de totes les persones, amb independència de les seves característiques personals, socials o culturals. Aquesta Llei, amb caràcter transversal, estableix deures concrets per als poders públics i preveu l'articulació de mesures actives per fer efectiu aquest dret fonamental en tots els àmbits de la vida social, institucional i comunitària.

En aquest sentit, la Llei 19/2020 configura una arquitectura institucional orientada a la protecció integral dels drets. A més, la norma reconeix la necessitat d'abordar les discriminacions múltiples i interseccionals, així com les formes d'odi i intolerància que afecten especialment col·lectius vulnerabilitzats, com ara les persones racialitzades, LGBTI, amb discapacitat o amb identitats religioses minoritzades.

Aquesta fitxa de l'Acord marc entre els ens beneficiaris i el Departament d'Igualtat i Feminisme s'emmarca plenament en els objectius de la Llei 19/2020, atès que té com a finalitat enfortir el desplegament local de polítiques per garantir els drets humans des d'una perspectiva comunitària i interseccional i combatre els discursos d'odi. Aquesta fitxa impulsa accions formatives adreçades a personal tècnic municipal, cossos de seguretat, comunitats educatives, entitats o ciutadania en general; campanyes de sensibilització o comunicació pública per promoure els drets humans, combatre prejudicis i fomentar la convivència; elaboració de protocols, circuits o guies de bones pràctiques en matèria de drets humans, no-discriminació o discursos d'odi, i accions de promoció del treball comunitari per compartir espais de coneixement i empatia per sensibilitzar, educar i treballar per a la defensa dels drets humans i la igualtat de tracte.

Així doncs, aquestes lleis i els codis penals no només ofereixen el fonament legal per a l'actuació local en matèria d'igualtat i drets humans, sinó que també legitimen i exigeixen la implementació de polítiques públiques com les previstes en aquesta fitxa, tot establint un marc jurídic que afavoreixi la transversalitat, la prevenció i la reparació efectiva de les vulneracions dels drets fonamentals. L'articulació entre aquesta normativa i l'Acord marc representa un pas decisiu per al desplegament territorial del dret a la no-discriminació i per a la construcció de municipis lliures d'odi i desigualtat.

OBJECTIUS

Objectiu general
Promoure i garantir el respecte als drets humans, la igualtat de tracte i la no-discriminació en l'àmbit local, mitjançant el suport als ens beneficiaris en el desplegament de polítiques antiracistes amb un enfocament interseccional, comunitari i de drets. Es pretén enfortir la capacitat del món local per prevenir, detectar i combatre els discursos d'odi, les actituds discriminatòries i les vulneracions de drets, especialment les que afecten col·lectius històricament o estructuralment discriminats. Així mateix, es vol afavorir la creació i consolidació d'accions de formació, sensibilització, detecció i intervenció que contribueixin a construir entorns més inclusius, cohesionats i respectuosos amb la diversitat.

Objectius específics
1. Donar suport a iniciatives municipals per promoure la lluita contra el racisme i combatre els discursos d'odi mitjançant accions de formació, sensibilització, elaboració de protocols i bones pràctiques.
2. Promoure una cultura de drets humans en l'àmbit local.
3. Desenvolupar accions de formació, sensibilització i prevenció amb relació a la no-discriminació, la igualtat de tracte i la lluita contra els discursos d'odi.
4. Promoure la cohesió social, el respecte a la diversitat i la participació comunitària.

Obligacions de l'ens local

a) Implementar un o més projectes antiracistes mitjançant el finançament establert pel Departament.
b) Els projectes a desenvolupar s'han de centrar en:
   — Accions formatives adreçades a personal tècnic municipal, cossos de seguretat, comunitats educatives, entitats o ciutadania en general.
   — Campanyes de sensibilització o comunicació pública per promoure els drets humans, combatre prejudicis i fomentar la convivència.
   — Elaboració de protocols, circuits o guies de bones pràctiques en matèria de drets humans, no-discriminació o discursos d'odi.
   — Accions de promoció del treball comunitari per compartir espais de coneixement i empatia per sensibilitzar, educar i treballar per a la defensa dels drets humans i l'antiracisme.
   — Altres iniciatives innovadores o bones pràctiques per fomentar la defensa dels drets humans i la prevenció dels discursos d'odi.
c) Garantir l'execució del projecte o projectes acordats durant l'exercici a través d'una contractació externa o promovent una subvenció dirigida a entitats locals o comarcals, entre altres opcions establertes per la normativa vigent.
d) Facilitar al Departament el projecte o projectes acordats per l'ens local durant l'exercici per disposar d'una informació de cadascuna de les accions que s'executaran al territori, d'acord amb un formulari que facilitarà la direcció general corresponent.
e) Participar en espais de coordinació, governança i col·laboració compartits per abordar reptes comuns en matèria de drets humans i lluita contra els discursos d'odi.

Obligacions del Departament d'Igualtat i Feminisme

El Departament d'Igualtat i Feminisme, a través de la Direcció General dels Drets Humans i Lluita contra els Discursos d'Odi, durà a terme les actuacions següents:
a) Coordinar les línies estratègiques de finançament destinades a promoure polítiques antiracistes i la lluita contra els discursos d'odi en l'àmbit local.
b) Prestar suport tècnic als ens beneficiaris per al desenvolupament i seguiment de les actuacions finançades.
c) Vetllar per la coherència i l'alineació de les actuacions locals amb els principis rectors dels drets humans, amb un enfocament interseccional i comunitari.
d) Fer el seguiment i l'avaluació de l'impacte de les actuacions subvencionades, per analitzar els resultats i introduir-hi millores futures.
e) Integrar les actuacions dins del futur Pacte Nacional contra els Discursos d'Odi.

Perfil professional
Els perfils professionals que han de desenvolupar els projectes finançats han de complir els requisits següents:
a) Títol universitari oficial o cicles formatius de grau superior en l'àmbit de les polítiques públiques esmentades.
b) Coneixement de la normativa relacionada amb els drets humans i la no-discriminació.
c) Capacitat de treballar en xarxa i coordinar agents diversos, en funció del projecte.
d) Capacitat de comunicació, empatia i dinamització comunitària.

Condicions de la prestació
Les aportacions de la Generalitat s'han de destinar de manera íntegra a la contractació de projectes, campanyes, actes, formació, sensibilització o monitoratge que compleixin els objectius de la línia d'acció.

Cada ens local, d'acord amb el Departament d'Igualtat i Feminisme, ha de valorar la idoneïtat del projecte.

Els projectes poden incloure una o diverses de les actuacions següents:
- Accions formatives adreçades a personal tècnic municipal, cossos de seguretat, comunitats educatives, entitats o ciutadania en general.
- Campanyes de sensibilització o comunicació pública.
- Elaboració de protocols, circuits o guies de bones pràctiques.
- Accions de promoció del treball comunitari per compartir espais de coneixement i empatia per sensibilitzar, educar i treballar per a la defensa dels drets humans i l'antiracisme.

Finançament
Per tal de garantir una distribució equitativa i adaptada a les característiques territorials i demogràfiques, els recursos econòmics previstos en aquesta fitxa es reparteixen d'acord amb el tram de població i el tipus d'ens destinatari. Aquesta distribució té en compte tant els consells comarcals com els municipis, segons el nombre d'habitants del territori corresponent.

En concret, el Departament d'Igualtat i Feminisme farà la distribució dels recursos econòmics d'acord amb els criteris de nombre d'habitants residents als ens beneficiaris i seguint la ràtio següent:
a) Els municipis de menys de 10.000 habitants, atesos mitjançant els consells comarcals, rebran 10.000 euros per consell comarcal.
b) Els municipis d'entre 10.000 i 19.999 habitants rebran 9.000 euros per municipi.
c) Els municipis d'entre 20.000 i 49.999 habitants rebran 13.000 euros per municipi.
d) Els municipis d'entre 50.000 i 99.999 habitants rebran 23.000 euros per municipi.

Indicadors
Amb l'objectiu de valorar l'impacte dels projectes finançats i garantir la qualitat i l'eficàcia de les actuacions impulsades pels ens beneficiaris, es proposa el seguiment dels indicadors següents:
a) Nombre de projectes implementats per municipi o consell comarcal en el marc de la línia de finançament.
b) Nombre i tipologia d'activitats realitzades (activitats formatives, tallers, campanyes, accions comunitàries, etc.).
c) Nombre de persones participants desagregades per sexe, gènere, edat, origen i altres variables de discriminació.
d) Nombre de professionals formats en antiracisme i drets humans.
e) Avaluació qualitativa de l'impacte del projecte en la comunitat, recollida mitjançant enquestes, entrevistes o altres eines.
f) Generació de materials, protocols o recursos transferibles a altres territoris o serveis.

Cada ens local, d'acord amb el Departament d'Igualtat i Feminisme, ha de determinar el nombre d'indicadors que compleix de la fitxa.

Assoliment dels objectius
En el moment de la justificació anual, l'ens local ha d'informar del grau de compliment de les actuacions previstes en la sol·licitud, de forma que es pugui avaluar l'impacte del finançament rebut en l'assoliment dels objectius establerts en aquest annex de l'Acord marc.

RELACIÓ D'ENTITATS BENEFICIÀRIES I FINANÇAMENT

ANNEX 5	PROJECTES LOCALS PER A LA LLUITA CONTRA EL RACISME I ELS DISCURSOS D'ODI				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament d'Abrera	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament d'Alcanar	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament d'Alcarràs	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament d'Alella	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament d'Amposta	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament d'Arenys de Mar	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament d'Argentona	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de la Roca del Vallès	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Badia del Vallès	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Balaguer	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Banyoles	- €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	39.000,00 €
Ajuntament de Barberà del Vallès	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Berga	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Bigues i Riells del Fai	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Blanes	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Calafell	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Caldes de Montbui	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Calella	- €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	39.000,00 €
Ajuntament de Calonge i Sant Antoni	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Cambrils	8.874,13 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	47.874,13 €
Ajuntament de Canet de Mar	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Canovelles	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Cardedeu	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Cassà de la Selva	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Castellar del Vallès	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Castellbisbal	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Castelldefels	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Ajuntament de Castelló d'Empúries	3.500,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	30.500,00 €
Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	15.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	84.000,00 €
Ajuntament de Corbera de Llobregat	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Cornellà de Llobregat	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Ajuntament de Cubelles	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Cunit	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Deltebre	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Figueres	- €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	39.000,00 €
Ajuntament de Gavà	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Granollers	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €

ANNEX 5	PROJECTES LOCALS PER A LA LLUITA CONTRA EL RACISME I ELS DISCURSOS D'ODI				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament de la Bisbal d'Empordà	7.480,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	34.480,00 €
Ajuntament de la Garriga	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de la Llagosta	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de la Ràpita	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de la Seu d'Urgell	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de les Franqueses del Vallès	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de l'Escala	1.400,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	28.400,00 €
Ajuntament de Lliçà d'Amunt	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Llinars del Vallès	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Lloret de Mar	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Malgrat de Mar	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Manlleu	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Manresa	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Ajuntament de Martorell	- €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	39.000,00 €
Ajuntament de Masquefa	5.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Molins de Rei	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Mollerussa	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Mollet del Vallès	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Ajuntament de Montcada i Reixac	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Montgat	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Montornès del Vallès	6.995,74 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	33.995,74 €
Ajuntament de Mont-roig del Camp	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Palafolls	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Palafrugell	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Palamós	7.480,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	34.480,00 €
Ajuntament de Palau-solità i Plegamans	6.570,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	33.570,00 €
Ajuntament de Pallejà	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Parets del Vallès	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Piera	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Pineda de Mar	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Premià de Dalt	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Premià de Mar	- €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	39.000,00 €
Ajuntament de Puigcerdà	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Ripoll	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Ripollet	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Roses	4.200,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	43.200,00 €
Ajuntament de Rubí	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Ajuntament de Salou	7.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	46.000,00 €
Ajuntament de Salt	- €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	39.000,00 €
Ajuntament de Sant Adrià de Besòs	- €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	39.000,00 €
Ajuntament de Sant Andreu de la Barca	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €

ANNEX 5	PROJECTES LOCALS PER A LA LLUITA CONTRA EL RACISME I ELS DISCURSOS D'ODI				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Ajuntament de Sant Celoni	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Sant Cugat del Vallès	14.499,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	83.499,00 €
Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols	7.249,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	46.249,00 €
Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Sant Joan de Vilatorrada	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Sant Joan Despí	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Sant Just Desvern	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Sant Pere de Ribes	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Sant Quirze del Vallès	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts	- €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	39.000,00 €
Ajuntament de Santa Coloma de Farners	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Santa Margarida de Montbui	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Santa Maria de Palautordera	- €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	27.000,00 €
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Sitges	8.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	47.000,00 €
Ajuntament de Tàrrega	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Tordera	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Torelló	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Torredembarra	7.500,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	34.500,00 €
Ajuntament de Torroella de Montgrí	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Tortosa	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Vallirana	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Valls	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Vic	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Ajuntament de Viladecans	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Ajuntament de Vilafranca del Penedès	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Vilanova del Camí	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €	36.000,00 €
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Ajuntament de Vila-seca	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament de Vilassar de Mar	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament del Masnou	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament del Prat de Llobregat	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Ajuntament del Vendrell	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament d'Esparreguera	- €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	39.000,00 €
Ajuntament d'Esplugues de Llobregat	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Ajuntament d'Igualada	12.944,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	51.944,00 €
Ajuntament d'Olesa de Montserrat	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €	52.000,00 €
Conselh Generau d'Aran	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de la Cerdanya	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €

ANNEX 5	PROJECTES LOCALS PER A LA LLUITA CONTRA EL RACISME I ELS DISCURSOS D'ODI				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Consell Comarcal de la Conca de Barberà	6.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	36.000,00 €
Consell Comarcal de la Noguera	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de la Segarra	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de la Selva	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de la Terra Alta	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Camp	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Empordà	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Penedès	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de l'Anoia	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de les Garrigues	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal de l'Urgell	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Bages	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Camp	- €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	30.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Ebre	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Empordà	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Llobregat	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Penedès	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Berguedà	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Garraf	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Gironès	- €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	30.000,00 €
Consell Comarcal del Maresme	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Moianès	2.500,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	32.500,00 €
Consell Comarcal del Montsià	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Pallars Jussà	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Pallars Sobirà	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Pla de l'Estany	- €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	30.000,00 €
Consell Comarcal del Pla d'Urgell	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Priorat	6.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	36.000,00 €
Consell Comarcal del Segrià	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Solsonès	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Tarragonès	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal del Vallès Occidental	3.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	33.000,00 €
Consell Comarcal del Vallès Oriental	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consell Comarcal d'Osona	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €
Consorci d'Acció Social de la Garrotxa	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Consorci de Benestar Social del Ripollès	- €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	30.000,00 €
Mancomunitat Intermunicipal Voluntària la Plana	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	40.000,00 €

ANNEX 5	PROJECTES LOCALS PER A LA LLUITA CONTRA EL RACISME I ELS DISCURSOS D'ODI				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès	- €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	30.000,00 €
Total finançament	**1.371.191,87 €**	**1.885.000,00 €**	**1.885.000,00 €**	**1.885.000,00 €**	**7.026.191,87 €**

Annex 6: Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes.

MARC NORMATIU

Normativa internacional

- CEDAW. Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW), de 18 de desembre de 1979, nascuda en el marc de la I Conferència Mundial sobre les Dones (Mèxic, 1975). La recomanació núm. 35 és la que, especialment, situa la prevenció estructural de les violències masclistes. També és rellevant la Recomanació general núm. 19, que vincula explícitament la violència de gènere amb la discriminació, així com l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible 5 d'igualtat de gènere de l'Agenda 2030, i especialment les metes 5.2 i 5.3 relatives a l'eliminació de totes les formes de violència contra les dones i les nenes.
- 57a Sessió de la Comissió sobre la Condició Jurídica i Social de la Dona (CSW, 2013), amb el tema prioritari sobre "Eliminació i prevenció de totes les formes de violència contra les dones i les nenes".

Normativa europea

- Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea (2000). L'article 23 disposa que la igualtat entre dones i homes s'ha de garantir en tots els àmbits. Aquest text recull la igualtat no només com un dret específic, sinó també com un principi transversal que s'ha d'aplicar i integrar en totes les polítiques i actuacions de la UE.
- La Unió Europea es refereix a l'aplicació de mesures d'igualtat de dones i homes en diverses directives (Directiva 92/85/CEE, Directiva 97/81/CE, Directiva 2000/78/CE i Directiva 2006/54/CE, entre d'altres). En aquest sentit, també convé destacar el Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell.
- Directiva (UE) 2024/1385 del Parlament Europeu i del Consell de 14 de maig de 2024, sobre la lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica, en especial el capítol 3, Protecció a les víctimes i accés a la justícia, així com el capítol 4, relatiu a la prevenció i la intervenció primerenca.
- Conveni sobre Prevenció i Lluita contra la Violència envers les Dones i la Violència Domèstica del Consell d'Europa, subscrit a Istanbul l'11 de maig de 2011. En el capítol III situa la prevenció de totes les formes de violència, i en el capítol IV, la protecció i el suport de totes les víctimes.
- Estratègia per a la igualtat de gènere 2020-2025 de la Comissió Europea, que estableix la prevenció de la violència masclista com una prioritat transversal de les polítiques públiques.

Normativa estatal

- Títol I de la Constitució espanyola: article 14 (dret a la igualtat de sexes), article 15 (dret a la vida, integritat física i moral, sense submissió a tortura ni a penes degradants o tracte inhumà), article 17 (dret a la llibertat i a la seguretat), article 18 (dret a la intimitat personal i familiar). Aquests drets vinculen tots els poders públics, d'acord amb el que estableix l'article 53.1 de la mateixa Constitució espanyola.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local. En l'article 25 assenyala les competències pròpies del municipis, entre les quals destaquem la que

assenyala el punt e) Avaluació i informació de situacions de necessitat social i l'atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.
- La Llei 27/2003, de 31 de juliol, reguladora de l'ordre de protecció de les víctimes de la violència domèstica.

Les transferències són finançades amb càrrec a fons estatals distribuïts en conferència sectorial o amb càrrec a altres fons estatals es regeixen per les normes aplicables següents:
- La Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.
- La Resolució de 20 d'abril de 2026, de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i per a l'Erradicació de la Violència contra les Dones, per la qual es publica l'Acord de la Conferència Sectorial d'Igualtat, de 15 d'abril de 2026, pel qual s'estableixen els criteris de distribució i la distribució resultant per a l'exercici 2026 dels crèdits pressupostaris destinats al desenvolupament per les comunitats autònomes i ciutats de Ceuta i Melilla del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, i es formalitzen els compromisos financers resultants.
- Aquestes actuacions s'han d'interpretar en coherència amb la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere; la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència davant la violència; i la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual

Normativa catalana

- Estatut d'autonomia de Catalunya (2006). L'article 19.1 estableix que totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació.
- El Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya,
- La Llei 26/2010, del 3 d'agost, de Règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques,
- El Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'Administració digital.
- El Real decret 203/2021, de 30 de març de 2021, pel qual s'aprova el Reglament d'actuació i funcionament del sector públic per mitjans electrònics.
- La Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- La Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació.
- La Llei 13/2025, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia.

El Pla de Govern de la XV legislatura estableix com un dels seus eixos impulsar la transformació feminista mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminisme com a organisme

competent en el disseny de polítiques públiques transversals per a l'erradicació de les violències masclistes, així com per a la seva prevenció.

El Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 9225, 12.8.2024), modificat pel Decret 362/2024, de 30 de setembre (DOGC núm. 9258, d'1.10.2024), atribueix al Departament d'Igualtat i Feminisme, entre d'altres, les competències sobre les polítiques d'erradicació de les violències masclistes.

El Decret 274/2025, de 23 de desembre, de reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminisme (DOGC núm. 9572, de 29.12.2025), estableix, a l'article 24, que correspon a la Subdirecció General de Sensibilització i Prevenció de la Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes l'exercici de funcions de disseny, impuls, desplegament i avaluació de les actuacions de prevenció de les violències masclistes. Aquestes funcions s'emmarquen en el que disposa la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

La Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, incorpora noves perspectives d'anàlisi, intervenció i comprensió de les violències masclistes, com la interseccionalitat, i incorpora noves formes de violència que estaven invisibilitzades i nous àmbits en què es poden manifestar les formes de violència reconegudes.

El Protocol marc per a una intervenció amb la diligència deguda en situacions de violències masclistes, aprovat per Acord del Govern el 22 de novembre de 2022, és un document de bases i un nou paradigma que incorpora les transformacions impulsades per la modificació de la Llei 17/2020 en la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

El Protocol estableix que la prevenció és el conjunt d'accions encaminades a la transformació social feminista per a l'erradicació de les causes estructurals de les violències masclistes i impedir així la normalització, així com aquelles accions encaminades a la sensibilització de la ciutadania en el sentit que cap forma ni manifestació de violència és justificable ni tolerable.

Aquests darrers instruments suposen la incorporació d'estàndards del dret internacional dels drets humans, com la diligència deguda, les garanties de no repetició i de no revictimització i la importància de la prevenció tant estructural com la situada en el cas concret.

Els ens locals són un agent clau en la prevenció transformadora de les violències masclistes perquè poden tenir un accés molt directe a les comunitats i als entorns quotidians de les persones.

Els ens locals tenen un paper fonamental en la posada en marxa de programes de prevenció estructural i d'actuacions per a la prevenció de casos concrets, així com en la implementació de les polítiques d'igualtat, les quals també tenen efectes preventius secundaris.

En aquest sentit, la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, estableix, en l'article 86, que l'Administració de la Generalitat ha de comptar amb la participació dels ens locals i que els programes i les actuacions que es derivin de l'aplicació de la llei han d'establir mesures de foment dels ens locals per desenvolupar programes i activitats encaminats a erradicar les violències masclistes.

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i en concret l'article 3, detalla els principis d'actuació dels poders públics, i en l'article 6 s'especifiquen les funcions dels ens locals de Catalunya.

OBJECTIUS

Objectiu general

Aquesta fitxa té com a objectius desenvolupar de manera conjunta i col·legiada amb els ens locals les polítiques públiques en el marc de la prevenció i la sensibilització.

L'ètica feminista implica desnaturalitzar les violències masclistes, qüestionar les normes patriarcals que les sostenen i promoure espais de reflexió, resistència i transformació. Això suposa generar processos pedagògics permanents que interpel·lin tota la comunitat —ciutadania, entitats, agents locals i institucions— i que vinculin la lluita contra les violències amb valors com la justícia social, la sostenibilitat, la diversitat, la interseccionalitat i la llibertat.

Aquest objectiu estratègic apunta, doncs, a la construcció de relacions igualitàries, al foment d'una cultura del consentiment, al reconeixement de les múltiples formes de violència i a la promoció d'una responsabilitat compartida en la seva erradicació. L'ètica feminista ens convida a revisar les pràctiques quotidianes, les polítiques públiques i les estructures institucionals per fer possible una societat que no només condemni les violències masclistes, sinó que les previngui activament des de la convicció, la coherència i el compromís transformador.

Partint del reconeixement que les violències masclistes són el resultat d'un sistema patriarcal profundament arrelat, es proposa una prevenció estructural, comunitària i interseccional capaç d'abordar les causes socials, econòmiques i institucionals que les perpetuen, tot promovent valors feministes, igualitaris i respectuosos amb la diversitat. Aquesta prevenció no es limita a la difusió d'informació, sinó que impulsa canvis d'actitud, comportament i pràctica social, i fomenta el rebuig actiu a qualsevol manifestació de violència masclista.

En aquest marc, és imprescindible millorar els mecanismes de detecció i identificació de les violències de manera transversal, comunitària i interseccional, interpel·lant l'entorn de la víctima i abordant especialment els àmbits educatiu i sanitari com a primera entrada de protecció i seguretat. La detecció precoç és clau per activar els circuits de protecció, atenció i reparació, i ha de tenir en compte totes les formes de violència, incloses aquelles que queden ocultes o normalitzades en contextos familiars, laborals, econòmics, digitals o institucionals.

Per fer-ho possible, cal enfortir les capacitats institucionals i comunitàries, superar les barreres derivades de l'estigma, la por, la desinformació o la manca de formació dels agents implicats, i transformar els contextos que fan possibles les violències, i generar entorns més justos, segurs i compromesos amb la seva erradicació.

Objectius específics

Les actuacions objecte de finançament són les següents:

1) Accions en el marc d'una Xarxa Lila de país

Aquesta tipologia inclou accions com punts liles, punts liles itinerants, formació d'agents liles, bústies liles per recollir situacions de violències masclistes, xarxes d'entitats liles, xarxes de comerços liles, xarxes de serveis liles públics o privats, etc.

2) Publicació i edició de materials:

Edició de materials de prevenció i difusió al voltant de les violències masclistes, campanyes de sensibilització en mitjans de comunicació, mitjans digitals o xarxes, marxandatge per difondre serveis i missatges contra la violència masclista.

3) Impuls de la prevenció comunitària i en l'àmbit privat.

Aquesta tipologia inclou accions com formació sobre violències masclistes, projectes de prevenció amb entitats del tercer sector (culturals, socials, esportives, veïnals, de lleure, de gent gran, entre d'altres), promotores comunitàries per a la prevenció de les violències masclistes, marxes exploratòries, itineraris segurs, protocols d'abordatge de les violències masclistes en espais públics, protocols i abordatge en contextos d'oci; espais de cura emocional després d'un cas de violència masclista amb impacte comunitari, i protocols per a la prevenció, la detecció i la reparació de situacions d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe a l'espai públic o en àmbits privats, revisió i transformació d'equipaments públics amb perspectiva feminista, i parades de transport a demanda.

4) Suport a les pedagogies feministes i transformadores.

Aquesta tipologia inclou accions com investigació acció participativa i formació per a professionals en el marc de les competències educatives municipals, referents de coeducació en l'etapa d'educació infantil i en educació no formal; maletes coeducatives, patis coeducatius, comissions feministes en l'àmbit educatiu per a la prevenció de les violències masclistes, grups de joves referents; protocols d'abordatge de les violències masclistes d'entitats d'educació no formal, i espais de cura emocional després d'un cas amb impacte comunitari.

5) Reforç d'estructures preventives institucionals.

Aquesta tipologia inclou accions com creació, formació i suport als circuits territorials per a l'abordatge de les violències masclistes; impuls de grups de treball sobre prevenció i plans de prevenció als circuits territorials per a l'abordatge de les violències masclistes, capacitacions, formacions i jornades especialitzades; elaboració de protocols d'abordatge de violències masclistes, feminicidis, xarxa de referents d'igualtat, i supervisions i assessorament a equips tècnics.

6) Promoció de masculinitats antimasclistes i igualitàries.

Aquesta tipologia inclou accions com grups d'homes antimasclistes i igualitaris; formació sobre masculinitats antimasclistes i igualitàries per a personal de l'Administració pública, càrrecs directius i entitats i per a tota la ciutadania en general, campanyes per visualitzar referents en masculinitats antimasclistes i igualitàries, marxes exploratòries d'homes per promoure la seva responsabilització, agents per a la promoció de les masculinitats antimasclistes i igualitàries.

7) Programes i activitats que promoguin la transversalitat de la prevenció de les violències masclistes.

Aquesta tipologia inclou accions com elaboració d'estratègies preventives generals i específiques de sectors com el cultural, l'esportiu, la cooperació internacional, els serveis socials, els serveis comunitaris, la participació ciutadana, la transparència, la seguretat, la mobilitat, el disseny de l'espai públic i l'urbanisme.

8) Projectes i accions adreçades a la prevenció de les violències masclistes en col·lectius més vulnerables, col·lectius específics o entorns territorials més difícils.

Aquesta tipologia inclou accions com elaboració de projectes i accions per abordar la prevenció de violències masclistes adreçats a persones migrants, al col·lectiu gitano, als adolescents i joves, a les persones grans, persones amb discapacitat, persones que viuen al món rural, persones sense llar, menors tutelats, etc.

Obligacions del Departament d'Igualtat i Feminisme

El Departament d'Igualtat i Feminisme, a través de la Direcció General d'Erradicació de les Violències Masclistes, durà a terme les actuacions següents:

a) Coordinar les línies estratègiques de finançament destinades a programes de prevenció i sensibilització per a l'erradicació de les violències masclistes i del sistema patriarcal que les justifica.
b) Prestar suport tècnic als ens locals per al desenvolupament i seguiment de les actuacions finançades.
c) Vetllar per la coherència i l'alineació de les actuacions locals amb els principis rectors del Pla català contra les violències masclistes.
d) Fer el seguiment i l'avaluació de l'impacte de les actuacions subvencionades, per analitzar els resultats i introduir-hi millores futures.
e) Integrar les actuacions dins del futur Pacte Nacional de Prevenció de les Violències Masclistes.

Condicions de la prestació

Les aportacions de la Generalitat s'han de destinar de manera íntegra a la contractació de projectes, campanyes, actes, formació, sensibilització o monitoratge que compleixin els objectius de la línia d'acció.

Cada ens local, d'acord amb el Departament d'Igualtat i Feminisme, ha de valorar la idoneïtat del projecte. Els projectes poden incloure una o diverses de les actuacions anteriorment esmentades.

Finançament

Per tal de garantir una distribució equitativa i adaptada a les característiques territorials i demogràfiques, els recursos econòmics previstos en aquesta fitxa es reparteixen d'acord amb el tram de població i el tipus d'ens destinatari. Aquesta distribució té en compte tant els consells comarcals com els municipis, segons el nombre d'habitants del territori corresponent.

En concret, el Departament d'Igualtat i Feminisme farà la distribució dels recursos econòmics d'acord amb els criteris de nombre d'habitants residents als ens locals i seguint la ràtio següent:

a) Els consells comarcals, el Conselh Generau d'Aran, els consorcis i les mancomunitats, que actuen com a ens de cooperació supramunicipal per als municipis de menys de 10.000 habitants, reben 15.000 euros per ens (43x15.000= 645.000 €), llevat del Consorci d'Acció Social de la Garrotxa, que rep 23.000 euros anuals (1x23.000= 23.000 €). No obstant això, la

Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès no rep cap import durant l'exercici 2026 i comença a percebre l'aportació de 15.000 euros a partir del 2027, de manera que l'aportació als ens supramunicipals és de 630.000 euros el 2026 (42x15.000) i de 645.000 euros anuals en els exercicis 2027, 2028 i 2029.
b) Els municipis d'entre 10.000 i 19.999 habitants rebran 5.000 euros per municipi (62x5.000= 310.000 €).
c) Els municipis d'entre 20.000 i 49.999 habitants rebran 8.000 euros per municipi (45x8.000= 360.000 €).
d) Els municipis d'entre 50.000 i 99.999 habitants rebran 12.000 euros per municipi (13x12.000= 156.000 €).

Taules d'atorgament dels ajuts per franges (2026-2029)

Total finançament 2026-2029

Població	Beneficiaris	Import anual	Total anual 2026	Total anual 2027-2029	Total finançament
Menys de 10.000 hab. (supramunicipals)	43	15.000,00€	630.000,00€	645.000,00€	2.565.000,00€
	1	23.000,00€	23.000,00€	23.000,00€	92.000,00€
De 10.000 a 19.999 hab.	62	5.000,00€	310.000,00€	310.000,00€	1.240.000,00€
De 20.000 a 49.999 hab.	45	8.000,00€	360.000,00€	360.000,00€	1.440.000,00€
De 50.000 a 99.999 hab.	13	12.000,00€	156.000,00€	156.000,00€	624.000,00€
Total finançament	**164**		**1.479.000,00€**	**1.494.000,00€**	**5.961.000,00€**

JUSTIFICACIÓ DE LES ACTUACIONS FINANÇADES
Els ens locals han de justificar l'aplicació dels recursos rebuts mitjançant l'acreditació de les actuacions realitzades i dels resultats obtinguts, d'acord amb els objectius i les línies d'actuació previstes en aquesta fitxa.

A aquests efectes, s'ha de presentar la documentació següent:

- Una **memòria d'actuació**, amb la descripció de les activitats desenvolupades, el grau d'assoliment dels objectius previstos i els resultats obtinguts, incloent-hi, si escau, la valoració qualitativa de les actuacions.
- La **informació relativa als indicadors de seguiment**, d'acord amb els indicadors comuns i específics previstos en aquesta fitxa, que permetin avaluar l'impacte i la qualitat de les actuacions desenvolupades.
- Una **memòria econòmica**, amb el detall de les despeses efectuades en relació amb les actuacions finançades i el grau d'execució del pressupost.
- La **documentació justificativa de la despesa**, incloent-hi factures o documents equivalents, així com els corresponents justificants de pagament.
- Qualsevol altra **documentació o material acreditatiu** de les actuacions realitzades (materials de difusió, informes, registres d'activitat o altres evidències), que permeti verificar la correcta execució de les actuacions.

La documentació presentada ha de permetre comprovar la coherència entre les actuacions realitzades, els recursos aplicats i els resultats assolits.

INDICADORS

Amb l'objectiu de valorar l'impacte dels projectes finançats i garantir la qualitat i l'eficàcia de les actuacions impulsades pels ens locals, es proposa el seguiment dels indicadors següents:

Indicadors comuns (obligatoris per a tots els projectes)

- Activitats realitzades.
- Participants (dades desagregades per sexe/gènere i edat).
- Professionals implicats (dades desagregades per sexe/gènere i edat).
- Entitats participants.
- Satisfacció.
- Assoliment dels objectius.
- Desagregació interseccional addicional (origen, diversitat funcional, àmbit rural/urbà), amb caràcter opcional.
- Pressupost executat i desviació pressupostària.
- Continuïtat o sostenibilitat de l'acció més enllà de l'exercici finançat.

Indicadors específics (segons l'àmbit d'actuació subvencionable)

1. Accions en el marc d'una Xarxa Lila de país

Indicadors quantitatius

- Nombre de punts liles activats.
- Nombre d'hores de funcionament dels punts liles.
- Nombre d'agents liles formats.
- Nombre de comerços, entitats o serveis adherits a la Xarxa Lila.
- Nombre de consultes, incidències o demandes ateses.

Indicadors qualitatius

- Grau de coneixement de la Xarxa Lila per part de la ciutadania.
- Valoració de la utilitat dels punts liles per part de les persones usuàries.
- Grau de coordinació entre els agents de la Xarxa Lila.

Indicadors de resultat

- Increment del nombre d'agents comunitaris capacitats per detectar situacions de violència.
- Increment de la cobertura territorial de la Xarxa Lila.

2. Publicació i edició de materials

Indicadors quantitatius

- Nombre de materials editats.
- Nombre d'exemplars distribuïts.
- Nombre de campanyes desenvolupades.
- Nombre d'impactes en xarxes socials.
- Nombre de visualitzacions, descàrregues o accessos.

Indicadors qualitatius

- Adequació dels materials als públics destinataris.
- Incorporació de perspectiva feminista i interseccional.

- Accessibilitat dels materials (lectura fàcil, llenguatge inclusiu, multilingüisme, etc.).

Indicadors de resultat

- Percentatge de persones que manifesten haver adquirit nous coneixements.
- Increment del coneixement dels serveis i recursos existents.

3. Impuls de la prevenció comunitària i en l'àmbit privat

Indicadors quantitatius

- Nombre d'accions comunitàries desenvolupades.
- Nombre d'entitats participants.
- Nombre de marxes exploratòries realitzades.
- Nombre d'itineraris segurs identificats.
- Nombre de protocols elaborats o revisats.

Indicadors qualitatius

- Grau d'implicació de la comunitat.
- Percepció de seguretat als espais intervinguts.
- Qualitat de la participació comunitària.

Indicadors de resultat

- Increment dels espais comunitaris implicats en la prevenció.
- Millora percebuda de la seguretat en els espais objecte d'intervenció.

4. Suport a les pedagogies feministes i transformadores

Indicadors quantitatius

- Nombre de centres educatius participants.
- Nombre de professionals educatius formats.
- Nombre d'alumnes participants.
- Nombre de projectes coeducatius implementats.
- Nombre de grups de joves referents creats.

Indicadors qualitatius

- Grau d'incorporació de la coeducació als centres.
- Valoració de les activitats per part del professorat.
- Valoració de les activitats per part de l'alumnat.

Indicadors de resultat

- Millora dels coneixements sobre igualtat i violències masclistes.
- Increment de la detecció de conductes discriminatòries i masclistes.
- Incorporació de mesures coeducatives permanents.

5. Reforç d'estructures preventives institucionals

Indicadors quantitatius

- Nombre de professionals formats.
- Nombre de jornades o espais de capacitació realitzats.
- Nombre de protocols elaborats o actualitzats.

- Nombre de circuits territorials reforçats o creats.
- Nombre de reunions de coordinació realitzades.

Indicadors qualitatius
- Grau de satisfacció dels equips professionals.
- Valoració de la utilitat dels protocols.
- Qualitat de la coordinació institucional.

Indicadors de resultat
- Increment de la capacitat institucional per abordar les violències masclistes.
- Millora dels mecanismes de detecció, derivació i seguiment.

6. Promoció de masculinitats antimasclistes i igualitàries

Indicadors quantitatius
- Nombre d'homes participants.
- Nombre de grups d'homes constituïts.
- Nombre d'accions formatives realitzades.
- Nombre d'agents de masculinitats formats.

Indicadors qualitatius
- Grau de reflexió crítica sobre els mandats de gènere.
- Grau de compromís dels participants amb relacions igualitàries.
- Valoració de les activitats desenvolupades.

Indicadors de resultat
- Percentatge de participants que manifesten canvis d'actitud.
- Increment de la implicació dels homes en accions preventives.
- Augment de referents masculins igualitaris al territori.

7. Transversalitat de la prevenció de les violències masclistes

Indicadors quantitatius
- Nombre de departaments municipals implicats.
- Nombre de plans, programes o polítiques revisades.
- Nombre d'accions interdepartamentals desenvolupades.
- Nombre d'àmbits sectorials incorporats (esport, cultura, urbanisme, etc.).

Indicadors qualitatius
- Grau d'integració de la prevenció en les polítiques sectorials.
- Existència de mecanismes de coordinació transversal.
- Valoració de la col·laboració entre àrees municipals.

Indicadors de resultat
- Incorporació efectiva de la perspectiva preventiva en instruments municipals.
- Increment de les actuacions municipals amb enfocament transversal.

8. Prevenció en col·lectius vulnerables, específics o territoris amb especial dificultat

Indicadors quantitatius

- Nombre de projectes específics desenvolupats.
- Nombre de persones participants de col·lectius prioritaris.
- Nombre d'accions adaptades lingüísticament o culturalment.
- Nombre d'entitats especialitzades implicades.

Indicadors qualitatius

- Adequació de les actuacions a les necessitats dels col·lectius.
- Accessibilitat de les activitats.
- Grau de participació efectiva dels col·lectius destinataris.

Indicadors de resultat

- Increment del coneixement dels recursos especialitzats.
- Increment de la participació comunitària dels col·lectius.
- Reducció de barreres d'accés a la informació i als serveis.

Cada ens local, d'acord amb el Departament d'Igualtat i Feminisme, ha de determinar el nombre d'indicadors que compleix de la fitxa.

Assoliment dels objectius

En el moment de la justificació anual, l'ens local ha d'informar del grau de compliment de les actuacions previstes en la sol·licitud, de forma que es pugui avaluar l'impacte del finançament rebut en l'assoliment dels objectius establerts en aquest annex de l'Acord marc.

RELACIÓ D'ENTITATS BENEFICIÀRIES I FINANÇAMENT

ANNEX 6	Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament d'Abrera	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament d'Alcanar	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament d'Alcarràs	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament d'Alella	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament d'Amposta	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament d'Arenys de Mar	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament d'Argentona	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Badia del Vallès	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Balaguer	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Banyoles	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Barberà del Vallès	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Berga	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Bigues i Riells del Fai	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Blanes	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Calafell	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €

ANNEX 6	Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament de Caldes de Montbui	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Calella	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Calonge i Sant Antoni	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Cambrils	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Canet de Mar	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Canovelles	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Cardedeu	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Cassà de la Selva	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Castellar del Vallès	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Castellbisbal	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Castelldefels	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de Castelló d'Empúries	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de Corbera de Llobregat	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Cornellà de Llobregat	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de Cubelles	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Cunit	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Deltebre	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Figueres	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Gavà	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Granollers	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de la Bisbal d'Empordà	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de la Garriga	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de la Llagosta	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de la Ràpita	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de la Roca del Vallès	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de la Seu d'Urgell	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de les Franqueses del Vallès	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de l'Escala	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Lliçà d'Amunt	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Llinars del Vallès	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Lloret de Mar	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Malgrat de Mar	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €

ANNEX 6	Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament de Manlleu	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Manresa	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de Martorell	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Masquefa	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Molins de Rei	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Mollerussa	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Mollet del Vallès	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de Montcada i Reixac	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Montgat	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Montornès del Vallès	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Mont-roig del Camp	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Palafolls	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Palafrugell	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Palamós	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Palau-solità i Plegamans	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Pallejà	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Parets del Vallès	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Piera	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Pineda de Mar	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Premià de Dalt	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Premià de Mar	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Puigcerdà	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Ripoll	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Ripollet	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Roses	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Rubí	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de Salou	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Salt	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Sant Adrià de Besòs	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Sant Andreu de la Barca	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de Sant Celoni	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Sant Cugat del Vallès	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €

ANNEX 6	Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Sant Joan de Vilatorrada	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Sant Joan Despí	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Sant Just Desvern	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Sant Pere de Ribes	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Sant Quirze del Vallès	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Santa Coloma de Farners	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Santa Margarida de Montbui	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Santa Maria de Palautordera	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Sitges	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Tàrrega	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Tordera	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Torelló	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Torredembarra	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Torroella de Montgrí	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Tortosa	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Vallirana	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Valls	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Vic	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de Viladecans	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de Vilafranca del Penedès	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Vilanova del Camí	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	20.000,00 €
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament de Vila-seca	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament de Vilassar de Mar	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament del Masnou	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €

ANNEX 6	Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Ajuntament del Prat de Llobregat	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €	48.000,00 €
Ajuntament del Vendrell	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament d'Esparreguera	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament d'Esplugues de Llobregat	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament d'Igualada	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Ajuntament d'Olesa de Montserrat	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €	32.000,00 €
Conselh Generau d'Aran	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal d'Osona	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Camp	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Empordà	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Penedès	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de l'Anoia	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de l'Urgell	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de la Cerdanya	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de la Conca de Barberà	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de la Noguera	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de la Segarra	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de la Selva	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de la Terra Alta	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal de les Garrigues	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Bages	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Camp	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Ebre	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Empordà	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Llobregat	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Baix Penedès	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Berguedà	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Garraf	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Gironès	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Maresme	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Moianès	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €

ANNEX 6	Projectes locals per a la prevenció i sensibilització de les violències masclistes				
Ens beneficiari	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**Total finançament**
Consell Comarcal del Montsià	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Pallars Jussà	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Pallars Sobirà	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Pla d'Urgell	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Pla de l'Estany	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Priorat	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Ripollès	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Segrià	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Solsonès	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Tarragonès	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Vallès Occidental	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consell Comarcal del Vallès Oriental	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Consorci d'Acció Social de la Garrotxa	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €	92.000,00 €
Mancomunitat Conca d'Òdena	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Mancomunitat de la Plana	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Mancomunitat de Municipis de la Comarca del Lluçanès		15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	45.000,00 €
Total Finançament	**1.479.000,00 €**	**1.494.000,00 €**	**1.494.000,00 €**	**1.494.000,00 €**	**5.961.000,00 €**

Annex 7. Acord d'encàrrec de tractament de dades de caràcter personal entre els ens adherits a l'Acord marc I el Departament d'Igualtat I Feminisme

Tal com consta en el punt 7.3 de l'Acord marc, el Departament d'Igualtat i Feminisme ofereix als ens locals que s'hi adhereixin una eina digital per a la gestió de la informació dels Serveis d'Informació i Atenció a les Dones i Serveis d'Atenció Integral LGBTI.

La posada a disposició d'aquesta eina digital comporta que el Departament d'Igualtat i Feminisme tractarà dades personals de les quals és responsable l'ens local corresponent, per la qual cosa el Departament d'Igualtat i Feminisme té la consideració d'encarregat del tractament, d'acord amb el Reglament 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 (RGPD), relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i pel qual es deroguen la Directiva 95/46/CE i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD). Els responsables dels tractaments autoritzen el Departament d'Igualtat i Feminisme a subencarregar al Departament de Drets Socials i Inclusió, com a propietària de l'eina, el tractament de les dades de caràcter personal necessàries per a la disponibilitat efectiva de l'eina digital.

El Departament d'Igualtat i Feminisme disposa de la capacitat i els recursos necessaris per tal de garantir que, en la seva qualitat d'encarregat del tractament, aplica les mesures tècniques i organitzatives apropiades per complir amb el que estableix la legislació esmentada de protecció de dades.

Per tant, és necessari formalitzar el present acord d'encàrrec de tractament de dades de caràcter personal en relació amb l'esmentat Acord Marc i, en els termes que estableixen els articles 28 del RGPD i 33 de la LOPDGDD, entre els ens locals adherits a l'Acord marc i el Departament d'Igualtat i Feminisme.

CLÀUSULES

Primera.- Objecte de l'encàrrec de tractament

Mitjançant aquest acord d'encàrrec s'habilita el Departament d'Igualtat i Feminisme, en qualitat d'encarregat del tractament (en endavant, l'encarregat), per tractar per compte del corresponent ens local, responsable del tractament (en endavant, el responsable) les dades de caràcter personal dels Serveis d'Informació i Atenció a les Dones i els Serveis d'Atenció Integral LGBTI necessàries per prestar l'ús de la plataforma tecnològica wSocial.

El tractament consistirà en el registre de la informació dels diferents serveis i la seva disponibilitat i interconnexió amb altres sistemes.

Concretament, l'encarregat ha de dur a terme les operacions següents de tractament de les dades:

☒ recollida	☒ registre	☒ estructuració	☒ modificació	☒ conservació
☒ extracció	☒ consulta	☒ comunicació	☒ difusió	☒ interconnexió
☐ acarament	☒ limitació	☒ supressió	☒ destrucció	

Segona.- Identificació de la informació afectada

Per executar les prestacions derivades del compliment de l'objecte d'aquest encàrrec, el responsable posa a disposició de l'encarregat la informació següent del/s tractament/s de dades:

- [identificació del tipus de dades personals del/s tractament/s]:
  Caràcter identificatiu
  Característiques personals
  Acadèmiques i/ o professionals
  Dades econòmiques
  Categories especials de dades
  Detalls d'ocupació

- [identificació de la categories de persones interessades del/s tractament/s].:
  Sol·licitants
  Víctimes
  Ciutadans i residents
  Representants legals

Tercera.- Durada

La vigència d'aquest acord d'encàrrec de tractament queda vinculada a la utilització de la plataforma oferta pel Departament d'Igualtat i Feminisme.

Quarta.- Obligacions de l'encarregat

L'encarregat i tot el seu personal s'obliguen a donar compliment a l'establert a l'article 28 del RGPD i, entre les quals, les obligacions següents:

a) Utilitzar les dades objecte de tractament, o les que reculli per a la seva inclusió, només per a la finalitat objecte d'aquest encàrrec i respectar-ne la confidencialitat i el deure de secret, fins i tot després que en finalitzi l'objecte. Garantirà que les persones autoritzades per tractar dades s'hagin compromès a respectar la confidencialitat o estiguin subjectes a una obligació de confidencialitat de natura estatutària.

b) Tractar les dades personals d'acord amb el que estableix la normativa vigent de protecció de dades i les instruccions del responsable, aplicant les mesures de seguretat establertes en el Marc de ciberseguretat de protecció de dades (MCPD) que corresponguin d'acord amb el nivell de risc alt (vegeu l'annex).

c) Si l'encarregat considera que alguna de les instruccions infringeix el RGPD o qualsevol altra disposició en matèria de protecció de dades de la Unió o dels estats membres, l'encarregat n'ha d'informar immediatament el responsable.

d) En el cas que s'hagi previst la subcontractació de prestacions que comportin el tractament de dades de caràcter personal, l'encarregat ha de comunicar aquest fet per escrit al responsable, identificant l'empresa subcontractista i les seves dades de

contacte. La subcontractació es pot dur a terme si el responsable no hi manifesta oposició en el termini de quinze dies.

e) Assistir el responsable en el compliment de les obligacions establertes als articles 32 a 34, així com en la resposta a l'exercici de drets de les persones interessades establerts en el capítol III del RGPD i en l'atenció de peticions, inspeccions i auditories realitzades pel responsable, autoritat de control o altre organisme autoritzat.

f) Informar el responsable, sense dilació indeguda i en qualsevol cas abans de 48 hores, de les violacions de la seguretat de les dades personals al seu càrrec de les quals tingui coneixement, juntament amb tota la informació rellevant per documentar i comunicar la incidència, per correu electrònic a l'adreça indicada a la clàusula vuitena d'aquest acord d'encàrrec, d'acord amb l'article 33 del RGPD.

g) Suprimir/Retornar al responsable les dades personals un cop hagi finalitzat la prestació de serveis de tractament. Tant la supressió com la devolució ha de comportar l'esborrat total de les dades existents en els equips informàtics utilitzats per l'encarregat. No obstant això, l'encarregat pot conservar-ne una còpia, amb les dades degudament bloquejades, mentre es puguin derivar responsabilitats de l'execució de la prestació.

h) Comunicar, en el cas d'ús de servidors, qualsevol canvi que es produeixi en relació amb la informació facilitada en la licitació.

Cinquena.- Obligacions del responsable

Correspon al responsable:

a) Lliurar a l'encarregat les dades a les quals es refereix la clàusula 2 d'aquest document.

b) Supervisar el tractament i vetllar, abans i durant l'encàrrec, perquè l'encarregat compleixi la normativa en matèria de protecció de dades.

c) I altres obligacions que li puguin aplicar, d'acord amb la normativa de protecció de dades.

Sisena.- Drets del responsable

El responsable té dret a obtenir de l'encarregat tota la informació que consideri necessària relativa a les dades i els tractaments que es descriuen a la clàusula segona, així com l'assistència per atendre les peticions, inspeccions i auditories de qualsevol autoritat de control o altre organisme autoritzat.

Setena.- Modificació de l'Acord d'encàrrec

Qualsevol modificació del tractament de dades previst en aquest acord farà necessària la seva modificació.

Vuitena.- Comunicacions i notificacions

Les comunicacions adreçades al responsable s'enviaran a l'adreça postal i/o digital que hagi comunicat a l'encarregat cada ens local adherit en el termini d'un mes des de la formalització de la seva adhesió.

Les comunicacions adreçades a l'encarregat s'enviaran a:
Carrer del Foc 57, 08038 Barcelona o protecciodades.igualtat@gencat.cat

Novena.- Mesures de ciberseguretat de nivell alt (Marc de ciberseguretat de protecció de dades - MCPD)

L'encarregat ha d'implantar les mesures de seguretat establertes en el Marc de ciberseguretat de protecció de dades (MCPD) vigent i, si escau, en l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS), on estan definides les mesures aplicables, d'acord amb el nivell alt de risc dels tractaments en qüestió.

En tot cas, cal implantar mecanismes per:

1. Garantir la confidencialitat, integritat, disponibilitat i resiliència permanents dels sistemes i serveis de tractament.

2. Restaurar la disponibilitat i l'accés a les dades personals d'una manera ràpida, en cas d'incident físic o tècnic.

3. Verificar, avaluar i valorar, d'una manera regular, l'eficàcia de les mesures tècniques i organitzatives implantades per a garantir la seguretat del tractament.

4. Pseudonimitzar i xifrar les dades personals, si escau.

A més, en el cas que el tractament afecti dades de categories especials, d'acord amb l'article 9 de l'RGPD, s'han d'aplicar restriccions específiques i/o garanties addicionals.

Meritxell Budó Pla,
Presidenta de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques

David Bote Paz
President de la Federació de Municipis de Catalunya

Eva Menor Cantador,
Honorable Consellera Departament d'Igualtat i Feminisme